

Différences de genre dans la participation au marché de l'emploi après la constitution de famille. Impact des caractéristiques initiales du travail sur la sortie et la prise du congé parental dans les ménages à deux revenus / Jonas Wood [et al.] // Rev. Belge Secur. Soc. - 2017, nr 2, s. 173-208, rys. tab. bibliogr.

### **Różnice pomiędzy kobietami i mężczyznami dotyczące udziału w rynku pracy po stworzeniu rodziny. Wpływ cech pracy na odchodzenie i korzystanie z urlopu rodzicielskiego w gospodarstwach domowych z podwójnym dochodem.**

Bezprecedensowy wzrost udziału kobiet w rynku pracy w krajach zachodnich, w połączeniu z rozszerzeniem szkolnictwa wyższego oraz sektora usług, jest jedną z najważniejszych zmian w organizacji gospodarstw domowych w XX wieku. Pomimo widocznych zmian w odniesieniu do publicznych ról pełnionych przez kobiety, okres przechodzenia do pełnej równości płci na rynku zatrudnienia nie jest zakończony. Negatywny wpływ tworzenia się rodziny na pozycje na rynku pracy pozostaje bardziej widoczny w przypadku kobiet niż mężczyzn, a odsetek ojców korzystających z urlopu rodzicielskiego jest bardzo mały. Ten wpływ rodzicielstwa na uczestnictwo w rynku pracy wiąże się z faktem, iż tendencja do równouprawnienia płci w pełnieniu ról publicznych idzie w parze ze znacznie słabszą tendencją do równości płci w sferze prywatnej. Nierówny podział obowiązków domowych i opieka nad dziećmi są tego przykładem. Dostępna literatura sugeruje wzmocnienie tradycyjnych ról płci po przejściu do etapu rodzicielstwa w formie nierównomiernego podziału prac domowych, płatnej pracy i bardziej tradycyjnych ról mężczyzn i kobiet. Przedstawiany artykuł podaje kilka wyjaśnień tego zjawiska. Wykorzystuje w tym celu informacje z administracyjnego panelu socjodemograficznego, który opiera się na danych z rynku pracy i zabezpieczenia społecznego, podawanych przez Bank Carrefour Zabezpieczenia Społecznego jak również Rejestr Krajowy Belgii. Autorzy analizują wzorce płci związane z udziałem w rynku pracy i korzystaniem z urlopu rodzicielskiego, wśród gospodarstw domowych heteroseksualnych z podwójnym dochodem. Próbuje też odpowiedzieć na pytanie, w jakim stopniu pozycje na rynku pracy przed urodzeniem dzieci wyjaśniają większy spadek udziału kobiet w zatrudnieniu i większe uzależnienie od urlopu macierzyńskiego.