

Non-recours aux réductions de cotisations patronales : le cas de la mesure « premiers engagements » / Elise Boucq, Maritza Lopez Novella // *Rev Belge Secur. Soc.* - 2018, nr 1, s. 65-120, rys. tab. bibliogr. summ.

Niestosowanie obniżek składek pracodawcy: przypadek środka „pierwsze zobowiązania”.

Środek „pierwsze zobowiązania”, istniejący już ponad 30 lat w prawie belgijskim, ma na celu wsparcie tworzenia miejsc pracy w nowych i małych przedsiębiorstwach poprzez zmniejszenie składek pracodawców. Może być istotny dla nowych pracodawców ze względu na ich brak wiedzy na temat przepisów oraz ich szczególnie delikatny status na rynku. Jednakże nie wszyscy pracodawcy korzystają z tej możliwości. Niewykorzystanie środka „pierwsze zobowiązania” (podobnie jak świadczeń społecznych) jest zjawiskiem złożonym. W artykule starano się odnieść tę złożoność do różnych wskaźników wykorzystanych do jej zmierzenia. Jeśli wykorzystywanie innych istniejących w prawie belgijskim środków ogranicza stosowanie przez pracodawcę środka „pierwsze zobowiązania”, znaczna liczba kwalifikujących się pracodawców (średnio 14% w przypadku zobowiązań w latach 2007–2011) nie stosuje żadnego środka składek grupy docelowej w całym okresie, w którym przysługuje im takie prawo. To zjawisko nasila się, gdy pierwszy raz zatrudniony pracownik otrzymuje wynagrodzenie na poziomie zbliżonym do płacy minimalnej, gdy pracuje w niepełnym wymiarze godzin, oraz w sektorach, w których siła robocza jest mniej wykwalifikowana, szczególnie w sektorze usług noclegowych i zbiorowego żywienia. Brak stosowania tego środka różni się w zależności od regionu pracodawcy. Obserwuje się też różnice na poziomie subregionalnym w obrębie prowincji. Zidentyfikowano i uszeregowano pod względem ważności kryteria wyjaśniające to zjawisko wśród zmiennych dostępnych w danych administracyjnych, jednak moc prognostyczna przedstawionych modeli pozostaje niska, a zmienne pozostają niewystarczające do przewidzenia czy środek zostanie zastosowany.