

Evolutions du paysage syndical et du salariat : analyse des élections aux comités d'entreprise (2009-2016) / Tristan Haute // *Rev. IRES.* - 2018, nr 1-2, s. 57-89, tab. bibliogr. summ.

### **Zmiany w związkach zawodowych i zatrudnieniu: analiza wyborów do rad zakładowych (2009 – 2016).**

Od czasu reformy przedstawicielstwa związkowego pracowników we Francji w 2008 r., wyniki wyborów do rad zakładowych, zyskały silniejszą moc prawną, symboliczną i medialną. Zmiany w krajobrazie związkowym, między 2009 a 2016 rokiem, zostały odczytane jedynie jako odzwierciedlające zmienność „opinii publicznej” wśród pracowników, akceptującą lub odrzucającą różne rodzaje działalności związkowej. Artykuł zawiera szczegółową analizę nowych danych wyborczych udostępnionych w wyniku reformy z 2008 r., wymagających szczegółowego i starannego zbadania ze względu na ich konstrukcję. Analiza wykazuje, że zmiany te są spowodowane głównie elementami strukturalnymi (wielkość przedsiębiorstw, sektor działalności lub kategoria zatrudnienia), wyjaśniając związek między wynikami wyborów a obecnością związków zawodowych. Wykorzystując dane wyborcze z dwóch cykli (2009–2016), które doprowadziły do obliczeń reprezentatywności związków zawodowych, autor starał się wyjaśnić przyczyny zarówno stabilności, jak i zmian w uczestnictwie związków zawodowych i krajobrazu związkowego i o ile niewielki wpływ ma na to wielkość przedsiębiorstw to to dwa pozostałe badane parametry wpływają na badane zmiany znacznie. W rezultacie niektóre sektory widzą wzrost reprezentatywności kosztem innych. Ta sytuacja przynosi korzyści organizacjom, które są dobrze zafiksowane w swoich sektorach lub odnotowują znaczny wzrost. Identyczne zjawiska obserwuje się w odniesieniu do składu organów wyborczych, a zwłaszcza do wyborców. Przedstawione zmiany strukturalne nie mogą jednak wyjaśnić wszystkiego.