

Anforderungen an Datenstrukturen in der Arbeits und Arbeitsmarktforschung / Olaf Struck,  
Franziska Ganesch // WSI Mitt. - 2018, nr 4, s. 307-316, tab. bibliogr.

### **Wymagania wobec struktur danych w badaniach dotyczących pracy i rynku pracy.**

Autorzy postanawiają przyjrzeć się bliżej danym wykorzystywanym w Niemczech w różnych badaniach poświęconych pracy oraz rynkowi pracy. Chociaż do analiz porównawczych są zbierane obszerne dane, to i tak występują tam problematyczne deficyty w zakresie dostępnych zasobów. W efekcie czego dotychczasowe badania zajmujące się wieloma istotnymi kwestiami, takimi jak: cyfryzacja, nowe hybrydowe formy pracy, imigracja, umiejętności czy zdrowie w pracy, tylko w ograniczonym stopniu są w stanie odpowiedzieć na nurtujące badaczy pytania czy wątpliwości. Tymczasem do analizy rozwoju w świecie pracy potrzebne są obszerne dane indywidualne na poziomie pracodawcy i pracownika, aby móc obserwować heterogeniczność. Dostępnych jest także niewiele długoterminowych danych do analizy związków przyczyna-skutek. W związku z powyższym badacze podejmują próby identyfikacji wyzwań dla naukowych założeń i obecnych badań pracy i rynku pracy oraz omawiają dostępne źródła danych i możliwości ich analizowania. Ich zdaniem niezbędna jest dyskusja nad praktycznymi zmiennymi oraz opłacalnymi badaniami i strukturami danych. Dzięki nim stanie się możliwe w bardziej obszerny i precyzyjny niż dotychczas sposób badać i analizować problematyczne sytuacje dla pracowników, firm i społeczeństw, w przypadku gdy mają one podłoże ekonomiczne, bądź koncentrują się na problemach związanych z kwalifikacjami bądź zdrowiem.