

Ausgleich von Rentenabschlägen durch die Arbeitgeber. IG-Metall-Tarifsekretär Wilfried Hartmann zu einem einmaligen Tarifvertrag / Wilfried Hartmann // Soz. Sicherh. - 2018, nr 11, s. 406-408.

## **Wyrównanie odliczeń emerytalnych przez pracodawcę. Sekretarz ds. taryfowych IG Metall o wyjątkowym układzie taryfowym.**

W artykule zaprezentowano wywiad z przedstawicielem związku zawodowego IG Metall i zarazem sekretarzem taryfowym oraz osobą odpowiedzialną za negocjacje w różnych branżach dla landów Północna Saksonia i Saksonia-Anhatt. Rozmowa była poświęcona wprowadzonym we wspomnianych wyżej landach rozwiązaniom w ramach układu taryfowego obejmującego zatrudnionych w przemyśle metalowym. Układ ten dla osób zatrudnionych przewidywał m.in. uporządkowanie oprocentowania zgromadzonego celem umożliwienia oszczędzania na ewentualny przyszły urlop opiekuńczy, rodzicielski, okresowy, urlop na podniesienie kwalifikacji czy przedterminowe przejście w stan spoczynku. Wprowadzono również rozwiązania zobowiązujące pracodawcę do odprowadzania za pracownika w wieku powyżej 50 lat oprócz normalnej składki, również dodatku w wysokości 50 Euro miesięcznie do ustawowej ubezpieczalni emerytalnej. Wspomniane rozwiązania miały pozwolić starszym wiekiem pracownikom na wcześniejsze przechodzenie na emeryturę przy ograniczeniu ewentualnych redukcji w wysokości emerytury. Sekretarz Hartmann, ujawniając kulisy powstania omawianego układu taryfowego przypomniał, że jedną z przyczyn był brak obowiązywania w małych zakładach regulacji tzw. Altersteilzeit. Wprowadzenie układu było również konsekwencją zmiany przepisów, które dopuściły możliwość wyrównania odliczeń w wysokości emerytury również osobom po 50. roku życia. Przypomniano, że układ taryfowy powstał po roku negocjacji z pracodawcami i dotychczas na poziomie krajowym nie było podobnych rozwiązań. Z przedstawionych zaś szacunków wynika, że z układu korzysta ponad 15 tysięcy pracowników.