

Krótkoterminowy wpływ na zatrudnienie niemieckiej reformy dotyczącej minimalnego wynagrodzenia.

W styczniu 2015 roku, niemiecki rynek pracy przeszedł ogromną strukturalną zmianę polegającą na wprowadzeniu obowiązkowego krajowego wynagrodzenia minimalnego, wynoszącego 8.50 euro brutto za godzinę pracy. Decyzję tę poprzedziła debata ekonomistów i decydentów dotycząca potencjalnych korzyści i ryzyk związanych z jej podjęciem. Jej zwolennicy podkreślali podstawowe cele jakimi są obniżanie ubóstwa i niwelowanie nierówności, podczas gdy oponenti koncentrowali się na ekonomicznym obciążeniu wywołanym przez reformę. Spodziewano się, iż ze względu na poziom wynagrodzenia i uniwersalny charakter rozwiązania, dotyczyć będzie ono około 10% obywateli niemieckich. Autorzy w artykule oceniają krótkoterminowy wpływ na zatrudnienie opisanej powyżej reformy. W tym celu przeanalizowali zróżnicowanie intensywności procesu w różnych regionach Niemiec, zakładając, że im większy udział minimalnego wynagrodzenia w regionalnej strukturze wynagrodzeń, tym większy będzie wpływ reformy na regionalny rynek pracy. W przeciwieństwie do poprzednich badań, autorzy artykułu opracowali dwa regionalne wskaźniki, bazując na indywidualnych danych dotyczących wynagrodzeń (na podstawie pomiaru struktury zarobków z roku 2014) połączyli je z danymi administracyjnymi dotyczącymi zatrudnienia na poziomie regionów. Ponadto, posługując się danymi ze Społeczno-Ekonomicznego Panelu, byli oni w stanie potwierdzić brak efektów przewidywania, a także udowodnić hipotezę o powszechnym trendzie w obszarze wynagrodzeń przed wprowadzeniem reformy. Podsumowując, badacze stwierdzili jedynie umiarkowany negatywny wpływ wprowadzenia obowiązkowego krajowego minimalnego wynagrodzenia na zatrudnienie w Niemczech.