

Betriebliche Mitwirkung in der Schweiz – eine Untersuchung der Bestimmungen in Gesamtarbeitsverträgen / Patrick Ziltener, Heinz Gabathuler // Ind. Bez. - 2018, nr 1, s. 5-26, tab. bibliogr.

Zakładowe współdecydowanie w Szwajcarii - badanie regulacji w umowach kolektywnych.

Autorzy podejmują się zbadania w systematyczny sposób regulacji dotyczących zakładowego współdecydowania, funkcjonujących w umowach taryfowych w Szwajcarii. Jednocześnie przypominają, że wybierani przez załogę ich reprezentanci na poziomie zakładowym mają w tym kraju długą tradycję, sięgającą jeszcze XIX wieku. Tym samym mają równie długą historię, jak współdecydowanie funkcjonujące na poziomie zakładowym w Niemczech. Autorzy stawiają tezę, że z powodu późnej kodyfikacji w Szwajcarii, współdecydowania formalne i kluczowe kompetencje wybranych przedstawicieli w umowach taryfowych często wynikają z regulacji ustawowych. Wskazują także na zachodzące w tym kraju procesy decentralizacji kompetencji, w zakresie negocjacji taryfowych z poziomu branżowego na zakładowy oraz z poziomu związków zawodowych na poziom zakładowych reprezentantów pracowników. Jednocześnie zwracają uwagę, iż bardzo często regulacje wynikają z zapisów ustawowych, chociaż ogólny poziom prawa do współdecydowania szwajcarskich pracowników w europejskim porównaniu kształtuje się raczej na niskim poziomie. Ich zdaniem wpływ prawa na regulacje dotyczących umów taryfowych od czasów jego kodyfikacji zaczął wzrastać. Natomiast w opinii autorów opisywane w literaturze procesy związane z decentralizacją kompetencji do prowadzenia negocjacji taryfowych są często przeszacowane przez badaczy.