

Weitere Änderungen bei der Arbeitslosenversicherung und Hartz IV. Leichter Zugang zum Arbeitslosengeld und Verbesserungen für Langzeitarbeitslose / Hans Nakielski // Soz. Sicherh. - 2019, nr 1, s. 18-21, rys.

Dalsze zmiany w ubezpieczeniu od bezrobocia i Hartz IV. Łatwiejszy dostęp do zasiłku dla bezrobotnych i poprawa dla długotrwale bezrobotnych.

Zmiany wprowadzone w regulacjach prawnych Qualifizierungschansengesetz stanowiły pretekst do bliższego przyjrzenia się wprowadzanym przez te regulacje zmianom. Zdaniem autora wspomniane prawo obok poprawy wspierania dalszego podnoszenia kwalifikacji przewidywało również inne cenne rozwiązania, wśród których należy wymienić choćby poprawę sytuacji w przypadku zasiłku dla bezrobotnych, czy planowane od następnego roku ułatwienia w dostępie do tych świadczeń z ubezpieczenia. Dodatkowo wchodzące z początkiem 2019 roku regulacje prawne zawarte w Teilhabechancengesetz stworzyły nowe możliwości wsparcia w przypadku osób długotrwale bezrobotnych. Dokonując przeglądu poszczególnych rozwiązań wprowadzonych w 2019 roku autor zwraca uwagę choćby na zmiany, jakie zaszły w III księdze kodeksu socjalnego i które skutkowały niewielkim wzrostem zasiłku dla bezrobotnych (o 12 Euro miesięcznie). Wprowadzone regulacje przewidują, że uprawnienie do pobierania zasiłku dla bezrobotnych zostanie wydłużone z dotychczasowych 24 na 30 miesięcy. Wśród wprowadzonych zmian autor wskazuje również na ułatwienie dla osób samodzielnie zatrudnionych w dostępie do dobrowolnego ubezpieczenia od bezrobocia, począwszy od 2020 roku. Jest to o tyle istotne, iż liczba dobrowolnie ubezpieczonych osób samodzielnie zatrudnionych począwszy od 2013 roku gwałtownie się zmniejsza. Z kolei zmiany w II księdze kodeksu socjalnego przewidują wprowadzenie m.in. różnych instrumentów wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych, np.: w postaci dopłat dla pracodawców oraz wsparcie coachingowe dla bezrobotnych.