

Extending the understanding of bridge employment: a critical analysis / Bishakha Mazumdar,  
Amy M. Warren, Kathryne E. Dupre // Pers. Rev. - 2018, nr 7, s. 1345-1361, rys. bibliogr.

### **Dogłębniejsze zrozumienie zjawiska powrotu do pracy emerytów: analiza krytyczna.**

Wydłużenie okresu życia w sytuacji, kiedy spada wskaźnik dzietności powoduje, iż obecnie osoby między 52 a 70 rokiem życia są najliczniejszą kohortą populacji. Starzenie się siły roboczej oznacza, że stosunek liczby starszych pracowników do młodych gwałtownie wzrasta. To samo odnosi się do relacji między emerytami a osobami pracującymi. Chociaż propaguje się rozmaite rozwiązania mające zapobiec tej sytuacji, poprzez działania na rzecz podwyższania wskaźnika dzietności i tworzenie systemu zachęt dla imigrantów, powszechną opinią jest to, iż promowanie dłuższego okresu zatrudnienia oraz motywowanie emerytów do powrotu do pracy są najlepszymi metodami zapobiegania temu problemowi. Autorzy artykułu postanowili przeanalizować zjawisko pomostowego zatrudnienia, tj. powrotu do pracy osób, które przeszły już na emeryturę. Zjawisko to można podzielić na wiele kategorii: kontynuowanie pracy w swojej specjalizacji, podejmowanie pracy w nowym zakresie, stałe zatrudnienie u poprzedniego pracodawcy, sporadyczne lub tymczasowe zatrudnienie w organizacji, z której przeszło się na emeryturę lub w zupełnie innym przedsiębiorstwie. Wyniki badania wykazują występowanie rozbieżności między oczekiwaniami emerytów powracających na rynek pracy, a ich doświadczeniami w tym zakresie. Ta sytuacja może być spowodowana brakiem zrozumienia oczekiwań tych osób przez zatrudniające ich przedsiębiorstwa. Przekłada się to na negatywne wyniki efektywności zarówno na poziomie indywidualnym jak i organizacyjnym. Przeprowadzona analiza wyjaśnia, dlaczego pomostowe zatrudnienie może przynosić efekty odmienne od zamierzonych i jak w oparciu o teorię kontraktu psychologicznego, zarówno pracodawcy jak i powracający na rynek pracy emeryci, mogą tę sytuację zmienić na korzystną dla obu stron.