

Qualifizierungschancegesetz in Kraft : Mehr Weiterbildungsförderung für Beschäftigte /
Hans Nakielski // Soz. Sicherh. - 2019, nr 1, s. 14-18, rys. tab.

Obowiązująca ustawa o możliwościach kwalifikacji: więcej szkoleń dla pracowników.

Autor zajmując się zagadnieniem podnoszenia kwalifikacji na niemieckim rynku pracy przypomina, że tego typu działania mają w Niemczech stosunkowo długą tradycję sięgającą jeszcze lat 60. XX wieku. Wówczas bowiem weszły w życie regulacje tzw. Arbeitsförderungsgeretz, będące innowacją w polityce rynku pracy, gdyż po raz pierwszy przewidziano wprowadzenie uprawnienia do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oprócz osób bezrobotnych, również osobom zatrudnionym. W zamyśle działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, finansowane przez urzędy pracy, w postaci szkoleń lub zdobywania kwalifikacji miały pomóc w uniknięciu braku wykwalifikowanej siły roboczej na rynku pracy oraz przyczynić się do zmniejszania skali bezrobocia. Na przestrzeni czasu instrument wspierania kwalifikacji przechodził różne koleje losu, w wyniku których zarówno świadczenia, jak i dostęp do uprawnień do świadczeń bywały ograniczane. Jednak w czasach największej popularności po zjednoczeniu Niemiec z kursów dotyczących podnoszenia kwalifikacji zawodowych w samych tylko Niemczech Wschodnich korzystało blisko 900 tysięcy osób. Autor również wspomina, że zmiany wchodzące w życie od stycznia 2019 r. w ramach regulacji Qualifizierungschancegesetz mają na celu, poprzez silniejsze wspieranie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, pomóc osobom zatrudnionym w funkcjonowaniu na rynku pracy w obliczu zmian wywołanych przez zachodzącą digitalizację gospodarki.