

## **Nowości w obszarze pracy.**

Autorzy omawiają najciekawsze ich zdaniem zmiany jakie miały miejsce na przełomie roku w Niemczech. Wśród wprowadzonych zmian ich zdaniem na uwagę zasługują m.in. rozwiązania, jakie wprowadzono w obszarze składek na ubezpieczenie społeczne i podatkach. Te pierwsze obniżyły się o 0,5 punktu procentowego. Pewien wyjątek stanowi natomiast ubezpieczenie pielęgnacyjne w przypadku którego składka wzrosła. Warty podkreślenia jest fakt, iż osoby najlepiej zarabiających będą, z powodu zmian w sposobie wyliczania składki, płacić więcej. W przypadku pracowników wykonujących tzw. mini job ich obciążenie składkami wzrosło jedynie nieznacznie. Również rozwiązania podatkowe zasługują tutaj na uwagę. Zwolniony z podatku do wysokości 44 euro miesięcznie został zakup biletów do pracy, a także podatek za rower lub e-rower wykorzystywany do dojazdów do pracy i zapewniany przez firmę nie będzie odprowadzany. W przypadku płacy minimalnej, w wyniku wprowadzonych regulacji, stopniowo wzrośnie w 2020 roku jej wysokość do 9,35 euro za godzinę. Również w przypadku wykonujących tzw. pracę na telefon, wprowadzono rozwiązania poprawiające sytuację osób zatrudnionych. Pomimo zapowiedzi nie zostało zniesione krótkotrwałe niepełne zatrudnienie, które jest zwolnione od obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne. Jest to rozwiązanie krytykowane przez związki zawodowe, które wskazują je jako sposób na omijanie obowiązku opłacania składek. Do innych wprowadzonych zmian zaliczono te dokonane w prawie dot. zwolnień, które powstały na skutek orzecznictwa Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości, który wskazywał na dyskryminujący charakter istniejących przepisów.