

Zakładowa polityka socjalna na ścieżce rozwoju. Socjalno-polityczne aktywności niemieckich zakładów.

Autor zwraca uwagę na zmiany jakie w ostatnich latach zaszły na różnych poziomach (państwowym, taryfowym i zakładowym) w zakresie prowadzonej polityki socjalnej. Należy podkreślić, że wiele spośród realizowanych przez przedsiębiorstwa polityk socjalnych jest uregulowana ustawowo, jak np. uczestnictwo pracodawców w ubezpieczeniach socjalnych. Ponadto, polityka socjalna w przedsiębiorstwach pełni szereg różnych funkcji a z nakreślonego przez autora obrazu wynika, że przedsiębiorstwa zaczynają odgrywać coraz większą rolę w zakresie prowadzenia polityki socjalnej, czego wyrazem może być chociażby wdrożenie środków z zakresu polityki socjalnej, związanych z ochroną miejsc pracy. Ponadto, coraz więcej przedsiębiorstw zapewnia swoim pracownikom obok pensji również różne dodatkowe świadczenia czy usługi, które zaliczane są do działań czy interwencji z zakresu polityki rodzinnej. Autor proponuje w artykule przegląd istniejących działań dostępnych w tym obszarze, w tym również z perspektywy historycznej. Prezentuje również przegląd dostępnych badań w zakresie polityki socjalnej prowadzonej na szczeblu zakładowym. Ponadto, autor w oparciu o przeprowadzoną analizę oraz uzupełniające wywiady z ekspertami, omawia zakres i strukturę polityki socjalnej prowadzonej w niemieckich przedsiębiorstwach. Na zakończenie autor wskazuje na główne wyzwania polityczne oraz kierunki jakie powinny obierać dalsze badania podejmowane w zakresie zakładowej polityki socjalnej.