

Wir brauchen attraktive Arbeitsbedingungen und eine gute Bezahlung / Grit Genster // Soz. Sicherh. - 2019, nr 2, s. 68-72.

Potrzebujemy atrakcyjnych warunków pracy i dobrego wynagrodzenia.

Artykuł stanowi wywiad przedstawiciela związku zawodowego Ver.di z Sozial Sicherheit, w którym przypomniano, że wielu pracowników zajmując się opieką nad osobami starszymi czy chorymi należy do związków zawodowych skupionych w Ver.di, od lat starających się o poprawę złych warunków pracy i deficytu personelu w szpitalach i domach opieki. Dodatkowo z prezentowanej rozmowy wyłania się obraz permanentnego deficytu pracowników w sektorze opieki nad osobami starszymi. Z przedstawionych szacunków wynikało, że w branży tej należałoby zatrudnić dodatkowo ponad 60 tys. osób, aby zapewnić odpowiednie standardy opieki. Odnosząc się do regulacji prawnych zawartych w Pflegepersonalstärkungsgesetz, które przewidują sfinansowanie zatrudnienia dodatkowych 13 tysięcy osób ze środków kas chorych, zatrudnionych w stacjonarnej opiece nad osobami starszymi wskazano, że jest to przysłowiowa kropla w morzu potrzeb, aby ograniczyć lukę w zatrudnieniu w opiece nad osobami starszymi. Ponadto wskazano, iż w celu zapewnienia w przyszłości wystarczającej liczby wykwalifikowanej siły roboczej w sektorze opieki nad osobami starszymi, niezbędne jest zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy i wynagrodzenia. W związku z tym należy stworzyć takie warunki aby praca w opiece ambulatoryjnej i stacjonarnej w szpitalach mogła sprawiać przyjemność. Zwrócono również uwagę, że rozwiązaniem problemu warunków pracy w opiece nad osobami starszymi nie jest wprowadzenie układów taryfowych. Również ściąganie siły roboczej z zagranicy nie jest wyjściem, gdyż doświadczenia pokazują, że z powodu złych warunków pracy, często cudzoziemscy pracownicy po pewnym czasie wracają do swego kraju.