

Wann würden Frauen für Tarifkommissionen kandidieren? Befunde aus einem faktoriellen Survey / Benjamin Bushmann [et al.] // Ind. Bez. - 2018, nr 3, s. 320-342, tab. rys. bibliogr.

### **Kiedy kobiety będą kandydowały do komisji taryfowych? Dowody z badania czynnikowego.**

Autorzy zwracają uwagę, że rezultaty negocjacji odbywających się w ramach porozumień taryfowych, zależą m.in. od grup jakie są reprezentowane w trakcie tych negocjacji. Pozwala to przypuszczać, iż silniejsze uczestnictwo kobiet w komisjach dotyczących kolektywnych negocjacji może przyczynić się do ograniczenia występowania wielkości luki ze względu na płeć. Wykorzystując specjalne badanie autorzy postanowili sprawdzić jakie jest prawdopodobieństwo, że osoby zatrudnione będą zgłaszać się do pracy w komisjach negocjacyjnych. Autorzy chcieli poznać okoliczności decydujące o decyzji pracy w komisjach oraz jakie możliwości wpływu mają kobiety w przypadku wybrania do pracy we wspomnianej komisji. Stwierdzono, że kobiety w porównaniu do mężczyzn, rzadziej kandydują do tego rodzaju organów. Podobnie sprawa się ma w przypadku wpływu na prowadzone negocjacje, który u kobiet jest znacznie mniejszy. Wspomniane różnice ze względu na płeć mogą być wyjaśnione przez personalne i związane z zawodem charakterystyki respondentów, które zapewne częściowo wynikają ze specyficznych zachowań związanych z płcią. Jednocześnie uzyskano dowody wskazujące na to, iż regulacje zapewniające spotkania komisji negocjacyjnych podczas godzin pracy, mogą zachęcić kobiety do większej gotowości uczestnictwa w pracach komisjach zajmujących się negocjacjami taryfowymi.