

L'expert auprès des comités d'entreprise, acteur oublié des relations professionnelles / Kevin Guillas-Cavan, Marcus Kahmann // *Rev. IRES.* - 2018, nr 1-2, s. 155-178.

### **Ekspert przy radzie zakładowej: mało znany interesariusz w relacjach zawodowych.**

Od lat 80. dwudziestego wieku wzrosła rola ekspertów przy radach zakładowych. Celem tego artykułu jest wyjaśnienie jak zmieniła się ich rola w związku z ostatnimi zmianami przepisów. Ustawa z 14 czerwca 2013 r. o ochronie zatrudnienia stworzyła nowe zadania dla ekspertów rad zakładowych i przeddefiniowała sposób, w jaki działają w ramach istniejących zadań. Autor analizuje w jaki sposób eksperci zastosowali te nowe środki w swojej praktyce zawodowej jak również co mówią ich relacje z przedstawicielami pracowników? Odpowiadając na te pytania autor opiera się na wtórnej analizie wywiadów przeprowadzonych w ramach badania rad zakładowych. Badanie pokazuje, jakich różnorodnych działań nowe obowiązki wymagają od ekspertów. Jednym z głównych aspektów jest to, że mają one tendencję do rozciągania się na nowe pola działania, które można by uznać za należące do sfery związkowej. Autorzy stwierdzają, że praktyczna wiedza ekspertów, a także sami eksperci i ich biura zasługują na znacznie większą i systematyczną uwagę w badaniach relacji zawodowych. W kontekście decentralizacji rokowań zbiorowych i niestabilności firm, kwestia zasobów dostępnych zespołom związkowym zyskuje na znaczeniu, zwłaszcza gdy stają przed wyzwaniem odnowy pokoleniowej. Strategiczna decyzja francuskich związków zawodowych - podjęta w latach 60 i raczej wyjątkowa w wymiarze międzynarodowym - outsourcing specjalistycznej wiedzy fachowej na rzecz modelu „eksperta wojownika” jest kwestią do zbadania w tym nowym kontekście. W obliczu słabych zasobów związków zawodowych i tendencji do rozszerzania zakresu wiedzy specjalistycznej jej rola nie ulegnie zmniejszeniu.