

L'esprit collaboratif au service d'un modèle économique : le cas des entreprises de portage salarial / Alexis Louvion // Rev. Fr. Aff. Soc. - 2018, nr 2, s. 51-67 bibliogr.

Duch współpracy w służbie modelu gospodarczego : przypadek firm jednoosobowych.

Opierając się na badaniach doktoranckich dotyczących mechanizmu związanego z istnieniem firm jednoosobowych, niniejszy artykuł ma na celu pokazanie, w jaki sposób firmy nastawione na zysk, firmy jednoosobowe, wykorzystują argumenty i praktyki związane z ekonomią współpracy i przyjmują je do swojego modelu ekonomicznego. Formalnie są one bliskie spółdzielniom pracowniczym, gdyż obie formy działalności uczestniczą w opracowywaniu prawnym pojęcia przedsiębiorcy-pracownicy. Chodzi o zbadanie tego, w jaki sposób firmy jednoosobowe, wykorzystując niejasność pojęć współpracy i współdziałania, czerpią z katalogu uzasadniającego społeczną użyteczność ich działalności, całkowicie rozmywając jednak trzy rodzaje granic: między pracą zarobkową a samozatrudnieniem; między celem społecznym a zarobkowym; między płatną pracą a darmową pracą. Badanie sposobu, w jaki spółdzielnie socjalne i firmy jednoosobowe umożliwiają niezależnym pracownikom uzyskanie statusu pracownika najemnego, pozwala wskazać dwa sposoby powiązania samozatrudnienia z systemem ubezpieczeń społecznych. W niniejszym artykule autor podjął się pokazania niejasności granicy, która dzieli te dwa typy organizacji. Świadomi krytyki skierowanej na te formy samozatrudnienia, niekiedy związane z wyciskiem i promujący emancypację w pracy, podmioty przedsiębiorstw jednoosobowych kładą nacisk na to co autor nazwał duchem współpracy. Użytkownicy firm jednoosobowych oceniają te firmy jako skuteczne i racjonalne narzędzia do zarządzania swoimi prawami.