

An analysis of the labor market for Uber's driver-partners in the United States / Jonathan V. Hall, Alan B. Krueger // Ind. Labor Relat. Rev. - 2018, nr 3, s. 705-732, rys. tab. bibliogr.

### **Analiza rynku pracy kierowców Ubera w Stanach Zjednoczonych.**

Uber, firma ride-sharing założona w 2010 rozwinęła się w gwałtowny sposób. Wykorzystując zarówno ankietę jak i dane administracyjne, autorzy artykułu dostarczają pierwszej tak kompleksowej analizy rynku pracy kierowców Uber. Materiały do badań zostały zaczerpnięte z anonimowych danych administracyjnych firmy, m.in.: historii przejazdów, rozkładów oraz zarobków kierowców, którzy korzystali z platformy Uber od 2012 do 2014 roku. Wykorzystano także ankiety przeprowadzone przez firmę Benenson Strategy Group (BSG): jedną przeprowadzoną wśród 601 kierowców w grudniu 2014 roku, oraz drugą przeprowadzoną wśród 632 kierowców w listopadzie 2015 roku. Jako punkt odniesienia, przedstawiono dane na temat charakterystyki reprezentatywnej próby kierowców taksówek, szoferów oraz wszystkich pracowników w oparciu o kilka rządowych badań. Wydaje się, że większość kierowców jest zainteresowanych platformą Ubera, głównie z powodu elastyczności jaką ona oferuje, poziomu wynagrodzenia oraz faktu, że stawka za godzinę nie różni się wiele, biorąc pod uwagę ilości przepracowanych godzin, od innych ofert. Kierowcy Ubera swoim wiekiem i wykształceniem są bardziej podobni do ogólnej grupy zatrudnionych, niż do kierowców taksówek czy też szoferów. Większość kierowców przed rozpoczęciem pracy w firmie Uber była zatrudniona na cały etat lub połowę etatu i po przystąpieniu do platformy nadal kontynuuje to zatrudnienie. W tej sytuacji elastyczność i dowolność ustalania godzin pracy staje się wyjątkowo cenna. Kierowcy jako jeden z powodów dołączania do firmy Uber wymieniają chęć złagodzenia wahań w dochodach. Jest bardzo prawdopodobne, że wyniki badań są związane z szerszą, bardziej powszechną potrzebą jednostek do znalezienia miejsc pracy wspierających elastyczne godziny, których polityka firmy pozwala na opuszczenie pracy z powodów rodzinnych i możliwość pracy na odległość, a nie w standardowym wymiarze od dziewiętej do piątej.