28.03

MINISTERSTWO HANDLU ZAGRANICZNEGO I GOSPODARKI MORSKIEJ

ZARZĄD GŁÓWNY ZWIĄZKU ZAWODOWEGO MARYNARZY I PORTOWCÓW

U K Ł A D Z B I O R O W Y P R A C Y
D L A R Y B A K Ó W M O R S K I C H

Wydanie I.

Warszawa, dnia 17 stycznia 1975r.

D. 119/86.

33384

Umowy zbiorowe
gospodarka morska

331.116.3:639.22/.23 8.07.86

UKŁAD ZBIOROWY PRACY

pomiędzy Ministrem Handlu Zagranicznego i Gospodarki Morskiej, działającym na rzecz niżej wymienionych państwowych armatorów gospodarki rybnej:

1. Przedsiębiorstwo Połowów Dalekomorskich i Usług Rybackich "Dalmor" w Gdyni,
2. Przedsiębiorstwo Połowów Dalekomorskich i Usług Rybackich "Gryf" w Szczecinie,
3. Przedsiębiorstwo Połowów Dalekomorskich i Usług Rybackich "Odra" w Swinoujściu,
4. Przedsiębiorstwo Połowów i Usług Rybackich "Barka" w Kołobrzegu,
5. Przedsiębiorstwo Połowów i Usług Rybackich "Koga" w Helu,
6. Przedsiębiorstwo Połowów i Usług Rybackich "Korab" w Ustce,
7. Przedsiębiorstwo Połowów i Usług Rybackich "Kuter" w Darłowie,
8. Przedsiębiorstwo Połowów i Usług Rybackich "Szkuner" we Władysławowie,
9. Morski Instytut Rybacki w Gdyni,

zwanymi w dalszym ciągu "armatorami" z jednej strony

a

Zarządem Głównym Związku Zawodowego Marynarzy i Portowców mającym siedzibę w Gdańsku, działającym na rzecz pracowników zatrudnionych u wyżej wymienionych armatorów z drugiej strony,

zawarty został w dniu 17.stycznia.1975r.w Warszawie.....
następujący układ zbiorowy pracy w dalszym ciągu zwany "układem"

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Układ niniejszy ustala branżowe warunki wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń a także warunki pracy w rybołówstwie morskim.

§ 2.

1. Układ ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych u armatorów w celu wykonywania pracy na statkach morskich, przeznaczonych do rybołówstwa morskiego, do celów usługowych i naukowo-badawczych rybołówstwa morskiego.
2. Układ niniejszy nie dotyczy:
   1/ osób skierowanych na statek w charakterze uczniów, odbywających praktyki na statkach,
   2/ osób przebywających na statkach w celach inspekcyjnych, naukowych itp.

§ 3.

Przez użyte w układzie określenia rozumie się:

- "statek" - statek będący w dyspozycji armatora przeznaczony do wykonywania rybołówstwa morskiego, do celów usługowych i naukowo-badawczych rybołówstwa morskiego,
- "pracownik" - osobę zatrudnioną przez armatora na podstawie umowy o pracę w celu wykonywania pracy na statku,
- "rybak" - pracownika posiadającego określone odpowiednimi przepisami kwalifikacje do wykonywania pracy na statku,

- "kapitan" oraz "szyper" - rybaka zajmującego stanowisko kapitana lub szypra,
- "członek załogi" - pracownika wpisanego na listę załogi statku,
- "rezerwa rybacka" - pracowników nie wpisanych na listę załogi statku,
- "rejs bałtycki" - podróż statku odbywaną na Morzu Bałtyckim do Cieśniny Sund i Kanału Kilońskiego,
- "rejs dalekomorski" - podróż statku odbywaną poza Morze Bałtyckie,
- "statek dalekomorski" - statek rybacki przeznaczony do dokonywania połowów ryb, prac naukowo-badawczych i usług, należący do przedsiębiorstwa połowów dalekomorskich i usług rybackich bądź do Morskiego Instytutu Rybackiego,
- "kuter" - statek rybacki przeznaczony w zasadzie do połowów na Morzu Bałtyckim, należący do przedsiębiorstwa połowów i usług rybackich,
- "minister" - Minister Handlu Zagranicznego i Gospodarki Morskiej,
- "dyrektor zjednoczenia" - Dyrektor Zjednoczenia Gospodarki Rybnej,
- "związek" - Związek Zawodowy Marynarzy i Portowców.

Rozdział II

Stosunek pracy i ochrona stosunku pracy

§ 4.

Kwalifikacje wymagane od pracowników przyjętych do pracy na statkach, określają odrębne przepisy wydane przez Ministra w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

§ 5.

Tryb przyjmowania pracownika w celu wykonywania pracy na statku oraz zwalniania określa Minister po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

§ 6.

1. Umowa o pracę zawarta pomiędzy armatorem, a pracownikiem powinna zawierać w szczególności:

   1/ miejsce i datę zawarcia umowy,
   2/ określenie rodzaju umowy,
   3/ oznaczenie armatora,
   4/ imię i nazwisko oraz datę i miejsce urodzenia pracownika,
   5/ stanowisko służbowe pracownika,
   6/ określenie terminu, od którego obowiązuje umowa o pracę,
   7/ określenie statku lub statków,
   8/ warunki płacy,
   9/ warunki wyżywienia,
   10/ określenie praw urlopowych,
   11/ warunki rozwiązania umowy,
   12/ objaśnienie dotyczące uprawnień pracownika wynikających z dodatkowego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i śmierci oraz od utraty i zniszczenia mienia osobistego.

2. W przypadku przyjęcia pracownika do rezerwy nie wymaga się określenia statku w umowie o pracę.

3. Umowa o pracę może odsyłać do postanowień układu w sprawach wymienionych w ust. 1 pkt 8 do 12.

§ 7.

1. Miejscem pracy dla pracownika jest zgodnie z umową o pracę siedziba armatora. Od chwili skierowania do pracy, miejsce określone skierowaniem do pracy.

2. Od chwili zaokrętowania miejscem pracy członka załogi jest statek.

§ 8.

1. Skierowanie do pracy powinno zawierać:

   - nazwisko i imię pracownika,
   - stanowisko służbowe na które pracownik został skierowany do pracy,
   - nazwę statku lub innego miejsca pracy,
   - termin stawienia się do pracy,
   - warunki płacy.

2. Armator kieruje pracowników rezerwy rybackiej do pracy na statku na podstawie listy kolejności, uzgodnionej z radą zakładową. Lista kolejności powinna być prowadzona według stanowisk pracy i kolejności zgłoszeń.

3. W przypadkach uzasadnionych warunkami eksploatacyjnymi, armator ma prawo kierować pracowników do pracy na stanowiska:

   - kierownika statku, zastępcy kierownika statku i kierownika maszyn na statkach dalekomorskich,
   - kierownika statku i kierownika maszyn na kutrach,

   poza kolejnością, powiadamiając o tym radę zakładową.

4. Armator w porozumieniu z radą zakładową ma prawo w szczególnie uzasadnionych przypadkach do zaokrętowania na statek pracownika poza kolejnością z listy rezerwy.

5. Nie wykorzystanie przez pracownika skierowania do pracy na statek w przypadkach uzasadnionych okolicznościami życiowymi, może nastąpić kolejno dwa razy, nie powodując przesunięcia pracownika na koniec listy kolejności.

Nie wykorzystanie skierowania na statek po raz trzeci, powoduje przesunięcie na koniec listy i może być traktowane jako odmowa podjęcia pracy. W takim przypadku armator może skorzystać z prawa rozwiązania umowy o pracę z zachowaniem ustawowego okresu wypowiedzenia.
O każdorazowym niewykorzystaniu przez pracownika skierowania do pracy na statek, armator zawiadamia radę zakładową.

6. Skierowanie pracownika na to samo stanowisko:

- ze statku na statek,
- ze statku do rezerwy,
- z rezerwy na statek

nie wymaga wypowiedzenia dotychczasowych warunków pracy i płacy związanych z charakterem pracy poprzednio wykonywanej, o ile skierowanie nie powoduje obniżenia stawki miesięcznej płacy zasadniczej.

§ 9.

1. Umowa o pracę może być rozwiązana tylko w porcie krajowym.
2. Jeżeli port krajowy - w którym nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę na skutek wypowiedzenia przez armatora - nie jest miejscem siedziby armatora, pracownikowi przysługuje zwrot kosztów podróży do siedziby armatora na zasadach jak za delegację służbową.
3. Jeżeli dzień rozwiązania umowy o pracę przypada na czas gdy statek przebywa na morzu, umowę przedłuża się do chwili przybycia statku do najbliższego portu krajowego.
4. Prawo rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez armatora z winy pracownika wygasa po upływie jednego miesiąca od uzyskania wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy, z tym że w stosunku do członka załogi termin ten biegnie od dnia przybycia statku do najbliższego portu krajowego.
W przypadku gdy pracownik wraca do kraju innym środkiem lokomocji niż statkiem, termin ten biegnie od daty przekroczenia granicy Polski.

§ 10.

1. Kapitan jest zwierzchnikiem służbowym członków załogi, zastępuje armatora w wykonywaniu umowy o pracę z członkami załogi na statku, a w zakresie utrzymania bezpieczeństwa, porządku i dyscypliny na statku ma ponadto szczególne uprawnienia określone w obowiązujących przepisach.
2. Członek załogi jest obowiązany do pełnienia funkcji na stanowisku określonym w umowie o pracę lub skierowaniu do pracy z wyjątkiem przypadków niżej wymienionych.
3. W przypadkach uzasadnionych zadaniami statku lub z innych ważnych przyczyn kapitan - po zasięgnięciu opinii rady załogowej lub delegata załogowego - może polecić członkowi załogi wykonywanie na statku funkcji innej niż określonej w skierowaniu do pracy.
Członek załogi w tym przypadku otrzymuje wynagrodzenie określone w skierowaniu do pracy lub wynagrodzenie odpowiadające funkcji rzeczywiście wykonywanej, jeżeli jest ono wyższe.
4. Jeżeli po rozpoczęciu pracy członek załogi okaże się ze względu na brak rzeczywistych kwalifikacji zawodowych - niezdolny do pełnienia funkcji do jakiej zobowiązał się w umowie, kapitan ma prawo - po zasięgnięciu opinii rady załogowej lub delegata załogowego - zarządzić wykonywanie przez niego innej funkcji. Członek załogi otrzymuje wówczas wynagrodzenie odpowiadające faktycznie pełnionej funkcji.
5. Jeżeli niezdolność powstała na skutek wypadku przy pracy na statku lub ze względu na stan zdrowia, nowe wynagrodzenie w tej samej podróży nie może być niższe od wynagrodzenia określonego w skierowaniu do pracy.
6. Kapitan jest obowiązany wpisać zarządzenie, o którym mowa w ust.3 i 4 do dziennika okrętowego z podaniem uzasadnienia.
Członek załogi ma prawo odwołać się od tego polecenia do armatora.
Odwołanie się członka załogi nie wstrzymuje wykonania zarządzenia kapitana.

7. W sprawach określonych w ust. 3 i 4 na statkach na których nie powołuje się rady załogowej lub delegata załogowego, szyper po powrocie z rejsu powinien uzyskać opinię rady zakładowej.

8. Armator może zaokrętować pracownika na czas określony w skierowaniu na stanowisko niższe od określonego umową o pracę jedynie za zgodą pracownika i wówczas pracownik otrzymuje wynagrodzenie odpowiadające stanowisku zajmowanemu na statku.

§ 11.

Pracownik, który utracił zdolność do wykonywania zawodu na statku rybackim na skutek innych przyczyn niż choroba zawodowa lub wypadek przy pracy i w związku z tym został przeniesiony przez armatora do pracy na lądzie - ma prawo do wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Uprawnienie do wynagrodzenia, o którym mowa wyżej występuje wówczas, gdy przeniesienie do pracy na lądzie oznacza trwałą zmianę charakteru wykonywanych czynności przez pracownika i związaną z tym konieczność przeszkolenia w nowym zawodzie.

§ 12.

Pracownikom zatrudnionym w zawodzie rybaka przysługuje następujący wymiar urlopu wypoczynkowego, jeżeli uprawnienia w tym zakresie na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów o pracowniczych urlopach wypoczynkowych nie są dla pracownika korzystniejsze:

- po jednym roku nieprzerwanej pracy w zawodzie rybaka - 14 dni roboczych,
- po dwóch latach nieprzerwanej pracy w zawodzie rybaka - 21 dni roboczych,
- po trzech latach nieprzerwanej pracy w zawodzie rybaka - 30 dni roboczych.

§ 13.

W przypadku zatonięcia statku, uratowanym pracownikom może być przyznany dodatkowy płatny urlop, którego wymiar w indywidualnych przypadkach określa Minister w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku.

§ 14.

1. Przez pracę w zawodzie rybaka rozumie się okres zatrudnienia na statkach i w rezerwie u armatorów w polskim rybołówstwie morskim.

2. Do okresu pracy w zawodzie rybaka zalicza się okres zatrudnienia na morskich statkach rybackich bandery obcej, jeżeli zatrudnienie to nastąpiło za zgodą lub z inicjatywy armatora, a pracownik po zakończeniu pracy za granicą wraca bezpośrednio do pracy u armatora.

3. Do okresu pracy, stanowiącego podstawę ustalenia wymiaru urlopu określonego w § 12, wlicza się okresy zatrudnienia w zawodzie rybaka, o których mowa w ust. 1 i 2, jeżeli przerwa w zatrudnieniu w tym charakterze nie trwała dłużej niż 3 miesiące.

4. Pracownik, który zgłosi na piśmie gotowość przystąpienia do pracy u danego armatora w terminie 3 miesięcy od ustania poprzedniego zatrudnienia, nie traci uprawnień przewidzianych w ust. 3 nawet jeżeli umowa o pracę zawarta została w terminie późniejszym w związku z koniecznością załatwienia formalności.
Nie dotyczy to przypadków, gdy załatwienie formalności związanych z przyjęciem do pracy było niemożliwe lub też przeciągało się z winy pracownika.

§ 15.

1. Urlop wypoczynkowy może być udzielony tylko w porcie polskim.

2. Armator obowiązany jest do udzielenia pracownikowi odwołanemu z urlopu niewykorzystanej części urlopu, obejmującej również czas stracony na przejazd na urlop i z powrotem - w innym terminie.

3. Pracownik powinien otrzymać należny mu urlop w zasadzie nie później niż w ciągu 10 dni po przeniesieniu do rezerwy.

4. Gdy termin urlopu uzgodniony z pracownikiem zostanie przez armatora zmieniony, a pracownik poniósł koszty związane z wykupieniem skierowania na wczasy pracownicze, do domów kuracyjnych lub sanatoryjnych i nie mógł uzyskać ich zwrotu - pracownikowi przysługuje od armatora zwrot rzeczywistych kosztów wykupionych skierowań.

§ 16.

W razie rozwiązania umowy o pracę - bez winy pracownika - przed nabyciem prawa do urlopu z tytułu rocznej pracy, pracownikowi przysługuje urlop cząstkowy za każdy pełny przepracowany miesiąc w wymiarze wynikającym z podzielenia ilości dni urlopu wypoczynkowego po roku pracy przez 12.

§ 17.

1. W związku ze szczególnie uciążliwą pracą wykonywaną na łowisku członkom załóg statków przysługuje płatny urlop dodatkowy mający na celu racjonalne odnowienie sprawności fizycznej i psychicznej, a na zlecenie komisji lekarskiej - odbycie kuracji specjalistycznej.

2. Urlop dodatkowy, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wymiarze 1 dnia:

   1/ członkom załóg łowczych statków rybackich oraz statków naukowo-badawczych - za każde 7 dni połowowych,

   2/ członkom załóg statków-baz i statków transportowych - za każde 7 dni świadczenia usług na rzecz statków łowczych i innych statków współpracujących.

3. Za dni połowowe, o których mowa w ust. 2 pkt 1/, rozumie się:

   1/ dobę, w której rozpoczęto wydawanie narzędzi połowowych,
   2/ doby dokonywania połowów,
   3/ dobę, w której zakończono wybieranie z morza narzędzi połowowych.

4. Za dzień świadczenia usług na morzu przez statki-bazy i statki transportowe, o których mowa w ust. 2 pkt 2, rozumie się każdą dobę świadczenia na morzu usług polegających na: zaopatrywaniu statków łowczych i

współpracujących w sprzęt, materiały, paliwo, wodę, żywność oraz odbiorze ryb i przetworów rybnych.

5. Wykorzystanie urlopu dodatkowego, o którym mowa w ust. 1 następuje po roku pracy lub po rejsie łowczym trwającym nieprzerwanie co najmniej 160 dni.

6. Urlop dodatkowy nie może być dzielony i może być udzielony wyłącznie w kraju.

Rozdział III

Postanowienia szczegółowe dotyczące czasu pracy

A. Praca w porcie

§ 18.

Uważa się, że statek jest w porcie od chwili przycumowania go przy nabrzeżu.

§ 19.

1. Normalny czas pracy w porcie wynosi 8 godzin dziennie i 46 godzin tygodniowo.
2. Podczas postoju statku w porcie strefy tropikalnej, normalny czas pracy członków załogi wynosi 6 godzin i 34 godziny tygodniowo.
3. Za strefę tropikalną uważa się obszar położony pomiędzy zwrotnikami Raka i Koziorożca, obszar Zatoki Meksykańskiej wraz z obszarem do wysp Bahama włącznie, port i redę Santos /Brazylia/, wszystkie porty i redy leżące na wybrzeżu od Santos do zwrotnika, obszar Morza Czerwonego i Zatoki Perskiej, port i redę Karachi /Pakistan/.
4. Normalny czas pracy pracowników służby administracyjno-gospodarczej zatrudnionych przy obsłudze załogi wynosi 8 godzin i 46 godzin tygodniowo.
   Normalna praca odbywa się w ramach 12 godzinnej gotowości do pracy.
5. Członkowie załogi kutra po odbytym rejsie na Morzu Bałtyckim, zobowiązani są do zdania ładunku ryb loco nabrzeże i do wykonania prac załadunkowych związanych z wyposażeniem kutra w materiały i niezbędny sprzęt do następnego rejsu.
   W przypadkach nasilenia połowów armator obowiązany jest udzielić pomocy przy wyładunku ryb.
6. Po wykonaniu prac, o których mowa w ust. 5 członkowie załogi mają prawo do co najmniej 6 godzinnego odpoczynku przed następnym rejsem.

7. Członkowie załogi kutra po odbytym rejsie oraz po zdaniu ryb i przygotowaniu kutra do następnego rejsu, mogą być zatrudnieni na kutrze w czasie postoju w porcie lub przy pracach na lądzie - nie wcześniej niż po upływie 16 godzin.
8. W przypadkach uzasadnionych, armator może - w porozumieniu z szyprem na wniosek członka załogi - wyrazić zgodę na przesunięcie terminu o którym mowa w ust. 7 na dłuższy okres.

§ 20.

1. Podczas postoju statku w porcie lub na redzie, członek załogi w czasie wolnym od pracy ma prawo zejść na ląd.
2. Kapitan może zabronić członkowi załogi zejścia na ląd, jeżeli obecność członka załogi na statku jest konieczna ze względu na bezpieczeństwo statku lub ładunku, względnie z uwagi na inną ważną okoliczność.
3. Jeżeli w czasie, w którym członek załogi ma prawo zejścia na ląd w porcie krajowym w ramach wolnych od pracy godzin - przebywa na statku wskutek zarządzenia kapitana względnie przełożonego w oczekiwaniu zapowiedzianej pracy, to czas przebyty w tych warunkach na statku uważa się za pracę w godzinach nadliczbowych, chociażby żadna praca nie była przez niego wykonywana.

§ 21.

1. Termin wyjścia statku dalekomorskiego w morze powinien być ogłoszony na tablicy przy trapie zgodnie z zapisem w dzienniku okrętowym. Przy postoju trwającym ponad dobę, ogłoszenie na tablicy przy trapie powinno być podane na 24 godziny przed terminem wyjścia statku.
2. Członkowie załóg statków odbywających rejsy na Morzu Bałtyckim, powinni być powiadomieni o terminie wyjścia statku w następny rejs przed opuszczeniem statku po odbytym rejsie lub w inny sposób, uzgodniony przez armatora z załogą statku.

3. Członkowie załogi zobowiązani są do stawienia się na:

   - statku dalekomorskim na 2 godziny przed terminem wyjścia statku w morze,
   - statku skierowanym do połowów na Morzu Bałtyckim na 1 godzinę przed terminem wyjścia w morze.

4. W przypadku zmiany terminu wyjścia statku w morze armator powinien podać nowy termin.

5. Oczekiwanie członków załogi na wyjście statku w morze od terminu podanego na tablicy przy trapie lub uzgodnionego, traktuje się jako pozostawanie w pracy przez cały czas oczekiwania.

6. W przypadku niedotrzymania uzgodnionego między armatorem a kapitanem statku terminu wyjścia w morze - armator wypłaca załodze przebywającej na statku w oczekiwaniu na wyjście statku w morze w następnym terminie, wynagrodzenie jak za godziny nadliczbowe, jeżeli godziny wyczekiwania przypadają na czas wolny od pracy w tym dniu.
   Wynagrodzenie to wypłaca armator za czas od godziny pierwszego terminu wyjścia w morze do godziny następnego terminu wyjścia w morze, nie dłużej jak do czasu rozpoczęcia pracy w dniu następnym.

7. Kapitan ma prawo zezwolić na zejście na ląd członkom załogi statków dalekomorskich oczekujących na wyjście w rejs, jeżeli oczekiwanie na statku na wyjście w morze w następnym terminie jest dłuższe niż 6 godzin. Zwolnienie ze statku w przypadkach, kiedy oczekiwanie na wyjście w morze w następnym terminie jest krótsze niż 6 godzin może nastąpić jedynie na wniosek członka załogi.

§ 22.

1. W czasie postoju w porcie, załodze statku przysługuje czas wolny z tytułu dni ustawowo wolnych od pracy spędzonych na statku na morzu.

2. Zasady nabywania, wynagradzania oraz udzielania dni wolnych określa załącznik nr 18.

B. Praca na statku na morzu

§ 23.

1. Uważa się, że statek jest na morzu od chwili rzucenia cum.

2. Dzień wyjścia statku z portu i wejście do portu, uważa się za dzień pobytu na morzu.

§ 24.

1. Czas pracy członków załogi statku będącego na morzu - z uwagi na rodzaj i warunki pracy - jest określony wymiarem zadań, wymogami służby na statku, warunkami atmosferycznymi oraz wymogami bezpieczeństwa załogi i statku.

2. Za przedłużony czas pracy powyżej ustawowej normy, członkowie załogi otrzymują:

   1/ wynagrodzenie określone w rozdziale IV układu,
   2/ świadczenia przewidziane w §§ 17 i 25 układu.

3. W każdej dobie pobytu statku na morzu kapitan obowiązany jest zabezpieczyć członkowi załogi co najmniej jeden nieprzerwany odpoczynek wynoszący 6 godzin na dobę.

§ 25.

Za każde 60 dni nieprzerwanego pobytu statku rybackiego na morzu, członkom załogi przysługuje 24-godzinny pobyt rekreacyjny w porcie położonym najbliżej rejonu eksploatacji statku, z zachowaniem następujących warunków:

1/ uprawnienie przysługujące załodze może być wykorzystane tylko w czasie trwania danego rejsu,

2/ termin zawinięcia statku do portu, w celu realizacji pobytu rekreacyjnego załogi, ustala kapitan w uzgodnieniu z radą załogową lub delegatem załogowym,

3/ w przypadku konieczności zawinięcia statku do portu wynikającej z potrzeb eksploatacyjnych, pobyt w porcie należy równocześnie wykorzystać dla celów rekreacyjnych załogi,

4/ przy zawinięciach, o których mowa w pkt 3, czasokres pobytu statku w porcie powinien zabezpieczyć uprawnienia załogi do rekreacji.

§ 26.

1. Maksymalny czasokres jednorazowego nieprzerwanego pobytu członka załogi na statku w rejsie, nie powinien przekraczać 160 dni.

2. Dopuszczalne jest przedłużenie okresu, o którym mowa w ust.1:

   1/ w wypadkach uzasadnionych siłą wyższą lub przedłużaniem się operacji wymiany załóg z przyczyn niezależnych od armatora,

   2/ o ile pracownik wyrazi na to indywidualną zgodę i stan zdrowia potwierdzony przez lekarza okrętowego zezwala na przedłużenie tego pobytu.

3. Szczegółowe zasady stosowania wymiany załóg na statkach reguluje zarządzenie wewnętrzne armatora w uzgodnieniu z radą zakładową.

Rozdział IV

Branżowe warunki wynagradzania pracowników

§ 27.

1. Maksymalny skład załogi na poszczególnych typach i rodzajach statków określają załączniki nr nr 1, 1a, 1b, 1c.

2. Maksymalny skład załogi na nowych typach statków ustala dyrektor zjednoczenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

3. W granicach składu załogi, o którym mowa w ust.1 lub 2, armator upoważniony jest do regulowania ilościowego stanu załogi na statkach w poszczególnych rejsach. Zmiana składu załogi wymaga uzgodnienia z radą zakładową.
   Zmiana składu załogi nie może dotyczyć stanowisk, które zgodnie z obowiązującymi przepisami warunkują bezpieczeństwo żeglugi.

4. Zmiany maksymalnego składu załogi w przypadku zmiany założeń eksploatacyjnych statku lub technicznych i technologicznych na statku - wprowadza dyrektor zjednoczenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

§ 28.

1. Dla celów określenia przysługującego wynagrodzenia rozróżnia się następujące rodzaje rejsów:

   1/ rejsy, w których statki wykonują swoje podstawowe zadania, zgodnie z ich przeznaczeniem:

      a/ rejs łowczy statków łowczych /połowy ryb/,

      b/ rejs usługowy statków-baz i statków transportowych /usługi na rzecz statków łowczych i przetwórstwo na statkach-bazach/ oraz rejs handlowy statków transportowych,

      c/ rejs naukowo-badawczy statków naukowo-badawczych MIR-u /prowadzenie prac naukowo-badawczych zgodnie z programem badań/,

3/ w przypadku konieczności zawinięcia statku do portu wynikającej z potrzeb eksploatacyjnych, pobyt w porcie należy równocześnie wykorzystać dla celów rekreacyjnych załogi,

4/ przy zawinięciach, o których mowa w pkt 3, czasokres pobytu statku w porcie powinien zabezpieczyć uprawnienia załogi do rekreacji.

§ 26.

1. Maksymalny czasokres jednorazowego nieprzerwanego pobytu członka załogi na statku w rejsie, nie powinien przekraczać 160 dni.

2. Dopuszczalne jest przedłużenie okresu, o którym mowa w ust.1:

   1/ w wypadkach uzasadnionych siłą wyższą lub przedłużaniem się operacji wymiany załóg z przyczyn niezależnych od armatora,

   2/ o ile pracownik wyrazi na to indywidualną zgodę i stan zdrowia potwierdzony przez lekarza okrętowego zezwala na przedłużenie tego pobytu.

3. Szczegółowe zasady stosowania wymiany załóg na statkach reguluje zarządzenie wewnętrzne armatora w uzgodnieniu z radą zakładową.

Rozdział IV

Branżowe warunki wynagradzania pracowników

§ 27.

1. Maksymalny skład załogi na poszczególnych typach i rodzajach statków określają załączniki nr nr 1, 1a, 1b, 1c.

2. Maksymalny skład załogi na nowych typach statków ustala dyrektor zjednoczenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

3. W granicach składu załogi, o którym mowa w ust.1 lub 2, armator upoważniony jest do regulowania ilościowego stanu załogi na statkach w poszczególnych rejsach. Zmiana składu załogi wymaga uzgodnienia z radą zakładową.
   Zmiana składu załogi nie może dotyczyć stanowisk, które zgodnie z obowiązującymi przepisami warunkują bezpieczeństwo żeglugi.

4. Zmiany maksymalnego składu załogi w przypadku zmiany założeń eksploatacyjnych statku lub technicznych i technologicznych na statku - wprowadza dyrektor zjednoczenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

§ 28.

1. Dla celów określenia przysługującego wynagrodzenia rozróżnia się następujące rodzaje rejsów:

   1/ rejsy, w których statki wykonują swoje podstawowe zadania, zgodnie z ich przeznaczeniem:

      a/ rejs łowczy statków łowczych /połowy ryb/,

      b/ rejs usługowy statków-baz i statków transportowych /usługi na rzecz statków łowczych i przetwórstwo na statkach-bazach/ oraz rejs handlowy statków transportowych,

      c/ rejs naukowo-badawczy statków naukowo-badawczych MIR-u /prowadzenie prac naukowo-badawczych zgodnie z programem badań/,

d/ rejs zwiadowczy statków przeznaczonych do wykonywania zwiadu o charakterze ciągłym /wykonywania zwiadu rybackiego/.

2/ rejsy statków łowczych w celu:

a/ wykonywania operatywnego zwiadu połowowego,

b/ dokonywania prób sprzętu połowowego na morzu,

3/ pozostałe rejsy poszczególnych rodzajów i typów statków wykonywane na polecenie armatora w celach innych niż wymienione w pkt 1/ i 2/.

2. Przerwy w rejsach wymienionych w ust.1 spowodowane:

- odwiezieniem chorego pracownika do portu,
- uzupełnieniem zaopatrzenia,
- dokonaniem remontu statku w porcie zagranicznym,
- wyładunkiem ryb w porcie zagranicznym,
- zawinięciem do portu zagranicznego w celach rekreacyjnych i wymiany załogi,

nie powodują zmiany kwalifikacji tych rejsów.

§ 29.

1. Pracownikom przysługuje miesięczna płaca zasadnicza uzależniona od zajmowanego stanowiska i typu statku, określona w załącznikach nr 2 i 3 do układu.

2. W dniu wejścia w życie układu, obowiązuje tabela "A" miesięcznych płac zasadniczych określona w załączniku nr 3.
Decyzję o stosowaniu kolejnych wyższych tabel miesięcznych stawek płac zasadniczych określonych w ust.1 podejmuje Minister w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku, nie częściej niż co dwa lata, w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.

3. Miesięczna płaca zasadnicza przysługuje pracownikom w okresie pracy na morzu i na lądzie.

§ 30.

1. Pracownikom zatrudnionym na statkach łowczych w rejsach łowczych przysługuje płaca zasadnicza /§ 29/ oraz part od wartości złowionych lub przetworzonych ryb według cen partowych.

2. Wskaźniki partu dla pracowników zatrudnionych na poszczególnych typach statków łowczych określa załącznik nr 4.

§ 31.

Pracownikom zatrudnionym na statkach-bazach typu B-67 w rejsach usługowych przysługuje:

- płaca zasadnicza /§ 29/,
- part od wartości przetworzonych ryb i wykonanych usług określony w załączniku nr 5,
- dobowy dodatek za pracę na morzu określony w załączniku nr 10.

§ 32.

1. Globalny wskaźnik partu dla załogi na nowych typach statków łowczych i statkach-bazach wprowadzonych do eksploatacji, ustala Minister w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

2. Wskaźnik partu dla poszczególnych stanowisk w granicach globalnego partu ustalonego w trybie określonym w ust.1, ustala dyrektor zjednoczenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku.

§ 33.

1. Pracownikom zatrudnionym na nowozbudowanych statkach łowczych, które z przyczyn niezależnych od załogi statku w czasie pierwszego rejsu łowczego nie osiągnęły założonych wydajności połowowych oraz założonego poziomu partu - armator może zwiększyć part uzyskany w tym rejsie w granicach do 10%.
Dla pracowników zatrudnionych na nowozbudowanych kutrach rybackich, za podstawę do ustalenia wynagrodzenia partowego przyjmuje się part z okresu 3 pierwszych miesięcy eksploatacji kutra.

2. Part uzyskany w pierwszym rejsie łowczym /na kutrach w okresie 3 miesięcy/ łącznie ze zwiększeniem, o którym mowa w ust.1, nie może przekroczyć wynagrodzenia partowego wynikającego z założonych połowów na ten rejs /okres/.

§ 34.

1. W przypadku zmniejszenia maksymalnego składu załogi w wyniku zmiany założeń eksploatacyjnych bądź dokonanych zmian technicznych i technologicznych - globalny wskaźnik partu dla załogi danego statku ustalony zgodnie z §§ 30 i 31 ulega odpowiedniemu zmniejszeniu w trybie określonym w § 27 ust.4.

2. W przypadku podjęcia decyzji przez armatora w porozumieniu z radą zakładową odnośnie zmniejszenia składu załogi z innych przyczyn niż wymienione w ust.1 w szczególności: w wyniku zmniejszonej wydajności łowisk, poprawy organizacji pracy z inicjatywy załogi - globalny wskaźnik partu ustalony dla etatowej załogi na danym typie statku nie ulega zmianie. Podziału powstałej nadwyżki partu dla pracowników zatrudnionych na statku, dokonuje armator w porozumieniu z radą zakładową.

3. W przypadku braku etatowego członka załogi na statku, kwota partu przypadająca na brakującego członka załogi podlega podziałowi według zasad określonych przez armatora w porozumieniu z radą zakładową.

4. W przypadku zwiększenia składu załogi statku, dokonanego w trybie określonym w § 27 ust.4, globalny wskaźnik partu ustalony dla członków załogi zatrudnionych na danym typie statku w załączniku nr 4 i 5 - nie ulega zmianie.
W ramach globalnego wskaźnika partu, dyrektor zjednoczenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku ustala wskaźnik partu dla poszczególnych stanowisk, uwzględniając zwiększony skład załogi.

§ 35.

1. Podstawowe ceny partowe na ryby złowione i przetworzone na statkach łowczych /na rynek krajowy i na eksport/ oraz na ryby przetworzone na statkach-bazach i usługi wykonane przez te statki - określają załączniki nr nr 6,7 i 8.

2. Dyrektor zjednoczenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku ustala podstawowe ceny partowe na nowe gatunki złowionych i przetworzonych ryb, przy uwzględnieniu odpowiednich proporcji do cen innych ryb określonych w cenniku partowym.

3. Ceny partowe na niektóre gatunki ryb i przetwory rybne, mogą być w ekonomicznie uzasadnionych przypadkach podwyższone na ściśle określony czas w stosunku do podstawowych cen partowych w granicach do:

   - 20% przez armatora,
   - 40% przez dyrektora zjednoczenia.

4. Po upływie okresu, na który wprowadzono podwyższone ceny partowe /ust.3/ obowiązują podstawowe ceny partowe.

§ 36.

1. Członkom załogi zatrudnionym na statkach łowczych skierowanych do wykonywania operatywnego zwiadu połowowego przysługuje:

   - płaca zasadnicza /§ 29/,
   - part określony w załączniku nr 4,
   - dobowy dodatek określony w załączniku nr 9.

2. Do okresu zwiadu zalicza się dni na morzu, w czasie których dokonywany był wyłącznie zwiad połowowy. Dzień rozpoczęcia i zakończenia zwiadu zalicza się do okresu wykonywania zwiadu.

§ 37.

1. Członkom załogi zatrudnionym na statkach łowczych w okresie dokonywania prób sprzętu połowowego na morzu przysługuje:

- płaca zasadnicza /§ 29/,
- part określony w załączniku nr 4,
- dobowy dodatek, określony w załączniku nr 9.

2. Do okresu dokonywania prób sprzętu zalicza się dni na morzu, w czasie których dokonywane były wyłącznie próby sprzętu. Dzień rozpoczęcia i dzień zakończenia prób zalicza się do okresu prób sprzętu.

§ 38.

Członkom załogi zatrudnionym na statkach łowczych i na statkach transportowych nie posiadających brygady przeładunkowej, za wykonane przeładunki na morzu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie określone w załączniku nr 11.

§ 39.

Zasady wynagradzania pracowników posiadających dodatkowe kwalifikacje nurków i wykonujących prace pod wodą, zatrudnionych na statkach rybakich - określa załącznik nr 12.

§ 40.

1. Członkom załogi zatrudnionym na statkach transportowych, naukowo-badawczych i statkach przeznaczonych do dokonywania zwiadu o charakterze ciągłym - przysługuje:

   - płaca zasadnicza /§ 29/,
   - premia za wykonanie określonych zadań, wypłacana z funduszu premiowego tworzonego w wysokości 15% płac zasadniczych,
   - dobowy dodatek określony w załączniku nr 10.

2. Zasady premiowania pracowników, o których mowa w ust.1 określają załączniki nr nr 13,14 i 15.

§ 41.

1. Członkom załogi zatrudnionym na statkach w rejsach, o których mowa w § 28 ust.1 pkt 3, niezależnie od płacy zasadniczej przysługuje dobowy dodatek określony w załączniku nr 9.

2. Członkom załogi w czasie nieprzerwanego postoju statku w porcie zagranicznym przekraczającego 7 dni - za każdy przepracowany dzień, począwszy od ósmego dnia postoju, niezależnie od płacy zasadniczej przysługuje dobowy dodatek określony w załączniku nr 9.

§ 42.

1. W czasie wykonywania nadzoru nad budową statku, pracownikom przysługuje:

   - płaca zasadnicza /§ 29/,
   - premia wypłacana z funduszu premiowego tworzonego w wysokości 15% płac zasadniczych,
   - dobowy dodatek określony w załączniku nr 9.

2. Zasady premiowania pracowników w okresie nadzoru nad budową statku określa załącznik nr 16.

§ 43.

1. W czasie wykonywania nadzoru nad remontem statku, pracownikom przysługuje:

   - płaca zasadnicza /§ 29/,
   - premia wypłacana z funduszu premiowego tworzonego w wysokości 15% płac zasadniczych.

2. Zasady premiowania pracowników w okresie nadzoru nad remontem statku określa załącznik nr 16.

§ 44.

Pracownikom skierowanym z rezerwy do prac zastępczych przysługuje wynagrodzenie według zasad obowiązujących przy tych pracach z tym, że nie może ono być niższe od wynagrodzenia zasadniczego określonego w § 29 a przypadającego za czas wykonywania tych prac.

§ 45.

1. Pracownik skierowany przez armatora do pracy na statek znajdujący się w porcie zagranicznym lub przebywający na łowisku - otrzymuje za czas przejazdu innym statkiem płacę zasadniczą określoną w § 29.

2. W przypadku niemożności przekazania pracownika, o którym mowa w ust.1 zgodnie ze skierowaniem, od chwili stwierdzenia tego faktu do momentu przekazania pracownika na wskazany statek - pracownikowi przysługuje za ten okres podwójna płaca zasadnicza /§ 29/.
Przyczyny niemożności przekazania pracownika na wskazany w skierowaniu statek, powinny być odnotowane w dzienniku okrętowym.

3. W okresie odbywania podróży na statku, pracownik powinien być zatrudniony zgodnie z kwalifikacjami i wykonywać prace określone w regulaminie pracy.

§ 46.

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat z tytułu wieloletniej, nieprzerwanej pracy w zakładzie pracy w następujących wysokościach:

   - po 5-ciu latach pracy - 5% płacy zasadniczej /§ 29/,
   - po 10-ciu latach pracy - 10% płacy zasadniczej /§ 29/,
   - po 15-tu latach pracy - 15% płacy zasadniczej /§ 29/.

2. Zasady i warunki wypłaty dodatku za wysługę lat określa załącznik nr 17.

§ 47.

1. Pracownikom, którzy przepracowali nieprzerwanie 25, 35, 40, 45 i 50 lat należy nadawać honorowe dyplomy i wypłacać jednorazowe nagrody /gratyfikacje jubileuszowe/ w wysokości:

   - za 25-letnią pracę - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
   - za 35-letnią pracę - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
   - za 40-letnią pracę - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
   - za 45-letnią pracę - 250% wynagrodzenia miesięcznego,
   - za 50-letnią pracę - 300% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Zaliczenie do okresów pracy po 22 lipca 1944 r. do okresu zatrudnienia uzasadniającego nabycie prawa do gratyfikacji jubileuszowej następuje na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów w sprawie zasad ustalania okresów pracy i ciągłości uprawniających do nagród za wieloletnią pracę /gratyfikacji jubileuszowych/.

3. Okresy pracy przed 22 lipca 1944 r. podlegają zaliczeniu do okresu zatrudnienia uzasadniającego nabycie prawa do gratyfikacji jubileuszowej bez względu na sposób rozwiązania umowy o pracę oraz długość przerwy w zatrudnieniu.

4. Gratyfikację jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
Przez wynagrodzenie miesięczne rozumie się wynagrodzenie miesięczne obliczone z 12 miesięcy poprzedzających wypłatę nagrody według zasad jak za urlop wypoczynkowy.
Kwotę wynagrodzenia miesięcznego, stanowiącą bazę do obliczenia wysokości nagrody, oblicza się mnożąc średnią dniówkę urlopową przez 25 dni.

§ 48.

Pracownik skierowany przez armatora na szkolenie zawodowe z oderwaniem od pracy, otrzymuje za czas szkolenia wynagrodzenie oraz świadczenia zgodnie z załącznikiem nr 19.

§ 49.

1. Członkom załóg statków przysługuje dodatek dewizowy.

2. Wysokość oraz zasady przyznawania dodatku dewizowego określa załącznik nr 20.

§ 50.

Pracownikom przysługuje premia za oszczędność paliw według zasad określonych odrębnymi przepisami.

§ 51.

1. Wynagrodzenie za dzień urlopowy pracownika oblicza się przez podzielenie jego rzeczywistego zarobku za okres ostatnich 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop /bez nagród, deputatu, premii specjalnych; dodatku dewizowego, dodatku za wysługę lat/ przez ilości dni rzeczywiście przepracowanych przez niego na morzu i lądzie.

2. Jeżeli w okresie 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop, stanowiących podstawę do wyliczenia dniówki urlopowej, występuje wynagrodzenie za urlop i dni wolne - to wynagrodzenie to wlicza się do rzeczywistego zarobku uzyskanego w tym okresie z tym, że ilość dni, za które dokonano wypłat za urlop i dni wolne, powinna być również wliczona do dni rzeczywiście przepracowanych w tym czasie na morzu i lądzie dla wyliczenia dniówki urlopowej.

3. Wynagrodzenie za urlop oblicza się przez pomnożenie wynagrodzenia za 1 dzień urlopowy przez ilość dni roboczych w czasie urlopu.

§ 52.

Pracownikowi wezwanemu przez organa władzy w przypadku gdy wezwanie to nie zostało przez niego zawinione lub wynikło z okoliczności od niego niezależnych, przysługuje wynagrodzenie za czas zwolnienia obliczone jak za urlop wypoczynkowy. Wynagrodzenie, o którym mowa, może być wypłacone wyłącznie w przypadku, gdy instytucja wzywająca nie pokrywa wzywanemu pracownikowi utraconego zarobku.

Rozdział V

Inne - poza wynagrodzeniem - świadczenia przysługujące pracownikom

§ 53.

1. Jeżeli armator kieruje pracownika na statek znajdujący się poza portem macierzystym, pracownikowi przysługuje zwrot kosztów podróży według ogólnie obowiązujących przepisów za przejazd od miejscowości siedziby armatora do miejscowości postoju statku.

2. W przypadku zawinięcia statku do portu krajowego nie będącego siedzibą armatora, wyokrętowanemu członkowi załogi przysługuje zwrot kosztów podróży do miejscowości będącej siedzibą armatora.

§ 54.

1. Armator obowiązany jest zapewnić członkom załóg statków dalekomorskich w okresie pobytu na statku na morzu i w porcie zagranicznym bezpłatne całodzienne wyżywienie według norm określonych w aneksach nr 1 i nr 2 do załącznika nr 21.

2. W czasie postoju statku w porcie krajowym zaokrętowanym członkom załogi statku dalekomorskiego oraz pracownikom rezerwy pełniącym wachty portowe na tych statkach, przysługuje bezpłatne wyżywienie według norm określonych w aneksie nr 3 do załącznika nr 21.

3. W przypadkach, kiedy przygotowanie posiłków na statkach dalekomorskich przebywających w porcie krajowym jest niemożliwe, zaokrętowanym członkom załogi oraz pracownikom rezerwy pełniącym wachty portowe przysługuje strawne w wysokości 30 złotych dziennie.

4. Warunki, w których przygotowanie posiłków na statkach dalekomorskich przebywających w porcie krajowym jest niemożliwe określa regulamin pracy.

5. Załogom kutrów przysługuje wyżywienie w rejsach na Morzu Bałtyckim według norm określonych w aneksie nr 1 do załącznika nr 22, a w okre-

sie pobytu na morzu w rejsach dalekomorskich i podczas postoju w porc
zagranicznym - według norm określonych w aneksach nr 1 i nr 2 do zała
nika nr 21.

6. Szczegółowe zasady wydawania wyżywienia określają załączniki nr 21 i

§ 55.

1. Armator jest obowiązany prowadzić kantynę załogową na każdym statku
w rejsie dalekomorskim.

2. Zaopatrzenie kantyny załogowej dokonuje armator na własny rachunek.
Ilość i rodzaj towaru w kantynie określa armator w uzgodnieniu z radą
zakładową.

§ 56.

Zasady przyznawania umundurowania pracownikom w stopniach oficerskich
określa załącznik nr 23.

§ 57.

Armator jest obowiązany do dostarczenia członkom załogi na określonych s
nowiskach pracy mleka. Zasady przyznawania mleka przy wykonywaniu prac
w warunkach szkodliwych dla zdrowia określa załącznik nr 24.

§ 58.

Zasady przyznawania środków przeznaczonych do utrzymania higieny osobi-
stej określa załącznik nr 25.

§ 59.

Pracownikom objętym układem przysługuje miesięczny ekwiwalent pieniężny
za deputat rybny w wysokości:

1/ 160 zł miesięcznie - pracownikom zatrudnionym u niżej wymienionych ar
torów:
a/ PPDiUR "Dalmor" w Gdyni,
b/ PPDiUR "Gryf" w Szczecinie,
c/ PPDiUR "Odra" w Swinoujściu,
d/ Morski Instytut Rybacki w Gdyni,

2/ 200 zł miesięcznie - pracownikom zatrudnionym u niżej wymienionych arma-
torów:
a/ PPiUR "Barka" w Kołobrzegu,
b/ PPiUR "Koga" w Helu,
c/ PPiUR "Korab" w Ustce,
d/ PPiUR "Kuter" w Darłowie,
e/ PPiUR "Szkuner" we Władysławowie.

§ 60.

Warunki socjalno-bytowe jakie armator obowiązany jest zapewnić członkom
załogi statku, zawiera załącznik nr 26.

§ 61.

W czasie fumigacji statku oraz w innych przypadkach uniemożliwiających
zamieszkanie załogi na statku dalekomorskim, armator powinien zapewnić
członkom załogi wyżywienie lub wypłacić ekwiwalent za wyżywienie w wyso-
kości 30 złotych dziennie oraz zabezpieczyć nocleg poza statkiem.

§ 62.

1. Armator jest obowiązany ubezpieczyć dodatkowo pracownika na czas trwa-
nia stosunku pracy od następstw nieszczęśliwych wypadków przy pracy,
to jest na wypadek śmierci lub wypadek powodujący trwałą lub czasową
utratę zdolności do wykonywania zawodu.

2. Ustala się następujące sumy ubezpieczenia pracowników:

1/ na wypadek śmierci 75.000 zł

2/ na wypadek trwałej utraty zdolności do wyko-
nywania zawodu 150.000 zł

3/ na wypadek czasowej utraty zdolności do wy-
konywania zawodu odszkodowanie wynosi
50 złotych dziennie, nie dłużej niż przez
200 dni.

3. Ubezpieczenie obejmuje nieszczęśliwe wypadki w czasie pracy, w drodze do pracy i z pracy odbywanej pieszo lub wszelkimi dopuszczonymi do ruchu na drogach publicznych środkami lokomocji oraz podczas przejazdu do statku i ze statku łodziami okrętowymi i innymi do tego celu używanymi środkami komunikacji wodnej.
Ubezpieczenie obejmuje również okres pobytu pracownika w delegacji służbowej.

§ 63.

Armator jest obowiązany ubezpieczyć pracownika na wypadek utraty względnie zniszczenia posiadanego na statku mienia osobistego służącego do osobistego użytku lub do wykonywania zawodu, w następujących wysokościach:

1/ członków załóg statków dalekomorskich oraz kutrów odbywających rejsy dalekomorskie na sumę 20.000 zł

2/ członków załóg kutrów odbywających rejsy bałtyckie na sumę 10.000 zł.

§ 64.

1. W przypadku śmierci pracownika spowodowanej wypadkiem przy pracy, armator jest obowiązany do wypłacenia jego rodzinie odprawy pośmiertnej w wysokości:

   1/ sześciomiesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy, o ile wypadek przy pracy miał miejsce na morzu,

   2/ trzymiesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy, o ile wypadek przy pracy miał miejsce na lądzie,

   niezależnie od odprawy przysługującej zgodnie z ogólnymi przepisami.

2. Odprawa pośmiertna, przewidziana w ust.1 przysługuje niezależnie od odszkodowania z tytułu ubezpieczenia wymienionego w § 62 ust.2 pkt 1.

§ 65.

1. W przypadku zaginięcia członka załogi na morzu, armator jest obowiązany wypłacać jego rodzinie wynagrodzenie, obliczone jak za urlop wypoczynkowy do czasu prawomocnego uznania członka załogi za zmarłego, lecz nie dłużej niż przez 3 miesiące.

2. W przypadku gdy uznanie członka załogi za zmarłego nie nastąpi w okresie trzech miesięcy, armator obowiązany jest wówczas wypłacać rodzinie pracownika do czasu uzyskania renty - zasiłek pieniężny, jednak nie dłużej niż przez trzy miesiące.
   Do zasiłku stosuje się przepisy dotyczące renty rodzinnej w zakresie jego wysokości i osób uprawnionych. Zasiłek powyższy w przypadku odnalezienia się pracownika podlega zwrotowi przez pracownika.

3. Pod pojęciem "rodzina pracownika" rozumie się współmałżonka, dzieci oraz inne osoby mające ustawowe prawo do utrzymania przez pracownika.

§ 66.

W razie śmierci członka załogi na statku lub w obcym porcie bądź na skutek wypadku przy pracy na lądzie, armator obowiązany jest zająć się jego pogrzebem i pokryć związane z tym koszty.

§ 67.

W razie śmierci pracownika armator powinien:

1/ zapewnić w miarę możliwości pierwszeństwo w zatrudnieniu członka rodziny w zakładzie pracy - jeżeli ubiegający się o pracę członek rodziny posiada odpowiednie kwalifikacje zawodowe,

2/ popierać wnioski członków rodziny o przyjęcie do szkół morskich,

3/ zapewnić wszelką inną pomoc w miarę uprawnień i możliwości posiadanych w tym zakresie przez armatora.

§ 68.

Podczas podróży lub pobytu w porcie zagranicznym zapewnia się członkom załogi pomoc leczniczą na koszt armatora.

§ 69.

1. Pracownik pozostający za granicą z powodu niezdolności do pracy otrzymuje od armatora zasiłek chorobowy.

2. Pracownikowi pozostawionemu przez armatora za granicą z powodu niezdolności do pracy wywołanej chorobą lub wypadkiem przy pracy, przysługuje dzienny zasiłek chorobowy w wysokości średniego dziennego wynagrodzenia obliczonego jak przy obliczaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

3. Zasiłek chorobowy jest wypłacany przez armatora w kraju rodzinie pracownika, z dołu - według obowiązujących przepisów - bądź też pracownikowi po jego powrocie do kraju.

4. Zasiłek chorobowy, o którym mowa w ust.2 i 3 przysługuje przez okres stwierdzonej świadectwem lekarskim niezdolności do pracy, jednak nie dłużej niż przez 12 tygodni. Niezdolność do pracy powinna być stwierdzona świadectwem lekarza wskazanego - o ile to możliwe - przez polski urząd konsularny.

5. W wyjątkowych przypadkach, gdy pracownik ze względu na stan zdrowia stwierdzony przez lekarza wskazanego przez polski urząd konsularny nie może być repatriowany dla przeprowadzenia dalszego leczenia w kraju, zasiłek chorobowy może być wypłacany dłużej niż przez okres 12 tygodni.

§ 70.

Pracownik pozostawiony za granicą w przypadku określonym w § 69 powinien być repatriowany do kraju nawet w czasie trwania niezdolności do pracy, jeżeli stan jego zdrowia - stwierdzony świadectwem lekarskim - na to pozwala.

§ 71.

1. Wypłata zasiłku chorobowego przewidzianego w § 69 ustaje po stwierdzeniu przez lekarza, że pracownik stał się zdolny do pracy, lecz nie zgłosił na piśmie u miejscowego przedstawiciela armatora gotowości podjęcia pracy.

2. W przypadku zgłoszenia gotowości, o której mowa w ust.1, pracownik ma prawo do zasiłku określonego w § 69 aż do czasu zatrudnienia na statku lub do czasu repatriacji do kraju.

§ 72.

1. Przez cały okres pobytu za granicą chorego pracownika, o którym mowa w § 69 ust.2, jeżeli pozostaje on w dyspozycji armatora, armator ponosi koszty jego leczenia i utrzymania w szpitalu, a po wyjściu ze szpitala do chwili repatriacji do kraju pokrywa dalsze uzasadnione koszty leczenia i koszty utrzymania /noclegi, wyżywienie, dojazdy/.

2. Zasady ponoszenia kosztów oraz wysokość i zasady przyznawania należności w walucie zagranicznej pracownikom, o których mowa w ust.1, określają odrębne przepisy.

§ 73.

1. W przypadku udanego ratownictwa morskiego, załoga partycypuje w wynagrodzeniu za ratownictwo na zasadach obowiązujących przepisów.

2. Wynagrodzenie z tytułu ratownictwa powinno być wypłacane uprawnionym członkom załogi w ciągu jednego miesiąca od chwili otrzymania tego wynagrodzenia przez armatora, nie wcześniej jednak niż po uprawomocnieniu się decyzji dotyczącej podziału wynagrodzenia.

Rozdział VI.

Postanowienie końcowe

§ 74.

Układ wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1975 r.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
MARYNARZY I PORTOWCÓW

/-/ M. BEREŻECKI

MINISTER
HANDLU ZAGRANICZNEGO
I GOSPODARKI MORSKIEJ

/-/ J. OLSZEWSKI

do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975

Skład załogi na statkach łowczych i statkach zwiadowczych

Lp.	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska dorszowe	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska śledź, makrel.	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10, B-14	TR-27	B-25sA B-25s B-25 B-12	KS-17	Storem 4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	I. STANOWISKA OFICERSKIE													
1.	Kapitan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-
2.	I oficer	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-
3.	II oficer	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
4.	III oficer	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	IV oficer	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	I radiooficer	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
7.	II radiooficer	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	St.mechanik	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
9.	I mechanik /kierownik maszyn/	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
10.	II mechanik /zca kier.maszyn/	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-
11.	III mechanik	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
12.	IV mechanik	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-

Lp.	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: dorszowe	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: śledź-makrel.	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10 B-14	TR--27	B-25sA B-25s B-25 B-12	KS-17	Storem -4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
13.	I elektryk	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
14.	II elektryk	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
15.	Mechanik maszyn przetwórczych	1	1	1	1	1[x]	1	-	-	-	-	-	-	-
16.	Mechanik chłodni	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
17.	Technolog przetwórstwa rybnego	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
18.	Ochmistrz	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
19.	Lekarz okrętowy	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
20.	I szyper	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
21.	II szyper /z-ca kierownika jednostki/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
	II. STANOWISKA NIEOFICERSKIE													
22.	Bosman	3	2	2	2	2	2	1	1	1	-	-	-	-
23.	Mistrz przetwórstwa rybnego	2	2	2	2	2	2	1	1	-	-	-	-	-
24.	Kucharz okrętowy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
25.	Ślusarz maszyn przetwórczych	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
26.	Elektromonter	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

Lp.	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: dorszowe	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: śledź.-makrel.	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10 B-14	TR-27	B-25sA B-25s B-25 B-12	KS-17	Storem -4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
28.	St.rybak przetw.	10	10	14	14	12	9	4	1	-	-	-	-	-
29.	Motorzysta okrętowy /kier.maszyn/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
30.	Motorzysta okrętowy	3	3	3	3	3	3	3	3	-	-	1	-	-
31.	Ml.kucharz okrętowy	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
32.	Ml.kucharz okrętowy - piekarz	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
33.	Tokarz	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.	Maszynista chłodni	1	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-
35.	Palacz okrętowy	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
36.	Ml.motorzysta okrętowy	3	3	1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-
37.	Rybak	2	2	2	2	2	2	-	3	3	1	1	1	1
38.	Rybak przetw.	16	15	13	14	14	13	8	2	-	-	-	-	-
39.	Steward	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
40.	Pomocnik palacza okr.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
41.	Ml.rybak	2	2	2	-	2	-	-	-	1	1	1[xx]	1	1
42.	Ml.rybak przetw.	12	6	6	6	8	2	1	1	-	-	-	-	-
43.	Ml.steward	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44.	Pom.kucharza okr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-

Lp.	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: dorszowe	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: śledź.-makrel.	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10 B-14	TR-27	B-25sA B-25s B-25 B-12	KS-17	Storem -4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
45.	Pom. stewarda	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	III. RAZEM ZAŁOGA ETATOWA W REJSACH ŁOWCZYCH	93	84	78	78	80 81x	60	39	30	26	8	8	5	5
	IV. ZAŁOGA SZKOLENIOWA													
46.	Asystent szkoleniowy	a	a	a	a	a	a	a	a	a	-	-	-	-
47.	Praktykant	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b
	V. DODATKOWE ETATY W OKRESIE ZWIADU O CHARAKTERZE CIĄGŁYM													
48.	Z-ca kapitana d/s zwiadu	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-
49.	Z-ca szypra d/s zwiadu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
50.	Asystent d/s zwiadu	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-

UWAGI:

x - na statkach typu B-18 wyposażonych co najmniej w dwie linie obróbki ryb.

xx - na statkach 24 m wyznaczonych do zwiadu o charakterze ciągłym, w skład załogi wchodzi zamiast mł. rybaka - rybak

a - asystenci szkoleniowi wszystkich służb mogą być zatrudnieni na statkach na okres niezbędny do nabycia przez nich praktyki morskiej wymaganej przepisami o kwalifikacjach zawodowych członków załóg polskich [illegible]

Załącznik nr 1 a
do Układu Zbiorowego
Pracy dla Rybaków Morskich
z dnia 17. stycznia 1975 r.

SKŁAD ZAŁOGI NA STATKACH-BAZACH
TYPU B-67

Lp.	STANOWISKO	Obsada
1	2	3
	I. SŁUŻBA POKŁADOWA	
1.	Kapitan	1
2.	I oficer	1
3.	II oficer	1
4.	III oficer	1
5.	IV oficer	1
6.	Asystent etatowy pokładowy	3
7.	I radiooficer	1
8.	II radiooficer	1
9.	Bosman	1
10.	St. rybak	8
11.	Rybak	4
12.	Ml. rybak	2
13.	Strażak okrętowy	1
14.	Cieśla okrętowy	1
15.	I Radiotelefonista	1
16.	II Radiotelefonista	2
	II. SŁUŻBA MECHANICZNA	
	a/ służba maszynowa	
1.	St. mechanik	1
2.	II mechanik	1
3.	III mechanik	2
4.	IV mechanik	3
5.	Asystent maszynowy szkol.	3
6.	Motorzysta okrętowy	9
7.	Ml. motorzysta okrętowy	3
8.	Ślusarz maszyn przetwórczych	2
9.	Magazynier maszyn. okrętowy	1
	b/ służba elektryczna	
10.	I elektryk	1
11.	II elektryk	1
12.	III elektryk	1
13.	Elektromonter okrętowy	3
	c/ służba chłodnicza	
14.	I mechanik chłodni	1
15.	II mechanik chłodni	1
16.	III mechanik chłodni	1
17.	Maszynista chłodni	3

Lp.	STANOWISKO	Obsada
1		3
	d/ służba remontowa	
18.	Mistrz brygady remontowej	1
19.	Monter silnik.okrętowy	1
20.	Monter urządzeń chłodniczych	1
21.	Elektronik	2
22.	Elektromonter	1
23.	Spawacz	1
24.	Ślusarz	2
25.	Tokarz	1
	III. SŁUŻBA ADMIN.GOSPODARCZA	
1.	Ochmistrz	1
2.	Asystent etatowy admin.gospod.	2
3.	Magazynier żywnościowy	1
4.	Magazynier techn.-odzież.	1
5.	Szef kuchni	1
6.	Kucharz okrętowy	2
7.	Rzeźnik	1
8.	Piekarz	2
9.	Mł.kucharz	2
10.	Steward	7
11.	Mł.steward	5
12.	Pracz	1
13.	Fryzjer	1
14.	Świetlicowy	1
15.	Kinooperator	1
16.	Inspektor BHP	1
17.	Drenażysta	2
	IV. SZPITAL	
1.	St.lekarz okrętowy	1
2.	Lekarz okrętowy	1
3.	Lekarz dentysta	1
4.	Pielęgniarz	2
	V. SŁUŻBA PRZEŁAD.PRZETWÓRCZA	
1.	Technolog przetw.rybnego	1
2.	Mistrz przetwórstwa	2
3.	Brygadzista grupy przeładunkowej	4
4.	Liczman	1
5.	St.rybak przetw.rybnego	49
6.	Rybak przetw.rybn.	52
7.	Mł.rybak przetw.rybnego	12
	VI. KIEROWNICTWO WYPRAW	
1.	Kierownik wyprawy	1
	RAZEM	234

Załącznik Nr 1b

do Układu Zbiorowego
Pracy dla Rybaków Morskich
z dnia .17.stycznia.1975 r...

SKŁAD ZAŁOGI NA STATKACH TRANSPORTOWYCH

Lp.	Stanowisko	Statki typu B-433	m/s "Piast"	m/s "Harmattan"
1	2	3	4	5
	STANOWISKA OFICERSKIE			
1.	Kapitan	1	1	1
2.	I oficer	1	1	1
3.	II oficer	1	1	1
4.	III oficer	1	1	1
5.	Asystent pokładowy-etatowy	1	1	-
6.	Radiooficer	1	1	1
7.	St.mechanik	1	1	-
8.	I mechanik /kier.maszyn/	-	-	1
9.	II mechanik /z-ca kier.masz./	1	1	1
10.	III mechanik	1	1	1
11.	IV mechanik	1	1	-
12.	Asystent maszynowy-etatowy	1	1	-
13.	I elektryk	1	1	1
14.	II elektryk	1	-	-
15.	Mechanik chłodni	1	1	1
16.	Ochmistrz	1	1	1
	STANOWISKA NIEOFICERSKIE			
17.	Bosman	1	1	1
18.	Cieśla okrętowy	1	1	-
19.	Motorzysta okrętowy	3	2	3
20.	Mł.motorzysta okrętowy	3	2	-
21.	St.rybak	4	3	3
22.	Rybak	4	3	3
23.	Mł.rybak	-	1	-
24.	Kucharz okrętowy	1	1	1
25.	Mł.kucharz okrętowy	1	1	-
26.	Steward	2	1	1
27.	Mł.steward	-	1	-
28.	Pomoc stewarda	1	1	-
29.	Maszynista chłodni	3	-	-
30.	Elektromonter okrętowy	1	1	-
31.	Magazynier maszyn okręt.	1	-	-
	RAZEM	41	35	23

Załącznik nr 16
do Układu Zbiorowego Pr
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975

SKŁAD ZAŁOGI

na statkach naukowo-badawczych
Morskiego Instytutu Rybackiego

Lp.	Stanowisko	r/v "Prof. Siedlecki"	m/t "Wieczno"	m/t "Birkut"	B-25s m/t "Dr Lubecki"	GD mo ka
1	2	3	4	5	6	7
1.	STANOWISKA OFICERSKIE					
1.	Kapitan	1	1	1	-	-
2.	St.oficer	1	-	-	-	-
3.	I oficer	1	1	1	-	-
4.	II oficer	1	1	1	-	-
5.	III oficer	1	1	-	-	-
6.	IV oficer	1	-	-	-	-
7.	I radiooficer	1	1	-	-	-
8.	II radiooficer	1	-	-	-	-
9.	St.mechanik	1	-	-	-	-
10.	I mechanik /kier.maszyn/	-	1	1	1	-
11.	II mechanik /z-ca kier.maszyn/	1	1	1	1	-
12.	III mechanik	1	1	1	1	-
13	IV mechanik	1	-	-	-	-
14.	Asystent maszynowy-etatowy	1	-	-	-	-
15.	I elektryk	1	1	-	-	-
16.	II elektryk	1	-	-	-	-
17.	III elektryk	2	-	-	-	-
18.	Mechanik chłodni	1	-	-	-	-
19.	Mechanik maszyn przetwórczych	1	-	-	-	-
20.	Technologi przetw.rybn.	1	-	-	-	-
21.	Lekarz okrętowy	1	-	-	-	-
22.	Ochmistrz	1	-	-	-	-
23.	I szyper	-	-	-	1	-
24.	II szyper	-	-	-	1	-
II.	STANOWISKA NIEOFICERSKIE					
25.	Bosman	1	1	1	1	-
26.	Motorzysta okrętowy	4	3	-	-	1
27.	Magazynier maszynowy okrętowy	1	-	-	-	-

2	3	4	5	6	7
Ślusarz	1	-	-	-	-
Maszynista chłodni	1	-	-	-	-
Elektromonter okrętowy	2	-	-	-	-
St.rybak-kier.jednostki	-	-	-	-	1
St.rybak	12	7	4	2	-
St.rybak przetw.	3	-	-	-	-
Rybak	-	2	2	1	-
Kucharz okrętowy	1	1	1	-	-
Mł.kucharz okrętowy	2	-	-	-	-
Pom.kucharza okrętowego	1	1	-	-	-
Steward	2	1	-	-	-
Mł.steward	2	-	-	-	-
RAZEM	55	25	14	10	2

Załącznik nr 2

do Układu Zbiorowego
Pracy dla Rybaków Mors
z dnia 17. stycznia 1975

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK PŁAC ZASADNICZYCH

dla pracowników zatrudnionych na statkach rybackich : /w złotych/

Stawka	Tabela A	Tabela B	Tabela C	Tabela D
1	2	3	4	5
1	3.300	3.600	4.100	4.600
2	3.100	3.400	3.800	4.300
3	2.900	3.200	3.600	4.000
4	2.800	3.100	3.400	3.800
5	2.700	3.000	3.300	3.700
6	2.600	2.800	3.100	3.500
7	2.500	2.700	3.000	3.400
8	2.400	2.600	2.900	3.300
9	2.300	2.500	2.800	3.100
10	2.200	2.400	2.700	3.000
11	2.100	2.300	2.600	2.900
12	2.000	2.200	2.400	2.700
13	1.900	2.100	2.300	2.600
14	1.800	2.000	2.200	2.500
15	1.700	1.900	2.100	2.400
16	1.600	1.700	1.900	2.200
17	1.500	1.600	1.800	2.100
18	1.400	1.500	1.700	1.900
19	1.300	1.400	1.600	1.800
20	1.200	1.300	1.500	1.700

Przeliczenie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stawkę dzienną dokonuje się dzieląc je przez 25 a na stawkę godzinową dzieląc je przez 20

Załącznik nr 3
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r,

TABELA

miesięcznych płac zasadniczych "A" dla pracowników zatrudnionych na statkach rybackich

Stanowisko	Typy lub nazwy statków na których występuje dane stanowisko z ustaloną płacą zasadniczą	Miesięczna płaca zasadnicza w zł
2	3	4
Kapitan	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-23, B-67, B-433, m/s Piast, m/s "Harmattan", r/v "Prof.Siedlecki", m/t "Wieczno"	3.300
	B-20, B-10, m/t "Birkut", B-14	2.900
	TR-27	2.400
Starszy oficer	r/v "Prof.Siedlecki"	2.900
I oficer	r/v "Prof.Siedlecki", m/t "Wieczno"	2.800
	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29s, B-23, B-67, B-433, m/s "Piast", m/s "Harmattan",B-29	2.600
	B-20, B-10, B-14, m/t "Birkut"	2.300
	TR-27	2.000
II oficer	r/v "Prof.Siedlecki", m/t "Wieczno"	2.400
	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-23, B-20, B-10, B-14, B-67, B-433, m/s "Piast", m/s "Harmattan"	2.200
	m/t "Birkut"	2.000
III oficer	r/v "Prof.Siedlecki", m/t "Wieczno"	2.100
	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-23, B-20, B-10, B-14, B-67, B-433, m/s "Piast", m/s "Harmattan"	1.900
IV oficer	r/v "Prof.Siedlecki"	2.000
	B-22, B-15, B-67	1.800
I szyper	m/t "Dr Lubecki"	2.600
	B-25sA, B-25s, B-25, B-12, Storem 4c, kutry 19 m, kutry 17 m	2.400
II szyper	m/t "Dr Lubecki"	2.100
	B-25sA, B-25s, B-25, B-12	2.000

Lp.	Stanowisko	Typy lub nazwy statków, na których występuje dane stanowisko z ustaloną płacą zasadniczą	Miesi płaca nicza
1	2	3	4
9.	Asystent etatowy	B-67, B-433, m/s "Piast", r/v "Prof.Siedlecki"	1.8
10.	Asystent szkoleniowy	x	1.7
11.	I radiooficer	B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.3
		B-22, B-15, B-419, B-18, B-29, B-29s, B-23, B-20, B-10, B-14, B-433, m/s "Piast", m/s "Harmattan", m/t "Wieczno", B-418	2.2
12.	II radiooficer	B-22, B-15, B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.0
13.	St.mechanik	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-67, B-433, m/s "Piast", r/v "Prof.Siedlecki"	3.1
14.	I mechanik /kier.maszyn/	B-23, m/s "Harmattan", m/t "Wieczno"	2.7
		B-20, B-10, B-14, m/t "Birkut"	2.5
		TR-27, B-25sA, m/t "Dr Lubecki"	2.3
		B-25s, B-25, B-12, Storem 4c, kutry 19 m	2.1
15.	II mechanik /z-ca kier. maszyn/	r/v "Prof.Siedlecki"	2.7
		B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-67, B-433, m/s "Piast"	2.5
		B-23, m/s "Harmattan", m/t "Wieczno"	2.3
		B-20, B-10, B-14, m/t "Birkut"	2.2
		TR-27, m/t "Dr Lubecki"	2.0
16.	III mechanik	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-67, B-433, m/s "Piast", r/v "Prof.Siedlecki"	2.2
		B-23, m/s "Harmattan", m/t "Wieczno"	2.0
		B-20, B-10, B-14, m/t "Birkut", m/t "Dr Lubecki"	1.9
17.	IV mechanik	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s B-67, B-433, m/s "Piast", r/v Prof.Siedlecki"	1.8
18.	Mechanik maszyn przetwórczych	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, r/v "Prof.Siedlecki"	2.3
19.	I elektryk	r/v "Prof.Siedlecki"	2.7
		B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29s, B-67, B-433, B-29	2.5
		B-23	2.3
		B-20, m/s "Piast", m/s "Harmattan", m/t "Wieczno"	2.1

Stanowisko	Typy lub nazwy statków, na których występuje dane stanowisko z ustaloną płacą zasadniczą	Miesięczna płaca zasadnicza w zł
2	3	4
II elektryk	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-67, B-433, r/v "Prof.Siedlecki"	2.200
III elektryk	B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.000
I mechanik chłodni	B-67,	2.500
	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-433, m/s "Harmattan", r/v "Prof.Siedlecki"	2.300
	B-23, m/s "Piast"	2.100
II mechanik chłodni	B-67	2.200
III mechanik chłodni	B-67	2.000
Technolog przetwórstwa rybnego	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.500
	B-23	2.300
Chemik-mistrz	B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.400
	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-433	2.200
	m/s "Piast", m/s "Harmattan"	2.000
St.lekarz okrętowy ze specjalizacją w dziedzinie medycyny II stopnia	B-67	2.600
ze specjalizacją w dziedzinie medycyny I stopnia	B-67	2.400
Lekarz okrętowy ze specjalizacją w dziedzinie medycyny II stopnia	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.500
I stopnia	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.300
bez specjalizacji	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-67, r/v "Prof.Siedlecki"	2.200

Lp	Stanowisko	Typy lub nazwy statków, na których występuje dane stanowisko z ustaloną płacą zasadniczą	Miesięczna płaca zasadnicza
1	2	3	4
29.	Lekarz dentysta:		
	- posiadający dodatkowe przeszkolenie specjalistyczne uznane za równorzędne z I stopniem specjalizacji w dziedzinie medycyny	B-67	2.300
	- bez specjalizacji	B-67	2.200
30.	Kierownik wyprawy	B-67	2.500
31.	Z-ca kapitana d/s zwiadu połowowego	B-22, B-15, B-419, B-418, B-18, B-29, B-29s, B-23, B-20, B-10, B-14	2.200
		TR-27	2.000
32.	Zastępca szypra d/s zwiadu połowowego	B-25sA, B-25s, B-25, B-12	2.000
33.	Asystent d/s zwiadu połowowego	na wszystkich statkach zwiadu o charakterze ciągłym	1.700
34.	Bosman	x	1.900
35.	Mistrz przetwórstwa rybnego	x	1.900
36.	Mistrz brygady remontowej	x	1.900
37.	Motorzysta okrętowy /kier.maszyn/	Kutry 17 m	1.900
38.	Elektronik	x	1.900
39.	Szef kuchni	x	1.900
40.	Inspektor BHP	x	1.900
41.	Kucharz okrętowy	x	1.800
42.	St.rybak /kier.jednostki/	motorówki w MIR-rze	1.800
43.	Cieśla okrętowy	x	1.800
44.	I radiotelefonista	x	1.800
45.	Brygadzista grupy przeład.	x	1.800
46.	Magazynier żywnościowy	x	1.800
47.	Magazynier techn-odzieżowy	x	1.800

	Stanowisko	Typy lub nazwy statków na których występuje dane stanowisko z ustaloną płacą zasadniczą	Miesięczna płaca zasadnicza
	2	3	4
	Magazynier maszynowy okr.	x	1.800
	Ślusarz maszyn przetwórczych	x	1.800
0.	Elektromonter okr.	x	1.800
	Elektromonter	x	1.800
2.	Monter silników okr.	x	1.800
3.	Monter urządzeń chłodniczych	x	1.800
	Świetlicowy	x	1.800
5.	Liczman	x	1.700
6.	Motorzysta okr.	x	1.700
7.	Maszynista chłodni	x	1.700
8.	Ślusarz	x	1.700
9.	Tokarz	x	1.700
0.	Spawacz	x	1.700
1.	Kinooperator	x	1.700
2.	St.rybak	x	1.700
3.	St.rybak przetw. rybnego	x	1.600
4.	Młodszy motorzysta okrętowy	x	1.600
5.	Palacz okrętowy	x	1.600
6.	Młodszy kucharz okrętowy	x	1.600
7.	Młodszy kucharz okrętowy-piekarz	x	1.600
8.	Rzeźnik	x	1.600
9.	Piekarz	x	1.600
0.	Strażak okr.	x	1.600
1.	II radiotelefonista	x	1.600
2.	Pielęgniarz	x	1.500
3.	Pomocnik palacza okrętowego	x	1.500
4.	Steward	x	1.500
5.	Rybak	x	

Lp.	Stanowisko	Typy lub nazwy statków na których występuje dane stanowisko z ustaloną płacą zasadniczą	Miesięcz płaca zas nicza w zł
1	2	3	4
76.	Rybak przetwórstwa rybnego	x	1.500
77.	Pracz	x	1.500
78.	Młodszy steward	x	1.400
79.	Fryzier	x	1.400
80.	Drenażysta	x	1.400
81.	Młodszy rybak	x	1.300
82.	Młodszy rybak przetw. rybnego	x	1.300
83.	Pomocnik kucharza okrętowego	x	1.300
84.	Pomocnik stewarda	x	1.300
85.	Praktykant	x	1.200

UWAGA: x - na wszystkich statkach, na których występuje dane stanowisko pracy

Załącznik nr 4
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

TABELA WSKAŹNIKÓW PŁACOWYCH

dla pracowników zatrudnionych na statkach łowczych

Lp	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: dor- szowe	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: śledź., makrel	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10 B-14	TR-27	B-25A B-25s B-25 B-12	KS-17	Storem -4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	I. STANOWISKA OFICERSKIE													
1.	Kapitan	0,32	0,34	0,35	0,35	0,45	0,52	0,83	1,06	1,53	4,3	-	-	-
2.	I oficer	0,24	0,25	0,26	0,26	0,33	0,39	0,60	0,75	1,09	3,8	-	-	-
3.	II oficer	0,20	0,21	0,22	0,22	0,27	0,32	0,51	0,67	0,95	-	-	-	-
4.	III oficer	0,18	0,19	0,20	0,20	0,25	0,29	0,42	0,53	0,76	-	-	-	-
5.	IV oficer	0,17	0,18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	I radiooficer	0,19	0,20	0,21	0,21	0,26	0,31	0,49	0,59	0,86	-	-	-	-
7.	II radiooficer	0,17	0,18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	St.mechanik	0,27	0,29	0,30	0,30	0,38	0,43	-	-	-	-	-	-	-
9.	I mechanik /kierownik maszyn/	-	-	-	-	-	-	0,68	0,87	1,26	4,0	4,0	-	5,3
10.	II mechanik /z-ca kier.maszyn/	0,21	0,22	0,23	0,23	0,29	0,37	0,53	0,69	0,97	3,2	-	-	-
11.	III mechanik	0,19	0,20	0,21	0,21	0,26	0,31	0,42	0,53	0,76	-	-	-	-

Lp.	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: dorszowe	śledź-makrel	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10 B-14	TR-27	B-25sA B-25s B-25 B-12	Ks-17	Storem -4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	II mechanik	0,18	0,12	0,20	0,20	0,25	0,29	-	-	-	-	-	-	-
2.	IV mechanik	0,18	0,12	0,20	0,20	0,25	0,29	-	-	-	-	-	-	-
3.	I elektryk	0,19	0,20	0,21	0,21	0,26	0,31	0,49	0,53	-	-	-	-	-
4.	II elektryk	0,18	0,19	0,20	0,20	0,25	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Mechanik maszyn przetwórczych	0,19	0,20	0,21	0,21	0,26	0,31	-	-	-	-	-	-	-
6.	Mechanik chłodni	0,19	0,20	0,21	0,21	0,26	0,31	0,49	-	-	-	-	-	-
7.	Technolog przetwórstwa rybnego	0,20	0,21	0,22	0,22	0,27	0,32	0,49	-	-	-	-	-	-
8.	Ochmistrz	0,19	0,20	0,21	0,21	0,26	0,29	-	-	-	-	-	-	-
9.	Lekarz okrętowy	0,19	0,20	0,21	0,21	0,26	-	-	-	-	-	-	-	-
0.	I szyper /z-ca kier. jednostki/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,3	6,5
1.	II szyper /z-ca kier. jednostki/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,8	6,5
	II. STANOWISKA NIEOFICERSKIE													
2.	Bosman	0,15	0,16	0,16	0,16	0,20	0,24	0,37	0,49	0,71	-	-	-	-
3.	Mistrz przetwórstwa rybnego/	0,15	0,16	0,16	0,16	0,20	0,24	0,37	0,49	-	-	-	-	-
4.	Kucharz okrętowy	0,15	0,16	0,16	0,16	0,20	0,24	0,37	0,49	0,71	-	-	-	-
5.	Ślusarz maszyn przetwórczych	-	-	-	-	0,20	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Elektromonter	-	-	-	-	-	0,22	-	-	-	-	-	-	-

Lp	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: dorszowe	śledź-makrel	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10 B-14	TR-27	B-25sA B-25s B-25 B-12	Ks-17	Storem -4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
27.	Ślusarz maszyn przetwórczych	0,13	-	0,14	0,14	0,18	-	-	-	-	-	-	-	-
28.	St.rybak	0,13	0,14	0,14	0,14	0,18	0,20	0,34	0,43	0,65	3,2	3,2	4,4	4,4
29.	St.rybak przetw.	0,13	0,14	0,14	0,14	0,18	0,20	0,34	0,43	-	-	-	-	-
30.	Motorzysta okrętowy /kier.maszyn/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,3	-
31.	Motorzysta okrętowy	0,13	0,14	0,14	0,14	0,18	0,20	0,34	0,43	-	-	-	-	-
32.	Mł.kucharz okrętowy	0,13	0,14	0,14	0,14	0,18	-	-	-	-	2,7	2,7	-	-
33.	Mł.kucharz okrętowy - pickarz	0,13	0,14	0,14	0,14	0,18	0,20	0,34	-	-	-	-	-	-
34.	Tokarz	0,13	0,14	0,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35.	Maszynista chłodni	0,13	0,14	0,14	0,14	0,18	0,20	0,34	-	-	-	-	-	-
36.	Palacz okrętowy	-	-	-	-	-	-	-	-	0,58	-	-	-	-
37.	Mł.motorzysta okręt.	0,12	0,13	0,13	0,13	0,16	-	-	-	-	-	-	-	-
38.	Rybak	0,10	0,11	0,11	0,11	0,14	0,16	-	0,34	0,51	2,7	2,7	3,8	3,8
39.	Rybak przetw.	0,10	0,11	0,11	0,11	0,14	0,16	0,26	0,34	-	-	-	-	-
40.	Steward	0,10	0,11	0,11	0,11	0,14	0,16	-	-	-	-	-	-	-
41.	Pomocnik palacza okr.	-	-	-	-	-	-	-	-	0,46	-	-	-	-
42.	Mł.rybak	0,08	0,09	0,09	-	0,12	-	-	-	0,40	2,5	2,5	3,0	3,0
43.	Mł.rybak przetw.	0,08	0,09	0,09	0,09	0,12	0,13	0,22	0,28	-	-	-	-	-

Lp.	Stanowisko	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: dorszowe	B-15 i B-22 w rejsach na łowiska: śledź-makrel	B-419	B-418	B-18	B-29 B-29s	B-23	B-20	B-10 B-14	TR-27	B-25sA B-25s B-25, B-12	KS-17	Storem -4c, kutry 19 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
44.	Mł.steward	0,08	0,09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45.	Pom.kucharza okręt.	0,08	0,09	0,09	0,09	0,12	0,13	0,22	0,28	0,40	-	-	-	-
46.	Pom.stewarda	0,07	0,08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47.	RAZEM załoga etatowa	12,03	12.03	11,46	11,51	14,68 14,92x	13,30	14,68	14,68	18,68	26,4	26,4	23,0	23,0
	III. ZAŁOGA SZKOLENIOWA													
48.	Asystent szkoleniowy	0,13	0,14	0,14	0,14	0,18	0,20	0,34	0,43	0,65	-	-	-	-
49.	Praktykant xxx/	0,07	0,08	0,08	0,08	0,10	0,11	0,18	0,24	0,35	1,9	1,9	2,6	2,6

UWAGI:

x - wskaźniki partowe dotyczą wyłącznie stanowisk na statkach typu B-18 wyposażonych w dwie linie obróbki ryb.

xx - wskaźnik partowy dotyczy stanowiska ślusarza maszyn przetwórczych na statkach typu B-18 wyposażonych w 1 linię obróbki ryb, na których nie ma stanowiska mechanika maszyn przetwórczych.

xxx - w przypadku zatrudnienia praktykantów w miejsce młodszych rybaków, różnica partu wynikająca z tego tytułu podlega podziałowi:

- na dlkm. statkach łowczych - na pracowników danego działu w proporcji do ustalonych dla nich procentów partu,
- na kutrach - równomiernie na pozostałych pracowników zatrudnionych na kutrze.

Załącznik Nr 5
do Układu Zbiorowego
Pracy dla Rybaków Morskich
z dnia 17.. stycznia 1975.r..

TABELA WSKAŹNIKÓW PARTU DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STATKACH-BAZACH TYPU B-67

Lp.	STANOWISKO	% partu
1	2	3
	I. SŁUŻBA POKŁADOWA	
1.	Kapitan	1,25
2.	I oficer	1,05
3.	II oficer	0,76
4.	III oficer	0,56
5.	IV oficer	0,49
6.	Asystent etatowy pokładowy	0,49
7.	I radiooficer	0,76
8.	II radiooficer	0,56
9.	Bosman	0,49
10.	St. rybak	0,33
11.	Rybak	0,25
12.	Mł. rybak	0,23
13.	Strażak okrętowy	0,33
14.	Cieśla okrętowy	0,38
15.	I Radiotelefonista	0,38
16.	II.Radiotelefonista	0,33
	II. SŁUŻBA MECHANICZNA	
	a/ służba maszynowa	
1.	St.mechanik	1,09
2.	II mechanik	0,92
3.	III mechanik	0,76
4.	IV mechanik	0,49
5.	Asystent maszynowy szkol.	0,33
6.	Motorzysta okrętowy	0,33
7.	Mł.motorzysta okrętowy	0,28
8.	Ślusarz maszyn przetwórczych	0,49
9.	Magazynier maszyn.okrętowy	0,38
	b/ służba elektryczna	
10.	I elektryk	0,84
11.	II elektryk	0,56
12.	III elektryk	0,49
13.	Elektromonter okrętowy	0,38
	c/ służba chłodnicza	
14.	I mechanik chłodni	0,84
15.	II mechanik chłodni	0,56
16.	III mechanik chłodni	0,49
17.	maszynista chłodni	0,33

Lp.	STANOWISKO	% partu
1	2	3
	d/ służba remontowa	
18.	Mistrz brygady remontowej	0,46
19.	Monter silników okrętowych	0,38
20.	Monter urządzeń chłodniczych	0,38
21.	Elektronik	0,38
22.	Elektromonter	0,38
23.	Spawacz	0,33
24.	Ślusarz	0,33
25.	Tokarz	0,36
	III. SŁUŻBA ADMIN.-GOSPOD.	
1.	Ochmistrz	0,92
2.	Asystent etatowy admin.-gospod.	0,35
3.	Magazynier żywnościowy	0,33
4.	Magazynier techn.-odzież.	0,33
5.	Szef kuchni	0,49
6.	Kucharz okrętowy	0,33
7.	Rzeźnik	0,33
8.	Piekarz	0,33
9.	Mł. kucharz	0,23
10.	Steward	0,25
11.	Mł.steward	0,23
12.	Pracz	0,26
13.	Fryzjer	0,23
14.	Świetlicowy	0,38
15.	Kinooperator	0,33
16.	Inspektor BHP	0,38
17.	Drenażysta	0,25
	IV. SZPITAL	
1.	St.lekarz okrętowy	0,76
2.	Lekarz okrętowy	0,70
3.	Lekarz dentysta	0,70
4.	Pielęgniarz	0,28
	V. SŁUŻBA PRZEŁAD-PRZETWÓRCZA	
1.	Technolog przetw.rybnego	0,92
2.	Mistrz przetwórstwa	0,52
3.	Brygadzista bryg.przeład.	0,38
4.	Liczman	0,38
5.	St.rybak przetw.rybnego	0,33
6.	Rybak przetw.rybnego	0,25
7.	Mł.rybak przetw.rybnego	0,23
	VI. KIEROWNICTWO WYPRAW	
1.	Kierownik wyprawy	1,05
	R a z e m:	81,80

Załącznik nr 6
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

CENNIK PODSTAWOWYCH CEN PARTOWYCH

dla pracowników zatrudnionych na statkach łowczych za złowione i przetworzone ryby na morzu
/ceny w złotych na 1 kg ryb w relacji wyładunkowej/

Lp.	Wyszczególnienie	Klasa jakości			
		I	II	III	"W"
1	2	3	4	5	6
	I. RYBY ŚWIEŻE I MROŻONE				
1.	Śledź dalekomorski	9,-	7,20	4,50	2,50
2.	Śledź dalekomorski odgłowiony	11,40	9,10	-	-
3.	Filety z/sk. ze śledzi dlkm.-przemysł.	17,-	13,20	-	-
4.	Filety z/sk. ze śledzi dlkm.-handlowe	19,-	15,20	-	-
5.	Filety b/sk. ze śledzi dlkm.-handlowe	22,-	17,60	-	-
6.	Śledź bałt. "D"	8,-	6,40	4,-	-
7.	Śledź bałt. "S"	4,50	3,60	2,20	-
8.	Śledzik dlkm.	5,-	4,-	2,50	-
9.	Śledzik bałt.zimowy	1,90	1,50	-	-
10.	Śledzik bałt.letni	1,60	-	-	-
11.	Szprot dlkm.	5,-	3,-	-	-
12.	Szprot bałt.zimowy "A"	5,-	3,-	-	-
13.	Szprot bałt.zimowy "B"	3,50	1,60	-	-
14.	Szprot bałt.letni "A"	2,-	-	-	-
15.	Szprot bałt.letni "B"	1,60	-	-	-
16.	Szprot bałt.przezn.na paszę lub mączkę	1,50	-	-	-
17.	Makrela cała niesortowana	6,50	5,20	-	-
18.	Makrela cała niesortowana kolias	7,0	5,60	-	-
19.	Makrela cała sortowana "S"	7,50	6,-	-	-
20.	Makrela cała sortowana "S"-kolias	8,-	6,40	-	-
21.	Makrela cała sortowana "D"	8,50	6,80	-	-
22.	Makrela cała sortowana "D"-kolias	9,0	7,20	-	-
23.	Makrela odgardl.b/gł niesortowana	9,50	7,60	-	-

1	2	3	4	5	6
24.	Makrela odgardl.b/gł.niesort.-kolias	10,-	8,-	-	-
25.	Makrela odgardl.b/gł.sortowana "S"	10,50	8,40	-	-
26.	Makrela odgardl.b/gł.sortowana "S"-kolias	11,-	8,80	-	-
27.	Makrela odgardl.b/gł.sortowana "D"	12,-	9,60	-	-
28.	Makrela odgardl.b/gł.sortowana "D"-kolias	12,50	10,-	-	-
29.	Makrela patr.b/gł. niesortow.	11,-	8,80	-	-
30.	Makrela patr.b/gł niesortow.- kolias	11,50	9,20	-	-
31.	Makrela patr.b/gł sortowana "S"	12,-	9,60	-	-
32.	Makrela patr.b/gł sortowana "S" - kolias	12,50	10,-	-	-
33.	Makrela patr.b/gł sortowana "D"	13,50	10,80	-	-
34.	Makrela patr.b/gł sortowana "D" - kolias	14,-	11,20	-	-
35.	Filety z/sk.z makreli - przemysłowe	15,-	12,-	-	-
36.	Filety z/sk. z makreli - handlowe	17,-	13,60	-	-
37.	Filety b/sk.z makreli - handlowe	20,-	16,-	-	-
38.	Sardynka	10,-	8,-	5,-	-
39.	Sardynela	10,-	8,-	5,-	-
40.	Filety z/sk. z sardyneli	16,-	12,80	-	-
41.	Aloza	5,50	4,40	2,75	-
42.	Filety z/sk z alozy - handlowe	13,-	10,40	-	-
43.	Filety b/sk.z alozy - handlowe	16,-	12,80	-	-
44.	Ostrobok	3,10	2,50	-	-
45.	Ostrobok odgł.	7,50	6,-	-	-
46.	Ostrobok odgł.z obcięta pł.ogonową	9,-	7,20	-	-
47.	Ostrobok patr. b/gł.	9,-	7,20	-	-
48.	Karmazyn	4,-	3,20	-	-
49.	Karmazyn patr. b/gł.	10,-	8,-	-	-
50.	Filety b/sk. z karmazyna	24,-	19,20	-	-
51.	Bulawik patr.b/gł - tusze	9,-	7,20	-	-
52.	Filety b/sk. z bulawika	24,-	19,20	-	-
53.	Ryby dorszowate dlkm. cale	3,10	2,50	-	-
54.	Ryby dorszowate dlkm.patr.z/gł.	7,50	6,-	-	-
55.	Ryby dorszowate dlkm. patr. b/gł.	11,-	8,80	-	-
56.	Morszczuk odgardlony b/gł.	11,-	8,80	-	-
57.	Morszczuk patroszony b/gł.	12,-	9,60	-	-

1	2	3	4	5	6
58.	Morszczuk patr.b/gł.z obcięta częścią ogonowa	13,-	10,40	-	-
59.	Miętus królewski patr.b/gł.	16,-	12,80	-	-
60.	Filety z/sk. z ryb dorszowatych	18,-	14,40	-	-
61.	Filety b/sk. z ryb dorszowatych	25,-	20,-	-	-
62.	Filety b/sk.z ryb dorszowatych przygotow. wg ustal.techn.z cięciem "V" /w kostkach o nieregularnych kształt./	29,-	23,20	-	-
63.	Filety b/sk.z ryb dorszowatych przygotowane wg ustalonej techn.z cięciem "V" /w kostkach o regularnych kształtach/	30,-	24,-	-	-
64.	Scinki-kawałki filetów z ryb dorszowatych	10,-	8,-	-	-
65.	Dorsz bałtycki cały	3,10	2,50	-	-
66.	Dorsz bałt. patr. z/gł. "D"	8,-	6,40	-	-
67.	Dorsz bałt.patr. z/gł. "M"	7,40	5,90	-	-
68.	Dorsz bałt.patr. z/gł. niesortowany	6,40	5,10	-	-
69.	Dorsz bałt.patr. b/gł. "D"	10,30	8,20	-	-
70.	Dorsz bałt.patr.b/gł. "M"	11,-	8,80	-	-
71.	Dorsz bałt.patr.b/gł. niesortowany	9,30	7,40	-	-
72.	Halibut biały patr. b/gł.	20,-	16,-	-	-
73.	Halibut niebieski patr. b/gł.	16,-	12,80	-	-
74.	Filety b/sk. z halibuta nieb.o nieregularnych kształtach	30,-	24,-	-	-
75.	Filety b/sk. z halibuta niebieskiego o regularnych kształtach	35,-	28,-	-	-
76.	Płastuga bałt. "D"	5,-	4,-	-	-
77.	Płastuga bałt. "M"	3,10	2,50	-	-
78.	Płastuga dlkm.patr. b/gł.	9,-	7,20	-	-
79.	Skarp /turbot/ patr. b/gł.	13,-	10,40	-	-
80.	Sola patr. b/gł.	18,-	14,40	-	-
81.	Filety b/sk.z ryb plastugowatych	27,-	21,60	-	-
82.	Dorada, pagrus - cale	5,-	4,-	-	-
83.	Dorada, pagrus patr. z/gł.	7,-	5,60	-	-
84.	Dorada, pagrus patr. b/gł.	12,50	10,-	-	-
85.	Granik, umbra, lutian, kulbin patr.b/gł.	13,-	10,40	-	-
86.	Filety z/sk. z ryb prażmowatych, kulbinowatych, dorady, pagrusa i granika	23,-	18,40	-	-
87.	Tasergal i lichia patr. b/gł.	8,50	6,80	-	-

1	2	3	4	5	6
88.	Pałasz i piotrosz patr. b/gł.	14,-	11,20	-	-
89.	Płaty z rai	9,-	7,20	-	-
90.	Pelamida patr. b/gł.	25,-	20,-	-	-
91.	Tunek patr. b/gł.	22,-	17,60	-	-
92.	Tuńczyk patr. b/gł.	30,-	24,-	-	-
93.	Sepia i ośmiornica cała	6,50	5,20	-	-
94.	Sepia i ośmiornica oprawiona	10,-	8,-	-	-
95.	Rekin patr. b/gł.	11,-	8,80	-	-
96.	Kalmary loligo całe	15,-	12,-	-	-
97.	Kalmary pozostałe całe	12,-	9,60	-	-
98.	Krewetki				
	a/ całe	35,-	28,-	-	-
	b/ szyjki	60,-	48,-	-	-
99.	Homary				
	a/ całe	60,-	48,-	-	-
	b/ odnoża	100,-	80,-	-	-
	c/ szyjki	120,-	96,-	-	-
100.	Langusta				
	a/ cała	60,-	48,-	-	-
	b/ szyjki	120,-	96,-	-	-
101.	Łosoś i troć patr. "D"	115,-	92,-	57,50	-
102.	Łosoś i troć patr. "M"	60,-	48,-	30,-	-
103.	Łosoś i troć patr. potarłowy "P"	25,-	20,-	12,50	-
104.	Inne ryby morskie nie wymienione w niniejszym cenniku:				
	a/ całe	5,-	4,-	-	-
	b/ patroszone b/gł.	9,-	7,20	-	-
105.	Przyłów, ryby poza normą i ryby oraz odpady rybne przeznaczone na mączkę				
	a/ z połowów dlkm.	-	-	-	2,50
	b/ z połowów bałt.	-	-	-	1,50
106.	Wątroba dorszowa	4,-	2,-	-	-
107.	Ikra dorszowa	4,-	2,-	-	-
108.	Olej surowy z wątroby ryb dorsz.	11,-	8,80	-	-
109.	Olej surowy z karmazyna	10,-	-	-	-
110.	Półfabrykat tranu techn.	6,50	5,20	3,20	-

2	3	4	5	6
Mączka rybna o zawart. białka				
a/ 70,01% i więcej	18,-	-	-	-
b/ 60,01% do 70%	14,40	-	-	-
c/ 40% do 60%	9,-	-	-	-
d/ poniżej 40% oraz poza normą	5,60	-	-	-
II. RYBY SOLONE				
Śledź dlkm. cały	12,70	10,20	-	2,50
Śledź dlkm. odgardl.	15,-	12,-	-	-
Śledź dlkm. odgłowiony	18,-	14,40	-	-
Śledź dlkm. odgł. korzenny	22,-	-	-	-
Śledź dlkm. popularny cały	12,20	9,80	-	-
Śledź dlkm. popularny odgardl.	14,-	11,20	-	-
Śledź dlkm. popularny odgłow.	17,-	13,60	-	-
Śledź bałt. "D"	9,50	-	-	-
Śledź bałt. "S"	5,-	-	-	-
Śledź bałt. odgł. - korzenny	11,50	-	-	-
Makrela odgłowiona	9,50	7,60	-	-
Makrela odgł. - korzenna	13,-	-	-	-
Śledzik dlkm.	6,-	-	-	-
Sardynka, sardynela - cała	6,80	5,40	-	-
Sardynka, sardynela - odgłowiona	8,70	7,-	-	-
Sardynka, sardynela - odgł.-korzen.	12,-	-	-	-
Aloza cała	7,50	6,-	-	-
Aloza odgłow.	10,50	8,40	-	-
Ryby dorszowate patr. b/gł. /w solance/	4,-	3,20	-	-
Tusze rozpłatane z ryb dorszowatych /w solance/	5,50	4,40	-	-
Filety z ryb dorszowatych /w solance/	10,-	8,-	-	-
Inne ryby morskie nie wymienione w niniejszym cenniku	3,-	2,40	-	-
Przyłów, ryby poza normą oraz ryby przeznaczone na mączkę	-	-	-	2,-

III. Wyjaśnienia

1. Asortymenty poszczególnych grup:

   1/ dorszowate: dorsz, czarniak, witlinek, malwa, rdzawice, plamiak, zębacz, morszczuk, miętusy, błękitek

   2/ płastugi: niemiec, stornia, gładzica, niegładzica, skarp, nagład, szkarłacica, złocica, ładzica, ptera, jęzor, laterna, trepa, turbotek.

   3/ pozostałe ryby konsumpcyjne nie wymienione w cenniku.

2. Ceny partowe dla rybaków wymienione w cenniku mają zastosowanie w odniesieniu do ryb oraz produktów rybnych dostarczonych w stanie sortowanym na asortymenty i gatunki według nazw handlowych zgodnie z normą.

   1/ za dostarczone ryby oraz produkty rybne niesortowane, stosuje się ceny rozliczeniowe podane w cenniku obniżone o:

   - 15% za ryby świeże,
   - 15% za ryby solone,
   - 30% za ryby mrożone,

   2/ przepis pkt 1 nie ma zastosowania do makreli świeżej i mrożonej oraz dorszy bałtyckich świeżych i mrożonych patroszonych z/gł i b/gł., ponieważ w cenniku została ustalona cena na makrele i dorsze bałtyckie niesortowane,

   3/ za przekazane ryby niemrożone /świeże luzem/ na statki-bazy przez statki rybackie rufowe, stosuje się ceny rozliczeniowe podane w cenniku obniżone o 20% /z wyjątkiem przyłowu i ryb z przeznaczeniem na mączkę rybną/.

3. Za przygotowanie na statku ryb dużych /długich/ w kawałkach - dzwonkach, stosuje się ceny rozliczeniowe ujęte w cenniku w wysokości określonej dla danego asortymentu ryb patroszonych bez głów - podwyższone o 10%.

4. Wartość wątroby i ikry klasy I i II - wyliczona według ustalonych cen rozliczeniowych podlega w całości równemu podziałowi na całą załogę.

5. Ustala się dodatek za ręczne odgardlanie i odgławianie wraz z wysortowaniem ryb solonych, dokonane na zlecenie armatora w następującej wysokości:

1/	za odgardlanie z wysortowaniem 1 kg śledzi	- 0,60 zł
2/	za odgławianie z wysortowaniem 1 kg śledzi	- 0,70 zł
3/	za odgławianie z wysortowaniem 1 kg makreli	- 0,30 zł
4/	za odgławianie z wysortowaniem 1 kg alozy	- 0,30 zł
5/	za odgławianie z wysortowaniem 1 kg sardynki	- 0,30 zł
6/	za odgławianie z wysortowaniem 1 kg sardyneli	- 0,30 zł

Wynagrodzenie określone w pkt 1 do 6 podlega w całości podziałowi pomiędzy członków załogi statku biorących bezpośredni udział przy tych pracach, odpowiednio do wkładu pracy. Powyższe wynagrodzenie nie przysługuje w przypadku,

- wyładowane ryby nie odpowiadają ustalonej technologi obróbki lub też zostały zakwalifikowane poza normą,

- obróbka ryb została wykonana bez zlecenia armatora.

Załącznik nr 7
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17. stycznia 1975 r.

C E N N I K

podstawowych cen partowych dla pracowników zatrudnionych na statkach łowczych za złowione i przetworzone ryby na morzu przeznaczone na eksport z burty

1. Ceny na ryby sprzedane w portach afrykańskich

Lp.	Wyszczególnienie	Cena w zł za 1 kg ryb w relacji wyładunkowej
1	2	3
1.	Pagrus cały powyżej 22 cm	12,50
2.	" " 18 - 22 cm	12,-
3.	" " 14 - 18 cm	9,-
4.	" " 12 - 14 cm	8,-
5.	Dorada cała powyżej 18 cm	12,-
6.	Tasergal cały powyżej 20 cm	12,-
7.	Lichia cała " "	12,-
8.	Makrela " " "	8,-
9.	Ostrobok cały " "	8,-
10.	Chrobik " " "	8,-
11.	Sardynela cała " "	8,-
12.	Morszczuk cały " "	8,-
13.	Ryby czerwone różne	12,-
14.	Ryby czarne "	9,-
15.	Ryby tuńczykowate	8,-

2. Ceny na ryby odłowione na Morzu Północnym oraz przyległych łowiskach i sprzedane w portach zachodnio-europejskich

Lp.	Wyszczególnienie	Cena w zł za 1 kg ryb w relacji wyładunkowej
1	2	3
1.	Ryby dorszowate patr. z/gł sortowane wg wymogów kontraktowych	12,-
2.	Halibut niebieski patr. z/gł	12,-
3.	Halibut biały patr. z/gł	18,-
4.	Złocica patr. z/gł	12,-
5.	Inne ryby białe patr. z głową	8,-
6.	Rekinek cały	6,-
7.	Ryby przeznaczone do produkcji mączki rybnej na lądzie	3,-

3. Ceny na ryby odłowione na wszystkich łowiskach i sprzedane w portach strefy dolarowej

Lp.	Wyszczególnienie	Cena w zł za 1 kg ryb w relacji wyładunkowej
1	2	3
1.	Filety z/sk.z ryb dorszowatych	22,-
2.	Filety b/sk.z ryb dorszowatych	30,-
3.	Filety b/sk.z karmazyna	28,-
4.	Filety b/sk. z ryb dorszowatych z cięciem "V" w kostkach o: - nieregularnych kształtach	35,-
	- regularnych kształtach	37,-
5.	Filety b/sk. z ryb płastugowatych w kostkach o: - nieregularnych kształtach	30,-
	- regularnych kształtach	32,-

4. W przypadku gdy z przyczyn niezależnych od załogi, ryby złowione i przygotowane na polecenie armatora zgodnie z wymogami kontraktowymi z przeznaczeniem do sprzedaży w bezpośrednim eksporcie z burty - zostaną wyładowane w porcie polskim, należy stosować dla tej partii ryb ceny partowe ustalone w ust. 1, 2 i 3.

Załącznik nr 8
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Cennik partowy

za produkcję i usługi statków-baz

1. PRODUKCJA

Lp.	Nazwa asortymentu	klasa	Jedn. miary	Cena jedn. w zł
1.	Ryby całe mroż.	I II	kg "	0,75 0,60
2.	Ryby odgłowione mroż.	I II	kg "	1,10 0,88
3.	Ryby patroszone b/gł /tusze/	I II	kg "	1,40 1,12
4.	Kalmary "loligo" całe mrożone	I II	kg "	1,30 1,04
5.	Kalmary pozostałe całe mrożone	I II	kg "	1,- 0,80
6.	Filety ze śledzia i makreli z/sk - handlowe	I II	kg "	1,70 1,36
7.	Mączka rybna o zawartości białka: a/ 70,01% i więcej b/ 60,01% do 70% c/ 40% do 60% d/ poniżej 40% oraz poza normą	 - - - -	 kg " " "	 1,60 1,28 0,80 0,50
8.	Olej surowy z ryb morskich	I	kg	1,80
9.	Półfabrykat tramu technicznego	I II III	kg " "	1,40 1,12 0,70
10.	Śledź solony cały /kanties/ z surowca świeżego/	I II	kg "	1,- 0,80
11.	Śledź solony odgłowiony /kanties/ z surowca świeżego	I II	kg "	1,40 1,12

Lp.	Nazwa asortymentu	klasa	Jedn. miary	Cena jedn. w zł
12.	Sledź odgł./kanties/ solony korzennie z surowca świeżego	I	kg	1,80
13.	Sledź solony handlowy z kantiesa	I II	kg "	0,75 0,60

2. USŁUGI

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Cena jedn. w zł
1	2	3	4
1.	Przeładunek ryb mrożonych w kartonach	1 kg netto	0,26
2.	Przeładunek mączki rybnej	-"-	0,18
3.	Przeładunek ryb w beczkach	-"-	0,20
4.	Przeładunek soli w beczkach	-"-	0,12
5.	Przeładunek tranu	-"-	0,10
6.	Przeładunek beczek pustych	1 beczka	3,40
7.	Przeładunek kartonów pustych	1000 szt.	100,-

3. Jako usługi stanowiące podstawę do obliczenia wynagrodzenia partowego przyjmuje się przeładunki /ust.2/ dokonane w następujących relacjach:

   1/ statek-baza - jednostki łowcze lub odwrotnie,

   2/ statek-baza - statek transportowy lub odwrotnie,

   3/ statek transportowy - statek łowczy lub odwrotnie, jeżeli przeładunek dokonywany był przez pracowników statku-bazy.

4. Za relacje przeładunkowe wymienione w ust.3 uważa się przeładunek z ładowni jednego statku do ładowni drugiego statku lub do innego ostatecznego miejsca przeznaczenia ładunku.

   Przeładunek beczek z rybą z jednostki łowczej na pokład statku-bazy w celu uzupełnienia solanki lub ewentualnie dokonania innych czynności manipulacyjnych, a następnie z pokładu statku-bazy na statek łowczy lub transportowy - traktowane jest jako jedna relacja przeładunkowa.

5. Wyładunek ryb, przetworów rybnych i opakowań w relacji statek-baza - nabrzeże portu lub załadunek w relacji nabrzeże portu - statek-baza, nie stanowi podstawy do obliczenia wynagrodzenia za świadczone usługi.

6. Ilość produkcji własnej statku-bazy oraz wykonanych usług stanowiących podstawę do wyliczenia wynagrodzenia partowego pracowników - powinna być wpisywana na bieżąco do raportów pracy i dziennika okrętowego.

7. Cenę jednostkową za przeładunek kartonów pustych /ust.2 lp. 7/ stosuje się za przeładowane kartony stanowiące różnicę pomiędzy ilością przeładowanych kartonów pustych na statki łowcze a ilością kartonów z rybami przyjętych z tych statków.

Załącznik nr 9
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17stycznia 1975 r.

TABELA DOBOWEGO DODATKU

Lp.	Przy miesięcznej płacy zasadniczej	stawki dobowe w złotych	
		Tabela I	Tabela II
1	2	3	4
1.	3.300	132	264
2.	3.100	124	248
3.	2.900	116	232
4.	2.800	112	224
5.	2.700	108	216
6.	2.600	104	208
7.	2.500	100	200
8.	2.400	96	192
9.	2.300	92	184
10.	2.200	88	176
11.	2.100	84	168
12.	2.000	80	160
13.	1.900	76	152
14.	1.800	72	144
15.	1.700	68	136
16.	1.600	64	128
17.	1.500	60	120
18.	1.400	56	112
19.	1.300	52	104
20.	1.200	48	96

1. Wysokość stawki dobowego dodatku uzależniona jest od przysługującej pracownikowi miesięcznej płacy zasadniczej.

2. Dodatek według tabeli I-szej przysługuje:

   1/ za pracę na morzu w czasie wykonywania operatywnego zwiadu połowowego /§ 36 układu/,

   2/ za pracę na morzu w rejsach określonych w § 28 ust.1 pkt 3 i § 41 ust.1 do układu.

   3/ za pracę na morzu w czasie dokonywania prób sprzętu połowowego /§ 37 układu/,

   4/ za pracę w czasie postoju statku w porcie zagranicznym, począwszy od ósmego dnia postoju /§ 41 ust.2 układu/,

   5/ za pracę w czasie nadzoru nad budową statku /§ 42 układu/.

3. Dodatek według tabeli II-giej przysługuje:

   - za czas szkolenia zawodowego z oderwaniem od pracy /§ 48 układu/.

4. Dodatek według tabeli I-szej wypłaca się:

   1/ w wysokości 100% stawki - o ile pracownik przepracował w warunkach określonych w pkt 2 8 godzin na dobę i więcej,

   2/ w wysokości 50% stawki - o ile pracownik przepracował w warunkach określonych w pkt 2 co najmniej 4 godziny /do 8 godzin/ na dobę.

   W przypadku przepracowania przez pracownika w warunkach określonych w pkt 2, mniej niż 4 godziny na dobę - dodatek nie przysługuje.

5. Dodatek według tabeli II-giej - przysługuje za każdą dobę szkolenia.

6. Jako dobę przyjmuje się czas od godz. 0.oo - do 24.oo.

Załącznik nr 10
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia stycznia 1975 r.

TABELA

DOBOWEGO DODATKU ZA PRACĘ NA MORZU UZALEŻNIONEGO
OD RODZAJU STATKU I ZAJMOWANEGO STANOWISKA

/stawki dobowe w złotych/

TABELA nr nr

Lp.	Stanowisko	STATKI BAZY	STATKI TRANSPORTOWE			STATKI NAUKOWO-BADAWCZE					STATKI ZWIADU RYBACKIEGO O CHARAKTERZE CIĄGŁYM								
		1	2a	2b	2c	3a	3b	3c	3d	3e	4a	4b	4c	4d	4e	4f	4g	4h	4i
		B-67	B-433	m/s "Piast"	m/s "Harmatan"	r/v "Prof. Siedlecki"	m/t "Wieczno"	m/t "Birkut"	m/t "Dr Lubecki"	motorówki	B-22 B-15	B-419	B-418	B-18	B-29a B-29	B-23	B-20	B-10 B-14	Kutry 24 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Kapitan	96	510	510	510	510	360	260	-	-	510	510	510	510	510	465	450	330	-
2.	St.oficer	-	-	-	-	410	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	I oficer	78	380	380	380	380	260	190	-	-	380	380	380	380	380	340	325	235	-
4.	II oficer	64	320	320	320	320	220	170	-	-	320	320	320	320	320	290	290	205	-
5.	III oficer	56	290	290	290	290	175	-	-	-	290	290	290	290	290	235	235	165	-
6.	IV oficer	54	-	-	-	270	-	-	-	-	270	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	I szyper	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
8.	II szyper /z-ca kier. jedn./	-	-	-	-	-	-	-	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	170
9.	Asystent pokładowy-etatowy	54	220	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Asystenci szkoleniowi	50	-	-	-	-	-	-	-	-	205	205	205	205	205	185	185	140	-
11.	I radiooficer	68	305	305	305	320	185	-	-	-	305	305	305	305	305	275	260	185	-
12.	II radiooficer	60	-	-	-	295	-	-	-	-	270	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Starszy mechanik	92	435	435	-	435	-	-	-	-	435	435	435	435	435	-	-	-	-
14.	I mechanik /kier.maszyn/	-	-	-	320	-	360	260	190	-	-	-	-	-	-	390	375	275	180
15.	II mechanik /z-ca kier.masz./	74	335	335	325	335	220	170	160	-	335	335	335	335	335	300	295	210	-
16.	III mechanik	64	305	305	290	305	175	140	140	-	305	305	305	305	305	235	235	165	-
17.	IV mechanik	56	290	290	-	290	-	-	-	-	290	290	290	290	290	-	-	-	-
18.	Asystent etatowy-maszynowy	-	220	220	-	205	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.	Mechanik maszyn przeworczych	-	-	-	-	305	-	-	-	-	305	305	305	305	305	-	-	-	-

/stawki dobowe w złotych/

TABELA nr nr

Lp.	Stanowisko	STATKI BAZY	STATKI TRANSPORTOWE			STATKI NAUKOWO-BADAWCZE					STATKI ZWIADU RYBACKIEGO O CHARAKTERZE CIĄGŁYM								
		1	2a	2b	2c	3a	3b	3c	3d	3e	4a	4b	4c	4d	4e	4f	4g	4h	4i
		B-67	B-433	m/s "Piast"	m/s "Harmatan"	r/v "Prof. Siedlec-ki"	m/t "Wieczno"	m/t "Birkut"	m/t "Dr Lubecki"	motorówki	B-22 B-15	B-419	B-418	B-18	B-29a B-29	B-23	B-20	B-10 B-14	Kutry 24 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
20.	I elektryk	74	305	290	290	335	175	-	-	-	305	305	305	305	305	275	232	-	-
21.	II elektryk	64	290	-	-	305	-	-	-	-	290	290	290	290	-	-	-	-	-
22.	III elektryk	60	-	-	-	290	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.	I mechanik chłodni	74	305	290	305	305	-	-	-	-	305	305	305	305	305	275	-	-	-
24.	II mechanik chłodni	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25.	III mechanik chłodni	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26.	Technolog przetw.rybnego	74	-	-	-	320	-	-	-	-	320	320	320	320	320	275	-	-	-
27.	Chemik	70	305	290	290	305	-	-	-	-	305	305	305	305	305	-	-	-	-
28.	Asystent adm.-gosp.-etatowy	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29.	Starszy lekarz okrętowy	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.	Lekarz okrętowy	68	-	-	-	305	-	-	-	-	305	305	305	305	-	-	-	-	-
31.	Lekarz dentysta	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32.	Kierownik wyprawy	78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33.	Z-ca kapitana d/s zwiadu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	380	380	380	380	380	340	325	235	-
34.	Z-ca szypra d/s zwiadu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	170
35.	Asystent d/s zwiadu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	205	205	205	205	205	185	185	140	125
36.	Bosman	56	235	235	235	235	155	135	135	-	235	235	235	235	235	210	210	155	-
37.	Mistrz przetw.rybnego	56	-	-	-	-	-	-	-	-	235	235	235	235	235	210	210	-	-
38.	Mistrz brygady remontowej	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39.	Elektronik	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40.	Szef kuchni	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41.	Kucharz okrętowy	54	235	235	235	235	155	135	135	-	235	235	235	235	235	210	210	155	-
42.	Inspektor BHP	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

/stawki dobowe w złotych/

Lp.	Stanowisko	STATKI BAZY	STATKI TRANSPORTOWE			STATKI NAUKOWO-BADAWCZE					STATKI ZWIADU RYBACKIEGO O CHARAKTERZE CIĄGŁYM								
		TABELA nr																	
		1	2a	2b	2c	3a	3b	3c	3d	3e	4a	4b	4c	4d	4e	4f	4g	4h	4i
		B-67	B-433	m/s "Piast"	m/s "Harmattan"	r/v "Prof. Siedlecki"	m/t "Wieczno"	m/t "Birkut"	m/t "Dr Lubecki"	motorówki	B-22 B-15	B-419	B-418	B-18	B-29a B-29	B-23	B-20	B-10 B-12	Kutry 24 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
43.	Starszy rybak /sier.jedn./	-	-	-	-	-	-	-	-	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44.	Cieśla okrętowy	54	235	235	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45.	I radiotelefonista	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46.	Brygadzista grupy przeładunk.	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47.	Magazynier żywnościowy	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.	Magazynier techn.-odzież.	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49.	Magazynier maszynowy okręt.	54	205	-	-	205	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.	Ślusarz maszyn przetw.	54	-	-	-	-	-	-	-	-	205	205	205	205	-	-	-	-	-
51.	Ślusarz maszyn przetw.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	235 x	-	-	-	-	-
52.	Elektromonter okrętowy	54	205	205	-	205	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53.	Elektromonter	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	220	-	-	-	-
54.	Monter silników okrętowych	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55.	Monter urządzeń chłodn.	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56.	Świetlicowy	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57.	Liczman	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58.	Motorzysta okrętowy	50	205	205	205	205	140	-	-	100	205	205	205	205	205	185	185	-	125
59.	Maszynista chłodni	50	205	-	-	205	-	-	-	-	205	205	205	205	205	185	-	-	-
60.	Ślusarz	50	-	-	-	205	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61.	Tokarz	50	-	-	-	-	-	-	-	-	205	205	-	-	-	-	-	-	-
62.	Spawacz	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63.	Kinooperator	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64.	Starszy rybak	50	205	205	205	205	140	125	125	-	205	205	205	205	205	185	185	140	125

/stawki dobowe w złotych/

Lp.	Stanowisko	STATKI BAZY	STATKI TRANSPORTOWE			STATKI NAUKOWO-BADAWCZE					STATKI ZWIADU RYBACKIEGO O CHARAKTERZE CIĄGŁYM								
		TABELA nr																	
		1	2a	2b	2c	3a	3b	3c	3d	3e	4a	4b	4c	4d	4e	4f	4g	4h	4i
		B-67	B-433	m/s "Piast"	m/s "Harmattan"	r/v "Prof. Siedlecki"	m/t "Wieczno"	m/t "Birkut"	m/t "Dr Lubecki"	motorówki	B-22 B-15	B-419	B-418	B-18	B-29a B-29	B-23	B-20	B-10 B-12	Kutry 24 m
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
65.	St.rybak przetw.rybnego	50	-	-	-	205	-	-	-	-	205	205	205	205	185	185	-	-	-
66.	Młodszy motorzysta okręt.	46	190	190	-	-	-	-	-	-	190	190	190	190	-	-	-	-	-
67.	Palacz okrętowy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125	-
68.	Młodszy kucharz okrętowy	46	205	205	-	205	-	-	-	-	205	205	205	205	-	-	-	-	100
69.	Mł.kucharz okręt.-piekarz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	205	205	205	205	205	185	-	-	-
70.	Rzeźnik	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71.	Piekarz	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72.	Stróżak okrętowy	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73.	II radiotelegrafista	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74.	Pielęgniarz	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75.	Pomocnik palacza okręt.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
76.	Steward	44	160	160	160	160	110	-	-	-	160	160	160	160	160	-	-	-	-
77.	Rybak	44	160	160	160	-	110	100	100	-	160	160	160	160	160	-	145	110	100
78.	Rybak przetwórstwa rybnego	44	-	-	-	-	-	-	-	-	160	160	160	160	160	145	145	-	-
79.	Pracz	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.	Mł.steward	40	-	130	-	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	-	-	-	-
81.	Fryzjer	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82.	Drenażysta	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83.	Mł.rybak	38	-	130	-	-	-	-	-	-	130	130	-	130	-	-	-	90	-
84.	Mł.rybak przetw.rybnego	38	-	-	-	-	-	-	-	-	130	130	130	130	130	120	120	-	-
85.	Pomocnik kucharza okręt.	-	-	-	-	130	90	-	-	-	130	130	130	130	130	120	120	90	-
86.	Pomocnik stewarda	-	115	115	-	-	-	-	-	-	115	-	-	-	-	-	-	-	-
87.	Praktykant	-	-	-	-	-	-	-	-	-	115	115	115	115	115	105	105	80	-

x - -na statkach typu B-18, na których nie ma stanowiska mechanika maszyn przetwórczych.

1/ Dodatki określone w tabeli przysługują wyłącznie za pracę na statku będącym na morzu.

2/ Dodatek przysługuje:

a/ w wysokości 100% stawki - o ile pracownik przepracował na statku 8 godz. na dobę i więcej,

b/ w wysokości 50% stawki - o ile pracownik przepracował na statku co najmniej 4 godz. /do 8 godz./ na dobę.

W przypadku przepracowania przez pracownika na statku mniej niż 4 godz. na dobę- dodatek nie przysługuje.

3/ Jako dobę przyjmuje się czas od godz. 00.00 do 24.00.

Załącznik nr 11

do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia ..17..stycznia.1975 r.

ZASADY WYNAGRADZANIA

za przeładunki na morzu dokonywane przez pracowników statków łowczych i statków transportowych.

§ 1.

Ustala się dla pracowników statków łowczych następujące stawki wynagradzania:

1. Przy przeładunkach pomiędzy statkiem łowczym a statkiem transportowym nie posiadającym brygady przeładunkowej /praca na statku łowczym i transportowym/ w relacji ładownia statku łowczego - ładownia statku transportowego lub odwrotnie:

   1/ 130,- zł za przeład. 1 tony netto ryb mroż. w kartonach,

   2/ 100,- zł za przeład. 1 tony netto ryb w beczkach,

   3/ 90,- zł za przeład. 1 tony netto mączki rybnej,

   4/ 66,- zł za przeład. 1 tony netto soli w beczkach,

   5/ 1,70 zł za przeład. 1 beczki pustej,

   6/ 50,- zł za przeład. 1000 szt. kartonów pustych.

2. Przy przeładunkach pomiędzy statkiem łowczym a statkiem transportowym posiadającym niepełną brygadę przeładunkową, pracującą tylko na statku transportowym - w relacji z ładowni statku łowczego do burty statku łącznie z podwieszeniem ładunku lub odwrotnie:

   1/ 65,- zł za przeład. 1 tony netto ryb mroż. w kartonach,

   2/ 50,- zł za przeład. 1 tony netto ryb w beczkach,

   3/ 45,- zł za przeład. 1 tony netto mączki rybnej,

   4/ 33,- zł za przeład. 1 tony netto soli w beczkach,

   5/ 0,85 zł za przeład. 1 beczki pustej,

   6/ 25,- zł za przeład. 1000 szt. kartonów pustych.

§ 2.

Ustala się dla pracowników statków transportowych nie posiadających brygad przeładunkowych co następuje:

przy przeładunkach pomiędzy statkiem łowczym a statkiem transportowym wykonywanych przez członków załogi tylko na statku transportowym w relacji ładownia statku transportowego do burty łącznie z podwieszeniem ładunku lub odwrotnie - przysługują stawki wynagrodzenia w wysokości ustalonej w § 1 ust. 2.

§ 3.

Podziału wynagrodzenia za przeładunki określone w § 1 na poszczególnych pracowników biorących udział w tych pracach dokonuje kapitan w porozumieniu z radą załogową lub delegatem załogowym.

§ 4.

Wypłata wynagrodzenia za przeładunki dokonywana jest łącznie z rozliczeniem wynagrodzenia członków załogi za dany rejs.

Załącznik nr 12
do Układu Zbiorowego Pra
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

ZASADY DODATKOWEGO WYNAGRADZANIA

pracowników posiadających kwalifikacje nurków, zatrudnionych na statkach rybackich.

§ 1.

1. Pracownikowi posiadającemu stwierdzone odpowiednimi dokumentami dodatkowe kwalifikacje nurka, za czas pracy pod wodą /nurkowanie/ przysługuje dodatek według poniższej tabeli:

Lp.	Głębokość nurkowania w metrach	Stawka dodatku w złotych za godzinę	
		Tabela A	Tabela B
1.	od 0 do 9	21	34
2.	powyżej 9 do 12	24	39
3.	powyżej 12 do 14	27	42
4.	powyżej 14 do 18	36	55
5.	powyżej 18 do 22	42	60
6.	powyżej 22 do 26	50	75
7.	powyżej 26 do 30	82	135
8.	powyżej 30 do 35	124	185
9.	powyżej 35 do 40	145	230
10.	powyżej 40 do 45	200	300
11.	powyżej 45 do 50	250	400
12.	powyżej 50 do 56	300	450
13.	powyżej 56	350	550

1/ młodszy nurek i nurek otrzymują dodatek według tabeli A, a starszy nurek według tabeli B,

2/ czas pracy pod wodą, za który przysługuje dodatek liczy się od momentu zakręcenia szkła do hełmu przed wejściem nurka do wody, do momentu jego odkręcenia po wyjściu nurka z wody, przy czym czas nurkowania w danym dniu zaokrągla się wzwyż do pełnej godziny.

2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, wykonującemu pracę pod wodą w dniach od 1 grudnia do 31 marca - przysługuje za każdą godzinę pracy pod wodą dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 0,5% miesięcznej płacy zasadniczej.

3. Pracownikowi posiadającemu dodatkowe kwalifikacje nurka, któremu powierzono odpowiedzialność za stan i konserwację sprzętu nurkowego, przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 200 zł.
W przypadku, gdy sprzęt wykorzystywany jest na dwie lub więcej zmian - dodatek przysługuje tylko jednemu pracownikowi.

4. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, który zobowiąże się do wykonywania prac podwodnych, przysługuje z tego tytułu minimalne miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

starszy nurek - 450 zł
nurek - 300 zł
młodszy nurek - 200 zł

Powyższe wynagrodzenie przysługuje w przypadku, gdy pracownik z przyczyn od niego niezależnych nie uzyskał w danym miesiącu z tytułu wykonywania prac podwodnych wynagrodzenia w tej wysokości /ust. 1 i 2/.

Załącznik nr 13

do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia . 17. .stycznia.1975.r..

RAMOWE ZASADY PREMIOWANIA

pracowników zatrudnionych na statkach transportowych

§ 1.

1. Pracownikom zatrudnionym na statkach transportowych przysługuje prawo do premii.

2. Na wypłatę premii tworzy się fundusz premiowy w wysokości 15% miesięcznej płacy zasadniczej, przypadającej za czas pracy na morzu w rejsach usługowych i handlowych.

3. Premia wypłacana jest po zakończeniu rejsu.

§ 2.

1. Podstawę przyznania premii stanowi wykonanie wyznaczonych zadań premiowych.

2. Jako zadania premiowe mogą być wyznaczone następujące zadania:

   1/ wykorzystanie zdolności przewozowej statku /pełne lub w procentach określonych przed rejsem/ i zabezpieczenie ładunku przed stratami,

   2/ efektywne wykorzystanie czasu pracy statku w rejsach docelowych,

   3/ wykonanie rejsu lub określonego zadania w ustalonym terminie,

   4/ prawidłowa współpraca ze statkiem - bazą lub statkami łowczymi.

3. Zadania rejsowe dla pracowników zatrudnionych na danym statku wyznacza każdorazowo w instrukcji rejsowej armator określając jednocześnie:

   - procent premii związanej z każdym zadaniem,
   - zasady i podstawę rozliczania zadań,
   - zasady zmniejszania premii przypadającej na poszczególne zadania w razie ich niewykonania /dotyczy zadań wymiernych/.

4. Przy zadaniach niewymiernych oraz zadaniach terminowych - w przypadku gdy zadanie nie zostało wykonane w pełni bądź częściowo - potrąceniu podlega cała premia przypadająca za to zadanie.

5. Nie należy wyznaczać więcej niż 2 zadania na rejs.

§ 3.

1. Po każdym rejsie kapitan przedkłada szczegółowe sprawozdanie z przebiegu rejsu i wykonania zadań rejsu.

2. Równocześnie ze sprawozdaniem, kapitan statku przedstawia wniosek dotyczący proponowanej wysokości premii dla poszczególnych pracowników zatrudnionych na statku.

3. Zatwierdzenie premii powinno nastąpić w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku.

§ 4.

1. Wysokość premii do wypłaty dla pracowników zatrudnionych na poszczególnych statkach zatwierdza armator w porozumieniu z radą zakładową po zakończonym rejsie.

2. Zatwierdzona do wypłaty kwota premii dla danego statku, podlega podziałowi między poszczególnych pracowników wskaźnikiem procentowym kwoty premii do płac zasadniczych za pracę w morzu w czasie rejsu, za który premia została zatwierdzona.

§ 5.

Pracownicy mogą być pozbawieni premii w całości lub w części na wniosek bezpośredniego zwierzchnika mimo spełnienia przez załogę wyznaczonych zadań premiowych, jeżeli w danym okresie /w rejsie/ nie wywiązali się należycie z obowiązków wynikających z zakresu ich pracy względnie byli karani za naruszenie dyscypliny pracy.
Decyzję w przedmiocie zmniejszenia lub pozbawienia całej premii podejmuje armator statku w porozumieniu z radą zakładową.

§ 6.

Kwoty wynikające ze zmniejszenia lub pozbawienia w całości premii poszczególnych pracowników bądź całej załogi danego statku, pozostają w dyspozycji armatora.
Kwoty te mogą być przeznaczone na wypłatę zwiększonej premii dla pracowników za specjalne osiągnięcia w realizacji zadań z tym, że premia indywidualna nie może przekroczyć 30% płacy zasadniczej pracownika, przypadającej za czas pracy na morzu w danym rejsie.

§ 7.

Szczegółowe zasady premiowania pracowników, ustala i wprowadza w życie armator w porozumieniu z radą zakładową na podstawie niniejszych ramowych zasad premiowania.

Załącznik nr 14

do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

RAMOWE ZASADY PREMIOWANIA

pracowników zatrudnionych na statkach naukowo-badawczych Morskiego Instytutu Rybackiego.

§ 1.

1. Pracownikom zatrudnionym na statkach przeznaczonych do prac naukowo-badawczych przysługuje prawo do premii.

2. Na wypłatę premii tworzy się fundusz premiowy w wysokości:

   1/ 15% miesięcznej płacy zasadniczej przypadającej za czas pracy na morzu związany z prowadzeniem prac naukowo-badawczych,

   2/ 10% miesięcznej płacy zasadniczej załogi motorówki za czas pracy w okresie zimowym, związany z konserwacją motorówki i sprzętu oraz budową nowego sprzętu.

3. Premię określoną w ust. 2 pkt 1 wypłaca się po zakończeniu rejsu w terminach obowiązujących wypłat, natomiast premia określona w ust. 2 pkt 2 wypłacana jest miesięcznie.

§ 2.

1. Przyznanie premii określonej w § 1 w pełnej wysokości może nastąpić pod warunkiem:

   - prawidłowego wykonania wszystkich zadań określonych w programie badań na dany rejs,
   - przetworzenia, właściwego zabezpieczenia i zdania w porcie złowionych ryb,
   - właściwie przeprowadzonej konserwacji motorówki i sprzętu rybackiego oraz prawidłowo wykonanego nowego sprzętu.

2. W przypadku niepełnego lub niewłaściwego wykonania zadań określonych w ust. 1, premia powinna być zmniejszona proporcjonalnie do stopnia wykonania tych zadań.

3. W przypadkach niewykonania zadań /ust. 1/ z przyczyn niezależnych od załogi np. niesprawność zainstalowanej aparatury, o przyznaniu premii i jej wysokości decyduje armator w porozumieniu z radą zakładową.

§ 3.

1. Na podstawie rocznego planu pracy statku armator ustala program badań na poszczególne rejsy.

2. Zatwierdzony przez armatora program badań na dany rejs powinien otrzymać kapitan statku przed rozpoczęciem rejsu.

§ 4.

1. Po zakończeniu rejsu naukowo-badawczego kapitan statku przedkłada sprawozdanie z przebiegu rejsu a kierownik naukowy rejsu z wykonania zadań naukowo-badawczych.

2. Formę i dane jakie powinno zawierać sprawozdanie kapitana i kierownika naukowego określi armator.

3. Równocześnie ze sprawozdaniem, o którym mowa w ust. 1, kapitan przedkłada wniosek o przyznanie premii dla poszczególnych członków załogi w określonej wysokości.

4. Na podstawie wniosku /ust. 3/ wysokość premii dla członków załóg statku zatwierdza armator w porozumieniu z radą zakładową.

5. Zatwierdzenie premii powinno nastąpić w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku.

§ 5.

Poszczególni członkowie załogi mogą być częściowo lub całkowicie pozbawieni premii w przypadkach dopuszczenia do zaniedbań w wykonaniu nałożonych na nich obowiązków, mimo spełnienia przez załogę warunków stanowiących podstawę przyznania premii. Decyzję w przedmiocie pozbawienia premii podejmuje armator w porozumieniu z radą zakładową.

§ 6.

Niniejszy regulamin premiowania nie ma zastosowania do pracowników naukowo-badawczych wynagradzanych za czas pracy na statku według odrębnych zasad.

§ 7.

Szczegółowe zasady premiowania pracowników, ustala i wprowadza w życie armator w porozumieniu z radą zakładową na podstawie niniejszych ramowych zasad premiowania.

Załącznik nr 15

do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia .17. stycznia 1975.r.

RAMOWE ZASADY PREMIOWANIA

pracowników zatrudnionych na statkach przeznaczonych do wykonywania zwiadu rybackiego o charakterze ciągłym.

§ 1.

1. Pracownikom zatrudnionym na statkach przeznaczonych do zwiadu rybackiego o charakterze ciągłym, przysługuje prawo do premii.

2. Na wypłatę premii tworzy się fundusz premiowy w wysokości 15% miesięcznej płacy zasadniczej przypadającej za czas pracy na morzu w okresie zwiadu.

3. Premia wypłacana jest po zakończeniu rejsu.

§ 2.

1. W oparciu o zatwierdzony roczny plan pracy dla statków zwiadu rybackiego /wyłączonych z eksploatacji przemysłowej na stałe, względnie okresowo/ dyrektor Morskiego Instytutu Rybackiego w porozumieniu z zainteresowanymi przedsiębiorstwami połowowymi ustala i zatwierdza operatywne plany pracy na poszczególne rejsy statków zwiadu rybackiego.

§ 3.

1. Po każdym rejsie zwiadowczym kapitan przedkłada szczegółowe sprawozdanie z przebiegu rejsu i wykonania zadań rejsu.

2. Równocześnie ze sprawozdaniem, kapitan przedstawia wniosek dotyczący proponowanej wysokości premii dla poszczególnych pracowników zatrudnionych na statku.

3. Zatwierdzenie premii powinno nastąpić w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku zaopiniowanego przez Morski Instytut Rybacki.

§ 4.

1. Wysokość premii dla poszczególnych członków załogi zatwierdza armator w uzgodnieniu z radą zakładową.

2. Poszczególni członkowie załogi mogą być częściowo lub całkowicie pozbawieni premii w przypadkach dopuszczenia do zaniedbań w wykonaniu nałożonych na nich obowiązków mimo spełnienia przez załogę warunków stanowiących podstawę przyznania premii.
Decyzję w przedmiocie pozbawienia premii podejmuje armator w porozumieniu z radą zakładową.

§ 5.

Szczegółowe zasady premiowania, ustalające szczegółowe kryteria /zadania/ premiowania pracowników w rejsach zwiadowczych oraz tryb przyznawania premii, ustala i wprowadza w życie armator w porozumieniu z radą zakładową, na podstawie niniejszych ramowych zasad premiowania.

Załącznik nr 16
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

RAMOWE ZASADY PREMIOWANIA

pracowników w czasie nadzoru nad budową statków w stoczni oraz nadzoru nad remontem statku.

§ 1.

1. Pracownikom skierowanym do pełnienia nadzoru nad budową statku w stoczni lub nadzoru nad remontem statku, przysługuje prawo do premii.
2. Na wypłatę premii tworzy się fundusz premiowy w wysokości 15% miesięcznej płacy zasadniczej, przypadającej za czas pełnienia nadzoru.
3. Premia wypłacana jest miesięcznie.

§ 2.

1. Podstawę przyznania premii stanowi spełnienie kryteriów premiowania lub wykonanie wyznaczonych zadań, np.:
   - dobre jakościowo i terminowe wykonanie prac związanych z nadzorem nad budową /remontem/ statku,
   - bieżące i prawidłowe prowadzenie dokumentacji dotyczącej nadzoru nad budową /remontem/ statku,
   - przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Kryteria bądź zadania stanowiące podstawę przyznania premii ustala armator w porozumieniu z radą zakładową.
3. Pracownik może być pozbawiony premii w całości, względnie może mu być przyznana premia w zmniejszonej wysokości /poniżej 15%/ w przypadku nie spełnienia kryteriów, o których mowa w ust.1 i 2.

§ 3.

Szczegółowe regulaminy premiowania pracowników zatrudnionych:
- w nadzorze nad budową statków w stoczni,
- w nadzorze nad remontem statku,

ustala i wprowadza w życie armator w porozumieniu z radą zakładową na podstawie niniejszych ramowych zasad premiowania.

Załącznik nr 17
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

ZASADY I WARUNKI WYPŁATY DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 1.

1. Podstawę do obliczenia dodatku za wysługę lat stanowi płaca zasadnicza za okres przepracowany, jak również za okresy, w których pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest raz w roku w m-cu lutym.

§ 2.

1. Do czasu pracy stanowiącego podstawę przyznania dodatku za wysługę lat - pod warunkiem zachowania ciągłości pracy zgodnie z § 5 - wlicza się okresy:
   1/ pracy na statkach morskich w polskich przedsiębiorstwach i instytucjach armatorskich, w których przysługują dodatki za wysługę lat,
   2/ służby na jednostkach pływających Polskiej Marynarki Wojennej,
   3/ pracy na statkach morskich bandery obcej wykonywanej za zgodą polskiego armatora,
   4/ pracy na lądzie w ramach tego samego zakładu pracy,
   5/ pracy na lądzie w innych zakładach pracy resortu handlu zagranicznego i gospodarki morskiej, w którym przysługują dodatki za wysługę lat, pod warunkiem, że zmiana miejsca pracy nastąpiła w drodze przeniesienia służbowego lub porozumienia zakładów pracy,
   6/ zwolnienia od pracy zawodowej na skutek skierowania, powołania lub wyboru do pełnienia funkcji państwowych i społecznych w radach narodowych, związkach zawodowych, organizacjach politycznych oraz skierowania na szkolenie zorganizowane przez te instytucje i organizacje zgodnie z obowiązującymi przepisami pod warunkiem, że zwolnienie to nie spowodowało rozwiązania z armatorem umowy o pracę,
   7/ odbywania służby wojskowej - na zasadach określonych w przepisach o służbie wojskowej,
   8/ delegowania pracownika do pracy na placówkach zagranicznych, jeżeli w dalszym ciągu reprezentował on swój zakład pracy a po ustaniu delegacji powrócił najpóźniej w ciągu 3-ch miesięcy do pracy w tym samym zakładzie pracy.
2. Jednostka nadrzędna - na udokumentowany wniosek armatora uzgodniony z radą zakładową - może w szczególnie uzasadnionych przypadkach wliczyć do czasu pracy stanowiącego podstawę przyznania dodatku za wysługę lat,

poprzednie okresy zatrudnienia pracownika na lądzie w jednostkach organizacyjnych resortu handlu zagranicznego i gospodarki morskiej, w których przysługują dodatki za wysługę lat, w przypadkach innych niż wymienione w ust. 1 pkt 5, o ile przy zmianie zatrudnienia zachowana została ciągłość pracy zgodnie z § 5.

3. Decyzje, o których mowa w ust. 2, nie mogą być podjęte w odniesieniu do pracownika, z którym stosunek pracy w poprzednim miejscu pracy został rozwiązany bez wypowiedzenia z winy pracownika, lub który samowolnie porzucił pracę.

§ 3.

1. Pracownikowi, który:

1/ został przeniesiony służbowo lub w drodze porozumienia zakładów pracy z innej państwowej jednostki gospodarczej lub administracyjnej nie uprawnionej do stosowania dodatków za wysługę lat,

2/ został delegowany do pracy w attachatach lub innych pozaresortowych placówkach zagranicznych, a po ustaniu zatrudnienia w wymienionych jednostkach podjął pracę w tym samym zakładzie pracy nie później niż w ciągu 3-ch miesięcy,

- armator w porozumieniu z radą zakładową może wliczyć do czasu pracy stanowiącego podstawę przyznania dodatku za wysługę lat, poprzednie okresy zatrudnienia w tym zakładzie pracy.

§ 4.

Okresy bezpłatnego urlopu nie podlegają wliczeniu do czasu pracy stanowiącego podstawę przyznania dodatku za wysługę lat.

§ 5.

1. Pracownik zachowuje ciągłość pracy wymaganą dla uzyskania prawa do dodatku za wysługę lat w przypadkach:

1/ zawarcia umowy o pracę w ciągu 3-ch miesięcy od ustania zatrudnienia chyba, że rozwiązanie poprzedniej umowy o pracę nastąpiło z winy pracownika lub na skutek wypowiedzenia dokonanego przez pracownika,

2/ rozwiązania umowy o pracę z zagranicznym przedsiębiorstwem armatorskim - bez względu na podstawę rozwiązania - jeżeli pracownik w ciągu 3-ch miesięcy zgłosi u polskiego armatora gotowość podjęcia pracy,

3/ rozwiązanie umowy o pracę w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracownika spowodowanego:

a/ naruszeniem przez zakład pracy podstawowych obowiązków względem pracownika,

b/ przeprowadzeniem się współmałżonka pracownika do innej miejs-

cowości, jeżeli współmałżonek zachowuje ciągłość pracy,

c/ przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości w związku z zawarciem małżeństwa z osobą zamieszkałą w tej miejscowości,

d/ podjęciem zatrudnienia w miejscu swego zamieszkania lub w jego pobliżu pod warunkiem, że zakład pracy w którym był zatrudniony miał siedzibę w innej miejscowości, a pracownik dojeżdżał do pracy,

e/ stwierdzeniem szkodliwego wpływu wykonywanej pracy dla zdrowia pracownika,

f/ wyjazdem wraz z współmałżonkiem do pracy za granicę, na zasadach ustalonych uchwałą nr 131 Rady Ministrów z dnia 11 sierpnia 1970 r. w sprawie uprawnień urlopowych, emerytalnych i uprawnień do innych świadczeń współmałżonków skierowanych do pracy za granicą.

4/ przywrócenia do pracy pracownika zwolnionego z pracy, na podstawie orzeczenia komisji odwoławczej do spraw pracy, o ile pracownik podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

2. Przewidziany w ust.1 okres 3-ch miesięcy liczy się w razie rozwiązania umowy o pracę z powodu choroby pracownika - od dnia ustania niezdolności do pracy, a w razie wygaśnięcia umowy o pracę z powodu tymczasowego aresztowania pracownika - od dnia zwolnienia go z tymczasowego aresztu.
Na równi z niezdolnością do pracy z powodu choroby traktuje się inwalidztwo I i II grupy.

3. Rozwiązanie stosunku pracy na skutek porozumienia stron traktuje się pod względem ciągłości pracy analogicznie jak rozwiązanie stosunku pracy przez zakład pracy bez winy pracownika.

Załącznik nr 18
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Zasady

nabywania, wynagradzania oraz udzielania dni wolnych

1. W czasie postoju w porcie, załodze statku przysługuje czas wolny w wymiarze 1 dnia wolnego za każdy dzień ustawowo wolny od pracy spędzony na morzu.

2. Za każdy udzielony dzień wolny od pracy przysługuje:

   1/ członkom załóg statków dalekomorskich:

      a/ płaca zasadnicza /§ 29 układu/,

      b/ strawne w wysokości 30 złotych, o ile w okresie dni wolnych członek załogi nie korzysta z wyżywienia na statku,

   2/ członkom załóg kutrów - płaca zasadnicza /§ 29 układu/.

3. Warunkiem otrzymania strawnego, o którym mowa w ust.2 pkt 1 lit.b jest zgłoszenie przez członka załogi ochmistrzowi lub osobie odpowiedzialnej za gospodarkę żywnościową na statku okresu, w którym członek załogi nie będzie korzystał z wyżywienia na statku. Zgłoszenie powinno być dokonane z jednodniowym wyprzedzeniem okresu nie korzystania z wyżywienia.

4. Dni wolne powinny być udzielone w dniach powszednich, w pierwszym rzędzie w okresie zaokrętowania. Dni wolne niewykorzystane przez członka załogi w okresie zaokrętowania udziela się w czasie przebywania pracownika w rezerwie, w miarę możliwości łącznie z przysługującym urlopem wypoczynkowym.

5. Zasady udzielania i odwoływania z dni wolnych określa regulamin pracy.

6. W przypadku braku możliwości udzielenia dni wolnych, armator może na wniosek pracownika za zgodą rady zakładowej, wypłacić pracownikowi ekwiwalent pieniężny. Zasady wypłaty ekwiwalentu pieniężnego określa Minister w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku.

7. Okres czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną w czasie wykorzystywania przez pracownika dni wolnych na lądzie - podlega odliczeniu z dni wolnych, o ile choroba lub odosobnienie trwały nieprzerwanie nie mniej niż 3 dni.

8. Zasada, o której mowa w ust.7 nie dotyczy okresu, w którym pracownik opiekował się chorym dzieckiem do lat 14, zdrowym dzieckiem do lat 8, lub chorym współmałżonkiem.

Załącznik nr 19
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Zasady

wynagradzania pracowników skierowanych na kursy szkolenia zawodowego z oderwaniem od pracy

1. Pracownikom skierowanym na kursy szkolenia zawodowego z oderwaniem od pracy przysługuje z zakładu pracy następujące wynagrodzenie:

   1/ płaca zasadnicza, o której mowa w § 29 układu,

   2/ dobowy dodatek określony w załączniku nr 9.

2. Pracownikom, o których mowa w ust.1 przysługuje w czasie pobytu na kursie bezpłatne zakwaterowanie.

3. Pracownicy korzystają przez czas przebywania na kursie z wyżywienia w ośrodkach szkolenia kursowego, na następujących warunkach:

   1/ uprawnieni do pobierania dodatków rodzinnych na 3-ch lub więcej członków rodziny - wyżywienie bezpłatne,

   2/ uprawnieni do pobierania dodatków rodzinnych na 2-ch członków rodziny - ponoszą 30% kosztów wyżywienia,

   3/ uprawnieni do pobierania dodatku na 1-go członka rodziny - ponoszą 50% kosztów wyżywienia,

   4/ nie uprawnieni do pobierania dodatków rodzinnych - na zasadzie całkowitej odpłatności.

Załącznik nr 20

do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

ZASADY WYPŁATY DODATKU DEWIZOWEGO

1. Członkom załóg za każdy dzień pobytu na morzu na statkach skierowanych poza Morze Bałtyckie przysługuje dodatek dewizowy w zależności od zajmowanego stanowiska na statku i strefy połowów.

2. Jeżeli statek został skierowany do połowów na Morzu Bałtyckim z równoczesnym dokonywaniem wyładunku złowionych ryb w portach zagranicznych /eksport ryb z burty/ członkom załóg za każdy dzień pobytu na morzu przysługuje dodatek dewizowy według I strefy połowów. W innych przypadkach skierowania statku do połowów i pobytu na Morzu Bałtyckim dodatek dewizowy nie przysługuje.

3. Dodatek dewizowy przysługuje od dnia wyjścia statku w morze z ostatniego portu krajowego do dnia przyjścia statku do pierwszego portu krajowego. Dzień wyjścia statku z portu krajowego i dzień przyjścia do portu krajowego traktuje się jako dni pobytu na morzu.

4. O zakwalifikowaniu rejsu statku do odpowiedniej strefy decyduje dyspozycja armatora kierującego statek w rejs na określone łowisko. Jeżeli jednak w czasie trwania rejsu na skutek dyspozycji armatora nastąpi zmiana rejonu eksploatacji i statek osiągnie strefę połowów, w której przysługuje wyższy dodatek dewizowy - członkowie załogi za cały czas trwania tego rejsu otrzymują dodatek dewizowy przysługujący dla najdalszej strefy połowów, w zasięgu której statek łowczy dokonywał połowów a statek rybacki niełowczy podjął działalność eksploatacyjną zgodnie z dyspozycją rejsową.

5. Postanowienia ust. 4 dotyczą członków załóg przebywających na danym statku przez okres trwania całego rejsu.
W odniesieniu do członków załóg zaokrętowanych w okresie wymiany załogi w porcie zagranicznym lub na łowisku, ma zastosowanie dodatek dewizowy w wysokości określonej dla strefy, w której nastąpiło ich zaokrętowanie.

6. Dodatek dewizowy przysługuje również za każdy dzień pobytu statku w porcie zagranicznym w wysokości określonej zgodnie z postanowieniami ust. 4.
W przypadku zawinięcia statku do portu zagranicznego położonego w strefie w której przysługuje wyższy dodatek, za czas pobytu w tym porcie stosuje się dodatek dewizowy określony dla strefy, na obszarze której znajduje slą port zawinięcia.

7. Zawinięcie statku w trakcie podróży zagranicznej do portu krajowego w celu pobrania paliwa, wody, zdania chorego członka załogi, uzupełnienia załogi itp. - nie przerywa podróży zagranicznej w aspekcie uprawnień do dodatku dewizowego, jeżeli nie dokonano wejściowej odprawy granicznej.

8. Zasięg poszczególnych stref połowów określa aneks Nr 1 do niniejszych zasad.
Wysokość stawki dziennej dodatku dewizowego /w dol. USA/, przysługującą członkom załóg na określonych stanowiskach w poszczególnych strefach połowów określa aneks Nr 2 do niniejszych zasad.

9. Dodatek dewizowy nie stanowi składnika osobowego funduszu płac, jest wolny od podatku od wynagrodzeń i składki na fundusz emerytalny.

10. Dodatek dewizowy jest wypłacany wg obowiązującego kursu ustalonego przez NBP w walucie kraju, w którego porcie znajduje się statek.

11. Dodatek dewizowy wypłaca się w walucie obcej tylko poza granicami państwa polskiego.

12. Wypłaty dodatku dewizowego za dany rejs dokonać wolno tylko do wysokości należnej w dniu wypłaty.
Na żądanie członka załogi powinny być również wypłacane jego należności z tytułu niewykorzystanego dodatku dewizowego za poprzednie rejsy.

13. Członek załogi ma prawo odmówić przyjęcia wypłaty dodatku dewizowego w danym porcie zagranicznym.
W takim przypadku na wniosek członka załogi, wypłaty dodatku dewizowego dokonuje się w innym porcie zagranicznym.

14. Na wniosek członka załogi kapitan wypłaca dodatek dewizowy w bonach towarowych dopuszczonych do realizacji w Przedsiębiorstwie Handlu Zagranicznego "Baltona" lub przekazuje należność z tego tytułu do innej upoważnionej instytucji, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami.

15. Niepodjęte należności z tytułu dodatku dewizowego pozostają wierzytelnością dewizową pracownika i mogą być podejmowane w czasie innego rejsu zagranicznego lub na innym statku.

16. W przypadku rozwiązania umowy o pracę, niepodjęte należności z tytułu dodatku dewizowego powinny być przekazane pracownikowi w postaci bonów towarowych do realizacji w PHZ "Baltona" lub na jego wniosek powinny być przekazane do innej upoważnionej instytucji zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Aneks nr 1
do załącznika nr 20
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

STREFY POŁOWÓW

dla określenia wysokości przysługującego członkom załóg statków rybackich dodatku dewizowego.

Rozróżnia się następujące strefy połowów:

I strefa obejmuje łowiska:

- Morza Bałtyckiego - w przypadku połowów bałtyckich w oparciu o porty zagraniczne,
- w Kanale La Manche do 7° długości geograficznej, Morza Irlandzkiego łącznie z Kanałem Północnym w części północnej do wysokości wyspy Islay, w części północnej Morza Północnego do wschodnich wybrzeży: Wielkiej Brytanii, wysp Orkady i Szetlandy oraz do 62° szerokości geograficznej północnej.

II strefa obejmuje łowiska:

- na wodach północnego Atlantyku rozciągających się w Kanale La Manche na zachód od 7° długości geograficznej oraz zachodnich wybrzeży Wielkiej Brytanii od wyspy Islay w kierunku północnym, w północnej części Morza Północnego na zachód od wysp Szetlandy, Orkady oraz na północ od 62° szerokości geograficznej północnej, na północ od zwrotnika Raka.

III strefa obejmuje łowiska:

- na Oceanie Atlantyckim na południe od zwrotnika Raka oraz Zatokę Meksykańską.

IV strefa obejmuje łowiska:

- na Oceanie Indyjskim i Oceanie Spokojnym /Pacyfik/.

Aneks nr 2
do załącznika nr 20
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

TABELA

stawek dziennych dodatku dewizowego dla członków załóg morskich statków rybackich

Grupa	Lp.	Stanowisko	Strefy połowów: I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7
A	1.	Kapitan	1,30	1,50	1,80	2,25
	2.	St.oficer				
	3.	I oficer - zastępca kierownika statku				
	4.	St.mechanik				
	5.	I mechanik - kierownik maszyn				
	6.	Kierownik wyprawy na statku bazie B-67				
	7.	Szyper - kierownik statku				
B.	1.	I oficer - pomocnik kierownika statku	1,10	1,25	1,55	1,90
	2.	II oficer				
	3.	III oficer				
	4.	IV oficer				
	5.	Z-ca kapitana d/s zwiadu połowowego				
	6.	II szyper - zastępca kierownika statku				
	7.	Z-ca szypra d/s zwiadu połowowego				
	8.	Mechanik - kierownik maszyn na kutrach				
	9.	II mechanik				
	10.	III mechanik				
	11.	IV mechanik				
	12.	I radiooficer lub radiooficer				
	13.	II radiooficer				

1	2	3	4	5	6	7
	14	I elektryk /elektryk/				
	15	II elektryk				
	16	III elektryk				
	17	Mechanik maszyn przetwórczych				
B	18	I mechanik chłodni /mechanik chłodni/				
	19	II mechanik chłodni				
	20	III mechanik chłodni				
	21	Ochmistrz				
	22	St.lekarz okrętowy				
	23	Lekarz okrętowy				
	24	Lekarz dentysta				
	25	Technolog przetwórstwa rybnego				
	1	Asystenci wszystkich służb				
	2	Bosman				
	3	Mistrz przetwórstwa rybnego				
	4	Mistrz brygady remontowej				
	5	Motorzysta okrętowy - kierownik maszyn				
C	6	Motorzysta okrętowy	0,90	1,05	1,25	1,55
	7	Młodszy motorzysta okrętowy				
	8	Elektronik				
	9	Inspektor BHP				
	10	Magazynier żywnościowy				
	11	Magazynier techniczno-odzieżowy				
	12	Magazynier maszynowy okrętowy				
	13	Brygadzista grupy przeładunkowej				
	14	I radiotelefonista				
	15	II radiotelefonista				
	16	Cieśla okrętowy				
	17	Liczman				

1	2	3	4	5	6	7
	18	Strażak okrętowy				
	19	St.rybak - kierownik jednostki				
	20	St.rybak				
	21	St.rybak przetwórstwa rybnego				
	22	Rybak				
	23	Rybak przetwórstwa rybnego				
	24	Mł.rybak				
	25	Mł.rybak przetwórstwa rybnego				
	26	Szef kuchni				
	27	Kucharz okrętowy				
	28	Mł.kucharz okrętowy				
	29	Mł.kucharz okrętowy- - piekarz				
	30	Rzeźnik				
	31	Piekarz				
	32	Steward				
	33	Mł.steward				
	34	Kinooperator				
	35	Swietlicowy				
	36	Pielęgniarz				
	37	Palacz okrętowy				
	38	Pom.palacza okrętowego				
	39	Pracz				
	40	Drenażysta				
	41	Fryzjer				
	42	Maszynista chłodni				
	43	Ślusarz maszyn przetwórczych				
	44	Elektromonter okrętowy				
	45	Elektromonter				

1	2	3	4	5	6	7
C	46	Monter silników okrętowych				
	47	Monter urządzeń chłodniczych				
	48	Ślusarz				
	49	Tokarz				
	50	Spawacz				
D	1	Pom.kucharza okrętowego	0,60	0,70	0,85	1,05
	2	Pom.stewarda				
	3	Praktykanci wszystkich służb				

1. Kapitan otrzymuje dodatek dewizowy według tabeli "A" podwyższony o 0,20 dol.USA we wszystkich strefach

Załącznik nr 21
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Zasady
wydawania wyżywienia na statkach dalekomorskich

1. Armator obowiązany jest zaopatrzyć statek w żywność i wodę w takiej ilości, aby należne racje żywnościowe były dostarczane załodze statku regularnie przez cały okres zaokrętowania.
2. Ilościowe normy żywienia są określone w aneksach nr nr 1, 2 i 3.
3. Prowiant przeznaczony na wyżywienie członków załogi powinien być dostarczony w pierwszym gatunku.
4. Armator zabezpieczy na statkach odpowiednie urządzenia ochrony żywności przed zepsuciem.
5. Żywność nie spożyta na statku stanowi własność armatora.
6. Armator obowiązany jest zapewnić załodze 4 posiłki na dobę, tj. śniadanie, obiad, podwieczorek i kolację oraz dodatkowy posiłek dla zmian nocnych.
7. Pracownik ma prawo do otrzymania strawnego w wysokości 30 złotych za każdy dzień zaokrętowania, w którym nie korzystał z wyżywienia na statku.
8. Warunkiem otrzymania strawnego wymienionego w ust.7 jest zgłoszenie przez członka załogi ochmistrzowi lub osobie odpowiedzialnej za gospodarkę żywnościową na statku okresu, w którym członek załogi nie będzie korzystał z wyżywienia na statku. Zgłoszenie powinno być dokonane z jednodniowym wyprzedzeniem okresu nie korzystania z wyżywienia.
9. Dla kontroli gospodarki żywnościowo-żywieniowej i prowiantem dostarczonym do wyżywienia załogi - członkowie załogi wybierają spośród siebie delegata żywnościowego.
10. Kapitan umożliwi delegatowi żywnościowemu wypełnianie jego obowiązków przez każdorazowe zwalnianie od pracy na czas niezbędny dla dokonania czynności delegata żywnościowego.
11. Delegat żywnościowy działa na podstawie instrukcji Zarządu Głównego Związku. W szczególności delegat żywnościowy ma obowiązek i uprawnienia do:

- udziału przy zamawianiu żywności,
- udziału w przyjmowaniu żywności na statek w celu sprawdzenia ilości i jakości oraz zgodności z dokumentami dostawy,
- kontroli prawidłowości magazynowania i racjonalnego zużywania żywności,
- kontroli pomieszczeń, urządzeń kuchni i magazynów pod względem sanitarnym,
- kontroli prawidłowości sporządzania, porcjowania i wydawania posiłków,
- interwencji w wyniku zażaleń składanych przez członków załogi odnośnie wyżywienia.

12. W przypadku wniesionego przez członków załogi zażalenia na jakość wyżywienia, delegat żywnościowy interweniuje u ochmistrza, lub osoby odpowiedzialnej za gospodarkę żywnościową na statku, a gdy taka interwencja nie odniesie skutku - składa raport na piśmie kapitanowi, który po zbadaniu sprawy wydaje odpowiednie zarządzenia.
O każdym zażaleniu, bez względu na sposób jego załatwienia, kapitan sporządza zapis w dzienniku okrętowym.
O przypadkach nieuwzględnienia zażalenia przez kapitana delegat żywnościowy zawiadamia pisemnie radę zakładową za pośrednictwem rady załogowej lub delegata załogowego.

13. Kapitan nie może ingerować w czynności delegata żywnościowego ani wydawać mu poleceń służbowych odnośnie spraw związanych ściśle z funkcją delegata żywnościowego.

14. Kapitan i członkowie załogi powinni udzielać pomocy delegatowi żywnościowemu w pełnieniu jego obowiązków.

Aneks nr 1
do załącznika nr 21
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Normy żywienia załóg na morzu w strefie umiarkowanej

Racja	Produkty główne	Ilość w g	Produkty zastępcze	Ilość w g	Uwagi
Dzienna	Pieczywo	500	Mąka żytnia	375	
			Mąka pszenna	250	
	Mięso - wołowe, cielęce, baranie	400	Płuca, mózgi, ozory x/	400	x/ 1 raz w tygodniu
			Wątroba, serca, nerki x/	400	
	lub		Konserwy mięsne x/	300	
	Mięso wieprzowe	350	Drób x/	350	
			Ryby świeże x/	750	
			Ryby solone x/	375	
			Konserwy rybne x/	250	
	Wędliny	100	Ser pełnotłusty x/	100	x/ 1 raz w tygodniu
	Cukier	80		-	
	Masło	100	Smalec wieprzowy	100	
	Jaja	2 szt.	Konserwy rybne	80	
			Konserwy mięsne	80	
			Kiełbasa świeża	100	
			Szynka	80	
			Ser żółty	60	
			Ser biały	80	
	Owoce świeże	125	Kompoty	175	
	Cytryny	40	Sok cytrynowy	50	

Racja	Produkty główne	Ilość w g	Produkty zastępcze	Ilość w g	Uwagi
Tygodniowa	Kasze /z przewagą ryżu/	500	Makaron	500	
	Warzywa strączkowe suche	400	-	-	
	Warzywa świeże	3000	Warzywa konserwowe	2000	
	Warzywa kiszone	1500	Warzywa świeże	1500	
	Ziemniaki	5500	-	-	
	Mleko świeże pełne	1750	Mleko skondensowane	750	
			Mleko w proszku	265	
	Kawa ziarnista	100	-	-	
	Kawa zbożowa	300	-	-	
	Herbata	50	Kawa ziarnista	100	
	Marmolada, dżem	100	-	-	
	Owoce suszone	250	-	-	
Racja tygodniowa w kuchni	Tłuszcz /masło, smalec, słonina, margaryna/	120	Oleje jadalne	120	
	Cukier	400	-	-	
	Mleko skondensowane	200	Mleko w proszku	60	
	Jaja	2 szt.	Jaja w proszku	20	
	Musztarda	35	-	-	
	Pieprz	2	-	-	
	Ocet	50	-	-	
	Maggi	20	-	-	
	Cebula	200	-	-	
	Śmietana	250	Masło	65	
	Inne przyprawy	wg potrzeb	-	-	
Dodatek dla zatrudnionych na zmianie nocnej	Wędliny	100	Jaja	2 szt.	
			Ser pełnotłusty	100	
	Kawa biała lub herbata x/	1 litr	-	-	przyrządzana z produktów wymienionych w racji dziennej i tygodniowej

Aneks nr 2
do załącznika nr 21
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Normy żywienia załóg na morzu w strefie tropikalnej

Racja	Produkty główne	Ilość w g	Produkty zastępcze	Ilość w g	Uwagi
Dzienna	Pieczywo	500	Mąka żytnia	375	
			Mąka pszenna	250	
	Mięso: wołowe, cielęce, wieprzowe, baranie	350	Płuca, mózgi, ozory	350	
			Wątroba, serca, nerki	300	
			Konserwy mięsne	300	
			Drób x/	350	x/ 1 raz w tygodniu
			Ryby świeże xx/	750	xx/ 2 razy w tygodniu
			Konserwy rybne	300	
	Wędliny	100	Ser pełnotłusty x/	100	x/ 1 raz w tygodniu
	Cukier	80	Miód pszczeli	20	
	Masło	80	Smalec wieprzowy	80	
	Jaja	2 szt.	Konserwy rybne	80	
			Konserwy mięsne	80	
			Kiełbasa świeża	100	
			Szynka	80	
			Ser żółty	60	
			Ser biały	80	
	Owoce świeże x/	250	Kompoty owocowe	375	x/ w tym cytryny
	Sok orzeźwiający witamin.	250	-	-	
	Wino gronowe wytrawne	250	Owoce świeże	125	

Racja	Produkty główne	Ilość w g	Produkty zastępcze	Ilość w g	Uwagi
Tygodniowa	Kasze /z przewagą ryżu/	700	Makaron	700	
	Warzywa strączkowe suche	200	-	-	
	Warzywa świeże	3150	Warzywa konserwowe	2500	
	Koncentrat pomidorowy	175	-	-	
	Ziemniaki	3500	-	-	
	Mleko świeże pełne	1750	Mleko skondensowane	750	
			Mleko w proszku	265	
	Kawa ziarnista	100	Kakao x/	100	x/ 1 raz w miesiącu
	Kawa zbożowa	300	-	-	
	Herbata	50	-	-	
	Marmolada, dżem	100	-	-	
	Owoce suszone	250	-	-	
	Koncentrat z róży	25	-	-	
Racja tygodniowa w kuchni	Tłuszcz /masło, smalec, słonina, margaryna/	120	Oleje jadalne	120	
	Cukier	400	-	-	
	Mleko skondensowane	200	Mleko w proszku	60	
	Jaja w proszku	20	Jaja świeże	2 szt.	
	Musztarda	35	-	-	
	Pieprz	2	-	-	
	Ocet	50	-	-	
	Maggi	20	-	-	
	Cebula	200	-	-	
	Śmietana	250	Masło	65	
	Inne przyprawy	wg potrzeb	-	-	
Dodatek dla zatrudnionych na zmianie nocnej	Wędliny	100	Ser pełnotłusty	100	
			Jaja	2 szt	
	Kawa biała lub herbata x/	1 litr			x/ przyrządzona z produktów wymienionych w racji dziennej i tygodniowej

UWAGA: Dzienna racja wina gronowego wytrawnego powinna być wydawana w dwóch porcjach - przy obiedzie i przy kolacji.

Aneks nr 3
do załącznika nr 21
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Normy żywienia załóg w porcie krajowym

Racja	Produkty główne	Ilość w g	Produkty zastępcze	Ilość w g	Uwagi
Dzienna	Pieczywo	330	Mąka żytnia	250	
			Mąka pszenna	170	
	Mięso: wołowe, cielęce baranie	270	Płuca, mózgi, ozory x/	270	
			Wątroba, serca, nerki x/	270	
	lub mięso wieprzowe	230	Konserwy mięsne x/	200	
			Drób x/	230	
			Ryby świeże x/	500	x/ 1 raz w tygodniu
			Ryby solone x/	250	
			Konserwy rybne x/	170	
	Wędliny	70	Ser pełnotłusty x/	70	x/ 1 raz w tygodniu
	Cukier	50	-	-	
	Masło	70	Smalec wieprzowy	70	
	Jaja	1 szt.	Konserwy rybne	40	
			Konserwy mięsne	70	
			Kiełbasa świeża	50	
			Szynka	40	
			Ser żółty	30	
			Ser biały	40	
	Owoce świeże	80	Kompoty owocowe	125	
	Cytryny	30	Sok cytrynowy	30	

Racja	Produkty główne	Ilość w g	Produkty zastępcze	Ilość w g	Uwagi
Tygodniowa	Kasze	330	Makaron	330	
	Warzywa strączkowe suche	270	-	-	
	Warzywa świeże	2000	Warzywa konserwowe	1330	
	Warzywa kiszone	1000	Warzywa świeże	1000	
	Ziemniaki	3660	-	-	
	Mleko świeże pełne	1170	Mleko skondensowane	500	
	Kawa ziarnista	70	-	-	
	Kawa zbożowa	200	-	-	
	Herbata	30	-	-	
	Marmolada, dżem	70	-	-	
	Owoce suszone	170	-	-	
Racja tygodniowa w kuchni	Tłuszcz /masło, smalec, słonina, margaryna/	80	Oleje jadalne	80	
	Cukier	270	-	-	
	Mleko skondensowane	130	Mleko w proszku	45	
	Jaja	1 szt.	-	-	
	Musztarda	20	-	-	
	Pieprz	1	-	-	
	Ocet	30	-	-	
	Maggi	10	-	-	
	Cebula	200	-	-	
	Śmietana	250	Masło	65	
	Inne przyprawy	wg potrzeb	-	-	

Racja	Produkty główne	Ilość w g	Produkty zastępcze	Ilość w g	Uwagi
Dodatek dla zatrudnionych na zmianie nocnej	Wędliny	70	Ser pełnotłusty	70	
			Jaja	1 szt.	
	Kawa biała lub herbata x/	1 litr	-	-	x/ przyrządzana z produktów wymienionych w racji dziennej i tygodniowej/

UWAGA:
Wyżywienie w porcie powinno być przygotowane w oparciu o produkty świeże, z wyłączeniem wszelkiego rodzaju konserw mięsnych, warzywnych, rybnych, mleka skondensowanego, warzyw i grzybów w zaprawie z octu itp.

Do przyrządzania posiłków powinien być stosowany asortyment takich artykułów, które z uwagi na trudności w przechowywaniu nie zawsze mogą być zabierane w morze, np. szeroki asortyment świeżyw warzyw, świeże mleko, sery twarogowe /białe/, świeże nie suche wędliny, pieczywo różnego przemiału /razowe, sitkowe/.

Załącznik nr 22
do Układu Zbiorowego
Pracy dla Rybaków
Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Zasady

wydawania wyżywienia na kutrach w czasie pobytu na Morzu Bałtyckim

1. Członkom załóg kutrów podczas pobytu w rejsach bałtyckich przysługuje bezpłatne wyżywienie według norm określonych w aneksie nr 1.

2. Armator jest obowiązany zaopatrzyć kutry w żywność w takiej ilości i asortymencie, aby należne racje żywnościowe były dostarczane regularnie przez cały czas trwania rejsu.

3. Żywność przeznaczona na wyżywienie członków załogi powinna być pierwszej jakości.

4. Armator zabezpieczy na kutrach odpowiednie urządzenia zapewniające ochronę żywności przed zepsuciem oraz wyposaży kuter w skrzynie i naczynia do przenoszenia, przechowywania i zabezpieczenia produktów.

5. Armator jest obowiązany zapewnić fachowy nadzór nad wydawaniem żywności na kutry.

6. Dostarczona na kuter żywność podlega rozliczeniu po zakończonym rejsie. Rozliczenie żywności za dany rejs następuje według zasady:

   1/ za każde 24 godziny pobytu na morzu, tj. pełną dobę - przysługuje pełna norma wyżywienia,

   2/ za niepełną dobę pobytu w rejsie:

   - do 8 godzin przysługuje 1/2 normy wyżywieniowej,
   - powyżej 8 godzin - pełna norma wyżywienia.

Aneks nr 1
do załącznika nr 22
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Normy

wyżywienia załóg kutrów rybackich w czasie pobytu na Morzu Bałtyckim

I. Racja dobowa na 1 osobę

Lp.	Nazwa produktu	Ilość produktu w gramach na 1 osobę
1	2	3
1.	Pieczywo żytnie	300
2.	Pieczywo pszenne	150
3.	Mąka pszenna	20
4.	Makaron	50
5.	Kasza, ryż	50
6.	Strączkowe	15
7.	Mleko świeże	300
8.	Sery	20
9.	Smietana	20
10.	Jaja	50
11.	Mięso świeże	200
12.	Wędliny świeże	50
13.	Ryby świeże	80
14.	Masło	40
15.	Tłuszcze inne	60
16.	Ziemniaki	
	a/ od 15,8 - 15,3	800
	b/ od 16,3 - 14,8	900
17.	Warzywa świeże	300

1	2	3
18.	Warzywa kiszone	100
19.	Przecier pomidorowy	15
20.	Owoce świeże	50
21.	Cukier	80
22.	Sok owocowy orzeźwiający	50
23.	Owoce suszone	20
24.	Marmolada	20
25.	Herbata	5
26.	Kawa zbożowa	14
27.	Pieprz naturalny	0,2
28.	Przyprawy inne	wg potrzeb

II. Tabela produktów zamiennych.

Lp	Produkty główne przewidziane w normach dobowej racji żywnościowej		Produkty zamienne	
	Ilość w g	Nazwa produktu	Ilość w g	Nazwa produktu
1	2	3	4	5
1.	100	pieczywo żytnie	75	mąka żytnia pytlowa
			75	mąka żytnia razowa
2	100	pieczywo pszenne	75	mąka pszenna pytlowa
			75	mąka pszenna razowa
			75	makaron
3	100	mąka pszenna pytlowa	100	makaron
			100	kasza, ryż
			100	bułka pszenna
			125	chleb pszenny
			75	pieczywo słodkie
			100	mąka ziemniaczana
4	100	kasza gryczana, jęczmienna, ryż- płatki	125	chleb żytni
			125	chleb pszenny
			100	mąka żytnia
			100	mąka pszenna
			100	makaron
5	100	śmietana	25	masło
			25	margaryna witamin.

2	3	4	5
100	mleko pełne świeże	15	mleko w proszku
		30	mleko zgęszczone
		15	ser biały
		12	ser twardy
100	mięso, ryby	100	twaróg
		80	ser twardy
		80	wędlina
		80	konserwy mięsne
		80	konserwy rybne
		100	jaja
		80	podroby
100	podroby	80	ser twardy
		80	wędlina
		80	konserwy mięsne
100	jaja /2 szt./	45	ser twardy
		70	ser biały
		65	wędlina
		45	jaja w proszku
		90	masa jajowa
100	masło	100	margaryna witaminizowana
		400	śmietana
100	smalec	100	olej jadalny
		125	margaryna
		130	słonina
		100	masło topione
100	szpinak, sałata zielona, fasolka szparagowa, kapusta, brukselka	100	kapusta włoska, pory z liśćmi, botwinka, marchew
100	buraki, selery, kalarepa, cebula	100	ziemniaki, rzodkiew, brukiew, pietruszka /korzeń/
		100	kapusta kiszona, ogórki kiszone
		80	warzywa konserwowe
100	pomidory, kapusta słodka	100	kalafiory, szpinak, rzodkiewka z liśćmi, brukselka kapusta włoska
		50	pietruszka zielona /natka/, szczypiorek
100	jabłka świeże	100	ogórki świeże,
		100	gruszki lub śliwki
		100	wiśnie lub czereśnie
		50	owoce suszone
		150	kompoty owocowe/kapary/

1	2	3	4	5
16	100	owoce jagodowe: maliny, porzeczki, truskawki, agrest	100	żurawiny, borówki, jeżyny, pomidory
17	100	sok witaminowy orzeźwiający	100	cytryny świeże, sok cytrynowy z puszki
18.	100	cukier	100 200 150 125	miód sztuczny marmolada dżem słodycze /cukierki mleczne, landryny owocowe/

Załącznik nr 23
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Zasady przyznawania umundurowania

1. Oficerowie zatrudnieni u armatorów, otrzymują umundurowanie po zawarciu z nimi umowy o pracę na czas nieokreślony.
2. Umundurowanie wydawane jest za zwrotem 50% kosztów nabycia.
3. Spłata przez oficera 50% wartości umundurowania może być na wniosek otrzymującego rozłożona na raty, na okres nie przekraczający 12 miesięcy.
4. Oficerom, o których mowa w ust.1 przysługuje umundurowanie w następującym asortymencie:

nazwa	okres zużycia
- mundur /kurtka i spodnie/ z wełny lub elanowełny z dystynkcjami	24 miesiące
- czapka oficerska z dystynkcjami	12 miesięcy
- pokrowce białe na czapkę 2 szt.	12 miesięcy

5. Okres używalności umundurowania liczy się od dnia nabycia przez oficera uprawnień do otrzymania umundurowania.
6. Po upływie okresu używalności umundurowanie przechodzi na własność pracownika.
7. Oficerowie, którym wydano umundurowanie, obowiązani są do noszenia mundurów podczas pełnienia obowiązków służbowych.
8. Umundurowanie powinno być wykonane według wzorów określonych przez Ministra w odpowiednich przepisach.
9. Oficerowie zatrzymują umundurowanie na własność, chociażby okres zużycia jeszcze nie upłynął, w przypadkach:
   1/ rozwiązania z oficerem stosunku pracy w drodze wypowiedzenia dokonanego przez armatora,
   2/ rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia bez winy oficera,
   3/ przeniesienia oficera na stanowisko, na którym umundurowanie nie przysługuje,

   pod warunkiem uiszczenia 50% odpłatności za otrzymane umundurowanie z uwzględnieniem amortyzacji.

10. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z winy oficera lub na jego wniosek, oficer zatrzymuje umundurowanie pod warunkiem uiszczenia wartości umundurowania, obliczonej za czas od dnia zaprzestania pracy do końca okresu zużycia z uwzględnieniem wpłat dokonanych z tytułu 50% odpłatności.

11. W okresie wypowiedzenia stosunku pracy oficer nie otrzymuje nowego umundurowania.

12. W przypadku przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką z tytułu wypadku w zatrudnieniu albo w razie śmierci pracownika, umundurowanie nie podlega zwrotowi, chociażby okres używalności nie upłynął, bez obowiązku zapłaty równowartości niezamortyzowanej części wartości umundurowania.

13. Wartość umundurowania oblicza się według kosztów jego nabycia.

14. W przypadku utraty lub zniszczenia umundurowania w całości lub w części przed upływem okresu zużycia, oficer otrzymuje nowy odpowiedni przydział umundurowania. Okres zużycia nowego umundurowania liczy się od dnia utraty lub zniszczenia umundurowania poprzednio wydanego.

15. Rozliczenie kosztów umundurowania wydanego oficerowi w miejsce utraconego lub zniszczonego, powinno być dokonane według obowiązujących zasad z tym, że:

    1/ w przypadku utraty lub zniszczenia umundurowania bez winy oficera przy wykonywaniu obowiązków służbowych, spłatę 50% wartości wydanego nowego umundurowania pomniejsza się o sumę tej części dokonanej spłaty za utracone lub zniszczone umundurowanie, jaka przypada za czas od dnia utraty lub zniszczenia do końca okresu zużycia,

    2/ w przypadku utraty lub zniszczenia umundurowania z winy oficera, poza wpłatą 50% wartości wydanego nowego umundurowania oficer powinien spłacić sumę równą tej części wartości utraconego lub zniszczonego umundurowania, jaka przypada za czas od dnia utraty lub zniszczenia do końca okresu zużycia z uwzględnieniem wpłat dokonanych przez oficera z tytułu 50% odpłatności.

16. Orzeczenie dotyczące okoliczności utraty lub zniszczenia umundurowania powinno być wydane przez komisję powołaną przez armatora w porozumieniu z radą zakładową.

Załącznik nr 24
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Zasady

przyznawania mleka przy wykonywaniu prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia

1. Armator obowiązany jest do wydawania codziennie bezpłatnie 0,5 litra mleka świeżego przegotowanego następującym członkom załogi zatrudnionym:

   - w służbie mechanicznej,
   - w służbie elektrycznej,
   - przy produkcji mączki i tranu,
   - przy pracach drenażowych /drenażysta na statkach-bazach/.

2. Postanowienia ust. 1 dotyczą również pracowników rezerwy w okresie pełnienia na statku wacht portowych w służbie maszynowej i elektrycznej.

3. W razie niemożności zapewnienia przydziału mleka świeżego, może być wydawana wymieniona w ust. 1 ilość mleka przygotowanego do spożycia ze 180 g mleka skondensowanego niesłodzonego lub z 65 g mleka sproszkowanego.

4. Wydawanie mleka powinno odbywać się codziennie, przy zachowaniu obowiązujących warunków higieniczno-sanitarnych.

5. Dostarczanie mleka pracownikowi następuje po otrzymaniu opinii lekarskiej stwierdzającej celowość wydawania mleka.

6. Przyznanie mleka członkom załóg nie wymienionych w ust. 1, może nastąpić na podstawie decyzji Ministra w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku i w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej.

Załącznik nr 25
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Zasady

przyznawania środków przeznaczonych do utrzymania higieny osobistej

1. Członkowie załogi statku otrzymują tygodniowo od armatora bezpłatnie po 125 gramów mydła dla utrzymania higieny osobistej, a na statkach dalekomorskich dodatkowo po 125 gramów mydła zwykłego do prania ubrań roboczych.

2. Dodatkowe środki do utrzymania higieny osobistej otrzymują członkowie załogi zatrudnieni przy pracach wymagających częstego mycia rąk, a mianowicie:

   1/ członkowie załogi służby mechanicznej i elektrycznej - po 250 gramów sody lub proszku do prania i 250 gramów mydła półtoaletowego miesięcznie.

   2/ członkowie załogi służby administracyjno-gospodarczej po 250 gramów mydła półtoaletowego miesięcznie.

3. Przydzielone środki do utrzymania higieny osobistej stanowią własność członka załogi.

Załącznik nr 26
do Układu Zbiorowego Pracy
dla Rybaków Morskich
z dnia 17 stycznia 1975 r.

Warunki

socjalno-bytowe na statku

1. Armator jest obowiązany zabezpieczyć członkom załogi odpowiednie pomieszczenia mieszkalne na statku z tym, że oficerowie powinni mieć w miarę możliwości pomieszczenia w oddzielnych kabinach.

2. Armator zabezpieczy każdemu członkowi załogi nocleg w oddzielnym łóżku, z kompletnym wyposażeniem a ponadto przydzieli 2 ręczniki /w tym 1 kąpielowy/.
   W kabinach wieloosobowych każde łóżko powinno posiadać zasłonę.

3. W strefie tropikalnej każda kabina powinna być wyposażona w urządzenia klimatyzacyjne lub wentylatory oraz w siatki do iluminatorów i drzwi oraz moskitiery.

4. Bielizna pościelowa powinna być zmieniana raz na dwa tygodnie a w strefie tropikalnej w miarę możliwości raz na tydzień. Ręczniki powinny być zmieniane raz na tydzień.

5. Na statkach /z wyjątkiem kutrów/ powinny być urządzone mesy umożliwiające członkom załogi spożycie posiłków.

6. Armator zaopatrzy kuchnie i mesy w przybory i naczynia potrzebne do przyrządzania i spożywania posiłków.
   W każdej mesie powinien być zainstalowany saturator do produkcji wody gazowanej.

7. Armator zabezpieczy na statkach dalekomorskich oddzielne pomieszczenia do prania i suszenia bielizny, wyposażone w urządzenia do prania.

8. Armator jest obowiązany zapewnić członkom załogi odpowiednie warunki zdrowotne i sanitarne na statku; zaopatrzyć statek w poradnik lekarski oraz w przewidzianą przepisami apteczkę okrętową wraz z instrukcją o sposobie posługiwania się środkami leczniczymi.

9. Statek powinien być wyposażony w sprzęt kulturalno-oświatowy i sportowy zgodnie z normami przewidzianymi odpowiednimi przepisami.

SPIS TREŚCI

		strona
Rozdział pierwszy	Postanowienia wstępne	2
Rozdział drugi	Stosunek pracy i ochrona stosunku pracy	4
Rozdział trzeci	Postanowienia szczególne dotyczące czasu pracy	12
Rozdział czwarty	Branżowe warunki wynagradzania pracowników	17
Rozdział piąty	Inne - poza wynagrodzeniem - świadczenia przysługujące pracownikom	27
Rozdział szósty	Postanowienie końcowe	34

Załączniki

nr 1	Skład załogi na statkach łowczych i statkach zwiadowczych	35
nr 1a	Skład załogi na statkach-bazach typu B-67	39
nr 1b	Skład załogi na statkach transportowych typu B-433, m/s "Piast", m/s "Harmattan"	41
nr 1c	Skład załogi na statkach naukowo-badawczych Morskiego Instytutu Rybackiego	42
nr 2	Tabela miesięcznych stawek płac zasadniczych dla pracowników zatrudnionych na statkach rybackich	44
nr 3	Tabela miesięcznych płac zasadniczych "A" dla pracowników zatrudnionych na statkach rybackich	45
nr 4	Tabela wskaźników partu dla pracowników zatrudnionych na statkach łowczych	51
nr 5	Tabela wskaźników partu dla pracowników zatrudnionych na statkach-bazach typu B-67	55

		strona
nr 6	Cennik podstawowych cen partowych dla pracowników zatrudnionych na statkach łowczych za złowione i przetworzone ryby na morzu	57
nr 7	Cennik podstawowych cen partowych dla pracowników na statkach łowczych za złowione i przetworzone ryby na morzu przeznaczone na eksport z burty	64
nr 8	Cennik partowy za produkcję i usługi statków-baz	67
nr 9	Stawki dobowego dodatku	70
nr 10	Tabela dobowego dodatku za pracę na morzu uzależnionego od rodzaju statku i zajmowanego stanowiska	72
nr 11	Zasady wynagradzania za przeładunki na morzu dokonywane przez pracowników statków łowczych i statków transportowych	76
nr 12	Zasady dodatkowego wynagradzania pracowników posiadających kwalifikacje nurków, zatrudnionych na statkach rybackich	78
nr 13	Ramowe zasady premiowania pracowników zatrudnionych na statkach transportowych	80
nr 14	Ramowe zasady premiowania pracowników zatrudnionych na statkach naukowo-badawczych Morskiego Instytutu Rybackiego	82
nr 15	Ramowe zasady premiowania pracowników zatrudnionych na statkach przeznaczonych do wykonywania zwiadu rybackiego o charakterze ciągłym	84
nr 16	Ramowe zasady premiowania pracowników w czasie nadzoru nad budową statków w stoczni oraz nadzoru nad remontem statku	86
nr 17	Zasady i warunki wypłaty dodatku za wysługę lat	87
nr 18	Zasady nabywania, wynagradzania oraz udzielania dni wolnych	90
nr 19	Zasady wynagradzania pracowników skierowanych na kursy szkolenia zawodowego z oderwaniem od pracy	91

		strona
nr 20	Zasady wypłaty dodatku dewizowego	92
	Aneks nr 1 Strefy połowów dla określenia wysokości przysługującego członkom załóg statków rybackich dodatku dewizowego	94
	Aneks nr 2 Tabela stawek dziennych dodatku dewizowego dla członków załóg morskich statków rybackich	95
nr 21	Zasady wydawania wyżywienia na statkach dalekomorskich	99
	Aneks nr 1 Normy wyżywienia załóg w czasie pobytu na morzu	101
	Aneks nr 2 Normy wyżywienia załóg w czasie pobytu na morzu w strefie tropikalnej	103
	Aneks nr 3 Normy wyżywienia załóg w czasie pobytu w porcie	105
nr 22	Zasady wydawania wyżywienia na kutrach podczas połowów na Morzu Bałtyckim	108
	Aneks nr 1 Normy wyżywienia załóg w czasie pobytu na morzu	109
nr 23	Zasady przyznawania umundurowania	113
nr 24	Zasady przyznawania mleka przy wykonywaniu prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia	115
nr 25	Zasady przyznawania środków przeznaczonych do utrzymania higieny osobistej	116
nr 26	Warunki socjalno-bytowe na statku	117