NEWSLETTER

GŁÓWNEJ BIBLIOTEKI
PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO
WWW.GBPIZS.GOV.PL

NUMER
08/22

GBPiZS
GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

„Googliness” - nowe trendy w kształtowaniu warunków pracy - dobro czy iluzja?

Jednym z głównych czynników zarządzania organizacją jest stworzenie dobrych warunków pracy. Środowisko pracy tworzą - czynniki materialne - otoczenie, udogodnienia, zdrowie i bezpieczeństwo pracy oraz - niematerialne (sfera psychospołeczna) - organizacja pracy np. czas pracy, komunikacja, relacje interpersonalne. Ich dysfunkcja może prowadzić do zaistnienia dystresu zawodowego i dezorganizacji działań pracownika. Ciekawym przykładem zastosowania nowych rozwiązań w tworzeniu warunków pracy jest firma Google – globalne przedsiębiorstwo, dysponujące ponad siedemdziesięcioma biurami w czterdziestu krajach świata, zatrudniające 35 tys. osób, głównie inżynierów i programistów.. Główna siedziba firmy (Googleplex) mieści się w Mountain View w Dolinie Krzemowej. Firma odbiega od wizerunku standardowego biura. Każdy pracownik otrzymuje od pracodawcy laptop, ma możliwość samodzielnej aranżacji stanowiska pracy, jest zachęcany do wykonywania pracy w pozycji stojącej lub wykorzystania rehabilitacyjnej piłki do siedzenia, co odciąża kręgosłup, wzmacnia mięśnie, zapobiega miażdżycy i żylakom. Wszyscy mówią do siebie po imieniu, a dress code nie obowiązuje. Z innych udogodnień należy wymienić kwestę posiłków: w Googleplex istnieje jedenaście restauracji i barów, w których przyrządza się posiłki na oczach gości. Pracownicy mają do wyboru kuchnie z różnych stron świata oraz zdrową żywność. W lobby każdego działu stoi lodówka z darmowymi sokami, wszędzie automaty do lodów włoskich, maszyny do popcornu i gofrów oraz profesjonalne ekspresy do kawy. Firma z pieczołowitością dba o zdrowie i dobre samopoczucie pracowników, którzy posiadają nieograniczony dostęp do pięciu profesjonalnych gabinetów lekarskich, stomatologa, masażysty, centrum fitness, siłowni, basenów, boiska do siatkówki plażowej, ścianki wspinaczkowej oraz foteli relaksacyjnych do drzemki w pracy. Googlersi mają ponadto fryzjera, pralnię, myjnię samochodową i samoobsługowy market („zakupy” do pewnej wartości są gratis). W trosce o bezpieczeństwo pracowników wprowadzono ubezpieczenia na życie i wypadkowe oraz system wypłat dla rodziny zmarłego pracownika, która może liczyć na połowę pensji przez 10 lat od śmierci osoby zatrudnionej w Google. Jeśli chodzi o niematerialne środowisko pracy - pracownicy sami ustalają czas pracy. Nie istnieje pion HR, ale działają komórki „People operations”. Rodzicom przysługują bezpłatne urlopy i możliwość zamawiania posiłków na koszt firmy w pierwszych tygodniach po urodzeniu dziecka, dodatek pieniężny i wsparcie psychologa. Do pracy zawsze można przyjść z dzieckiem i skorzystać z firmowego przedszkola. Reasumując: rozwiązania w Googleplex użyte w odniesieniu do warunków pracy stosują się do zasad funkcjonalności, jednak posiadają istotne słabości i złe strony. Google pragnąc, by ludzie żyli w firmie, a nie w niej pracowali stwarza poważną dysfunkcję między sferą życia prywatnego i zawodowego. Tradycyjne ujęcie w którym te obszary są rozdzielone tu zastępuje destrukcyjna integracja. Elastyczny czas pracy sprzyja pracy ponad miarę i prowadzi do zespołu przewlekłego zmęczenia. Googlersi tak charakteryzują swoją pracę: „ Mamy obiady i wolny czas, ale jest presja na życie w pracy, zostawanie po godzinach”. Jeden z zatrudnionych określił Google jako „więzienie o aksamitnych ścianach”. Stosowany w Google sposób tworzenia warunków pracy, naśladowany przez inne firmy, tworzy nowy nurt na rynku pracy zwany „googliness”. Pracownik identyfikuje się z organizacją, zapewniającą mu komfort materialnych i niematerialnych warunków pracy, ale jest to dobro pozorne i iluzoryczne, gdyż harmonia między życiem prywatnym a zawodowym jest poważnie zaburzona a pracoholizm chroniczny destrukcyjny dla pracownika i rodziny, powoduje obniżenie jakości pracy, co deprecjonuje nowatorskie rozwiązania firmy w zakresie odpoczynku i relaksu. Nawet maksymalnie komfortowe biuro nie może zastąpić pracownikowi domu.

Serdecznie zapraszamy do Naszej biblioteki !

Zapraszamy serdecznie do odwiedzania naszej Biblioteki, gdzie znajdą Państwo wiele materiałów dotyczących omawianej problematyki, dotyczącej nowoczesnych trendów w tworzeniu warunków pracy.

Polecamy następujące pozycje „na temat” z naszych zasobów bibliotecznych:

1. (DYS)FUNKCJONALNE rozwiązania w zakresie kształtowania warunków pracy. Przykład firmy Google / Katarzyna Wojtaszczyk. - Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica, 2013, z. 288.
2. GOOGLE obniża pensję dla pracujących zdalnie. Co na ten trend nasze prawo? / Joanna Śliwińska // Dziennik. Gazeta Prawna. - 2021, nr 165 : 26.08, s. C1.
3. JAK stworzyć firmę, w której praca to czysta przyjemność? / Anna Węgrzyn // Personel i Zarządzanie. - 2016, nr 11, s. 36-39. Strategia HR w firmie Google.

Strona internetowa Biblioteki: https://www.gbpizs.gov.pl/
Link do Katalogu Online: http://aleph.gbpizs.gov.pl/F
Link do Biblioteki Cyfrowej http://bc.gbpizs.gov.pl/dlibra

Zachęcamy do zapoznania się z cotygodniowymi zestawieniami polskich artykułów z zakresu pracy i zabezpieczenia społecznego (wersja PDF po kliknięciu w dany tydzień):

➡ 28 czerwca - 03 lipca 2022 r.

➡ 04 - 10 lipca 2022 r.

➡ 11 - 17 lipca 2022 r.

➡ 18 - 24 lipca 2022 r.

NOWOŚCI W KSIĘGOZBIORZE GBPiZS

Majowe nabytki Działu Pracy i Zabezpieczenia Społecznego są dostępne po linkiem:

➡ DPiZS

Nowości Działu Zbioru dla Niewidomych znajdują się po linkiem:

➡ DZdN

GODZINY PRACY BIBLIOTEKI

Biblioteka czynna:
Poniedziałek - piątek od 9:00 do 15:30

Dodatkowo Biblioteka pełni dyżury (po wcześniejszym umówieniu się telefonicznym w godzinach pracy biblioteki pod nr: 537 838 509 lub 537 841 974):
- we wtorki i czwartki od 15:30 do 18:00
- w I i III sobotę miesiąca od 9:00 do 15:00

BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

ul. Zabraniecka 8L, 03-872 Warszawa
tel.: (+48) 509-787-563

DZIAŁ ZBIORÓW DLA NIEWIDOMYCH

ul. Konwiktorska 7, 00-216 Warszawa
tel.: (22) 635 33 20