

## **Obecna sytuacja w Europie socjalnej.**

Pomiędzy różnymi globalnymi i europejskimi instrumentami prawnymi, prawo Unii Europejskiej jest pod wieloma względami oryginalnym źródłem praw pracowników, a przede wszystkim najbardziej zaawansowanym zbiorem ponadnarodowych standardów w dziedzinie społecznej. Motywem przewodnim artykułu jest refleksja prawna i krytyczna w odpowiedzi na pytanie czy, w świetle ostatnich wydarzeń, prawo socjalne Unii Europejskiej skutecznie służy dziś Europie socjalnej. Przed wysnuciem wniosków autorka omawia poszczególne elementy prawa europejskiego powstałego w celu stworzenia ogromnego wspólnego rynku towarów, ludzi, usług i kapitału. Uznanie tych podstawowych praw z korzyścią dla pracowników niezaprzeczalnie przyczynia się do budowy Europy społecznej, budowanej stopniowo i w kolejnych warstwach. Jednak zgodnie z przyjętą w artykule tezą, jeśli występuje faza schyłku Europy społecznej, jest ona bez wątpienia związana z dychotomią Europy ekonomicznej. W efekcie, cele gospodarcze traktatów czasami przekroczyły cele społeczne. Utworzona pod koniec drugiej wojny światowej wspólnota opiera się przede wszystkim na sojuszu gospodarczym różnych państw członkowskich. W tym kontekście mobilność pracowników, wspierana i nadzorowana przez prawo Unii Europejskiej, ma przede wszystkim na celu stworzenie ogromnego wspólnego rynku pracy służącego celom gospodarczym. Według autorki przyszłość społecznej Europy jest aktualnym zagadnieniem. Przytacza ona konsultacje z 2016 roku w sprawie ponownego uruchomienia procesu *Europa socjalna* i ustanowienia ram mających na celu poprawę praw socjalnych obywateli europejskich. W tym względzie Komisja przedstawiła „Europejski filar praw socjalnych”, który był przedmiotem międzyinstytucjonalnej proklamacji w kwietniu 2017 r., zanim ogłoszono ją 17 listopada 2017 podczas prezentacji na szczycie społecznym na rzecz sprawiedliwych miejsc pracy i wzrostu w Göteborgu w Szwecji.