

Atypische Beschäftigungsverhältnisse in der digitalisierten Arbeitswelt / Berndt Keller,
Hartmut Seifert // WSI Mitt. - 2018, nr 4, s. 279-287 bibliogr.

Atypowe stosunki zatrudnienia w cyfrowym świecie pracy.

Autorzy w artykule omawiają konsekwencje dla świata pracy jakie niesie ze sobą cyfryzacja gospodarki, w wyniku której uległ on gruntownym zmianom. Do tej pory sądzono, że cyfryzacja gospodarki skutkowałą gruntownymi zmianami w różnych strukturach (zawodowych, sektorowych, specyficznych czynności) i była także związana z likwidacją miejsc pracy, niewiele więc dotychczas uwagi poświęcono skutkom jakie cyfryzacja gospodarki ma dla istniejących już form zatrudnienia. W związku z tym autorzy starają się zbadać, jakie konsekwencje mają zmiany cyfrowe dla stosunków pracy. Interesuje ich również czy atypowe formy zatrudnienia, takie jak praca tymczasowa, mini praca, niepełna praca czy samozatrudnienie, odnotowały wzrost popularności wskutek opisywanych zmian. Autorzy starają się także ustalić, czy nowe formy pracy, takie jak praca platformowa, która może zastępować dotychczasowe formy zatrudnienia zyskała w wyniku tych zmian na popularności. Analiza dotychczasowego rozwoju w tej materii pozwoliła na stwierdzenie trendów, zgodnie z którymi należy spodziewać się wzrostu pracy na część etatu, będącej m.in. konsekwencją telepracy. Z kolei nowe formy zatrudnienia, takie jak crowdworking, mogą się przyczynić jako funkcjonalny ekwiwalent, do zastąpienia mini pracy. Przypuszcza się, że cyfrowe platformy mogą zmienić pracę tymczasową, a hybrydowe zatrudnienie w formie kombinacji pracy zależnej i samozatrudnienia może zyskać na znaczeniu. Generalnie segmentacja rynku pracy będzie się intensyfikować i będzie on coraz bardziej spolaryzowany. Niemniej autorzy sądzą, że możliwe zmiany strukturalne nie będą determinowane przez technikę, lecz raczej będą zależać od polityki i układów taryfowych.