

Nécrologie juridique du comité d'entreprise : transformation et succession d'une institution juridique / Carole Giraudet // *Rev. IRES.* - 2018, nr 1-2, s. 29-56 bibliogr. summ.

Nekrolog prawny rady zakładowej: przekształcenie i sukcesja instytucji prawnej.

Artykuł omawia instytucję rady zakładowej, która istniejąc w prawie francuskim zaledwie siedemdziesiąt lat, została rozwiązana na mocy Rozporządzenia z dnia 22 września 2017 r. w sprawie nowej organizacji dialogu społeczno-gospodarczego w firmie. Wg autorki od samego początku instytucja rady zakładowej jako podmiotu prawnego poświęciła istnienie grupy pracowników stanowiących integralną część firmy na rzecz własnych interesów. Wraz z nim firma stała się nieredukowalną rzeczywistością dla jedynej osoby pracodawcy. Po okresie pełnego rozwoju prawnej rada zakładowa została objęta kontrolą, zanim została zniesiona przez ustawodawcę na rzecz nowego organu nazwanego *komitetem społeczno-gospodarczym*, który staje się spadkobiercą tej pierwszej, wchłaniając inne wybieralne organy, przedstawicieli załogi oraz komisję ds. zdrowia, bezpieczeństwa i warunków pracy (CHSCT). Autorka stwierdza, że ta sukcesja ma charakter techniczny i patrymonialny. Inną rzeczą jest przekazanie znaczenia reprezentacji pracowników, która, w odniesieniu do firmy rozumianej jako rzeczywistość gospodarcza i społeczna staje się znowu rzeczą pojedynczego pracodawcy, którego proces decyzyjny musi pozostawić formalne miejsce dialogowi. Autorka artykułu przypomina historię powołania instytucji rady zakładowej, jej wady i zalety, miejsce w przedsiębiorstwie i prerogatywy. Przedstawia sytuację prawną po jej likwidacji oraz prerogatywy jej następców.