Montagearbeit 4.0? Eine Fallstudie zu Arbeitswirkungen und Gestaltungsperspektiven digitaler Werkerführung / Martin Kuhlmann, Barbara Splett, Sascha Wiegrefe // WSI Mitt. - 2018, nr 3, s. 182-188 bibliogr.

Praca montażowa 4.0? Studium przypadku odnośnie związanych z pracą oddziaływań i perspektyw kształtowania cyfrowego doradztwa zakładowego.

Autorzy zwracają uwagę na zagadnienia digitalizacji i tzw. przemysłu 4.0., przypominając, że tematy te znajdują się w centrum zainteresowania opinii publicznej, a pochodną tego zainteresowania jest również swoisty renesans badań nad pracą. Niemniej towarzyszące wspomnianej debacie nad digitalizacją świata pracy i przemysłu badania empiryczne w niewystarczającej mierze pokazują skutki forsowanego wykorzystania cyfrowych technologii w świecie pracy. Natomiast te prace, które już powstały, dostarczają raczej niespójnego obrazu wpływu jaki niesie ze sobą digitalizacja, tym bardziej, iż aktualny stan badań jest raczej bliższy studiom przypadków, w których zajmowano się oddziaływaniem w przedsiębiorstwach koncepcji digitalizacji. Autorzy w artykule prezentują wyniki studium przypadku omawiającego oddziaływanie cyfrowe przewodnictwa w zakładzie montażowym w przemyśle samochodowym, przy czym przedmiotem zainteresowania było to, w jakiej mierze digitalizacja przyczyniła się do zmian w pracy montażowej. W sporządzonej analizie opierano się na różnych metodach badawczych (np.: obserwacja w miejscu pracy, wywiady z pracownikami), które pozwoliły ustalić, że chociaż użycie cyfrowego operatora przewodnika wiązało się z wprowadzeniem pewnych zmian w sytuacjach związanych z pracą i jej warunkami, to nie były to zmiany o fundamentalnym charakterze. Jednocześnie stwierdzono, iż digitalizacja systemu poradnictwa dla pracowników zapewnia nowe możliwości kształtowania, jak i potrzebę odpowiedniego uregulowania w polityce zatrudnienia.