

Flexibility of new hires' earnings in Ireland / Reamonn Lydon, Motija Lozej // Labour Econ. - 2018, vol. 53, s. 112-127, rys. tab. bibliogr.

Elastyczność płac nowo zatrudnionych pracowników w Irlandii.

Od czasu, kiedy wykazano, iż standardowy kanoniczny model Diamond-Mortensen-Pissarides nie jest w stanie odzwierciedlić płynności zmiennych rynku pracy w postaci konkretnych danych, zaproponowano inne rozwiązania. Jedno z nich polega na wprowadzeniu pojęcia sztywnych wynagrodzeń. Jednakże, mimo iż zagregowane wynagrodzenia wydają się mieć charakter długoterminowy, w przypadku procesów rekrutacyjnych w firmach, znaczenia nabiera elastyczność wynagrodzeń nowych lub krótkoterminowych pracowników, nie zaś zagregowanych lub uśrednionych zarobków. Przy fluktuacyjnym charakterze bezrobocia stosowanym w modelach ekonometrycznych, gdzie relacja między firmą i pracownikiem jest długoterminowa, istotna jest wartość netto zysków, które przedsiębiorstwo spodziewa się wygenerować w czasie trwania umowy o pracę. Sztywność wartości netto wynagrodzeń nowo zatrudnionych pracowników, którzy byli przedtem bezrobotni, jest jednym z kluczowych składników wpływających na realistyczną zmienność na rynku pracy w standardowych modelach badawczych. Jeśli umowy o pracę o stałym wynagrodzeniu mają charakter długoterminowy, na ich wartość netto wpływa poziom zarobków nowo zatrudnionych. Jednakże dane dotyczące płacy takich osób są ograniczone, zaś w kilku badaniach, które rozróżniały osoby podejmujące pracę po okresie bezrobocia od osób zmieniających pracę, uzyskane dane różnią się między sobą. Na przykład w Stanach Zjednoczonych dwie przeprowadzone analizy zakończyły się sprzecznymi ze sobą konkluzjami, natomiast w krajach europejskich dane również są niejednoznaczne. Autorzy oparli się na danych dotyczących opodatkowania zarobków w Irlandii. Na tej podstawie doszli do wniosku, iż wynagrodzenia nowo zatrudnionych po okresie bezrobocia są bardziej elastyczne niż "zasiedziały" pracowników lub tych, którzy pracę zmienili. Ponadto autorzy artykułu dowiedli, iż zarobki nowych pracowników, którzy byli poprzednio bezrobotni, są bardziej pro-cykliczne w przypadku osób mających mniejsze szanse zatrudnieniowe.