

Gewerkschaftliche Mitgliederpolitik. Schlüssel für eine starke Sozialpartnerschaft / Anke Hassel, Wolfgang Schroeder // WSI Mitt. - 2018, nr 6, s. 485-496, rys. tab. bibliogr.

Związkowa polityka w zakresie członkostwa. Klucz do silniejszego partnerstwa społecznego.

Autorzy zwracają uwagę na fakt, iż jedną z charakterystycznych cech powojennych Niemiec było tzw. partnerstwo społeczne, funkcjonujące pomiędzy przedsiębiorstwem, państwem i związkami zawodowymi, które pozwalało na sprawne funkcjonowanie tzw. społecznej gospodarki rynkowej. Jednak z biegiem czasu ukształtowany po wojnie model partnerstwa społecznego uległ redukcji i przestał należycie funkcjonować. Wydaje się, że przyczyn tej sytuacji należy upatrywać, z jednej strony w tym, że coraz więcej osób jest zatrudnionych w obszarze gdzie związki zawodowe nie służą wsparciem, a z drugiej strony coraz więcej pracodawców operuje poza systemem kolektywnych negocjacji, tj. poza obszarem partnerstwa społecznego. Poszukując przyczyn spadku znaczenia partnerstwa społecznego autorzy wskazują na związki zawodowe i ich zdolność do organizowania się, jako kluczowy warunek dla przetrwania tego rodzaju partnerstwa. Tymczasem, jak przypominają autorzy, związki zawodowe od lat zmagają się ze spadkiem tzw. siły organizacyjnej spowodowanym przez zmniejszającą się liczbę członków, lukę w reprezentowaniu pracowników (luka w strukturze członków) i kryzys możliwości zawierania układów zbiorowych. W tym kontekście proponują oni przyjrzeć się, w porównaniu międzynarodowym, rozwojowi członkostwa w związku zawodowym DGB i możliwościom wykorzystania nowych polityk dotyczących pozyskiwania członków związków zawodowych. W szczególności autorzy skupiają się na strategii organizacyjnej stosowanej w związku zawodowym IG Metal w sektorze metalowym, który wykorzystywał badania członków związków do ustalania preferencji i wzmocnienia legitymizacji związkowych strategii na rzecz kolektywnych negocjacji układów zbiorowych. Autorzy zwracają uwagę, że związki zawodowe od dłuższego czasu identyfikowały już obszary gdzie nie reprezentowały pracowników oraz podejmowały starania na rzecz ograniczenia tzw. luki w reprezentowaniu pewnych typów pracowników.