

Do minimum wages lead to job losses? Evidence from OECD countries on low-skilled and youth employment / Simon Sturn // Ind. Labor Relat. Rev. - 2018, nr 3, s. 647-675, rys. tab. bibliogr.

**Czy płaca minimalna prowadzi do utraty zatrudnienia? Dane pochodzące z Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) na temat młodych oraz nisko wykwalifikowanych pracowników.**

Autor bada wpływ stawki minimalnej wynagrodzenia na nisko wykwalifikowanych pracowników, w tym nisko wykwalifikowane kobiety oraz młodych pracowników. Próba badawcza opiera się na danych z 19 krajów należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD), dotyczących nisko wykwalifikowanych pracowników i obejmujących lata 1997-2013, natomiast w przypadku młodych pracowników, lata 1983-2013. W badaniu zastosowano sześć różnych metod estymacji statycznej i dynamicznej w różnych wersjach specyfikacji, prowadząc obserwację do kwadratowego trendu czasowego. W następnej kolejności autor bada skutki w perspektywie długoterminowej i w cyklu koniunkturalnym, oraz skutki wysokich stawek minimalnych i komplementarności instytucjonalnej. Wyniki badań dostarczają niewiele istotnych dowodów na występowanie skutków, jakimi są utrata pracy przez osoby nisko wykwalifikowane, kobiety o niskich kwalifikacjach lub młodych pracowników. Przewidywana elastyczność zatrudnienia jest niewielka i statystycznie identyczna z zerem. Autor zastanawia się, dlaczego otrzymane wyniki różnią się o tych przeprowadzonych przez Neumark'a i Wascher'a w 2004 roku, wskazując, że zawyżyli oni precyzję pomiaru, oraz że niewielkie nawet zmiany w specyfikacji prowadzą do sytuacji, w której skutki płacy minimalnej są bliskie zeru. Przeciętna szacunkowa wartość elastyczności zatrudnienia w poszczególnych specyfikacjach wynosiła: -0,01 dla nisko wykwalifikowanych pracowników, 0,00 dla nisko wykwalifikowanych kobiet i +0,04 dla młodych pracowników. Pomimo że niektóre z ostatnich wyników badań przeprowadzonych w różnych krajach sugerują, iż wynagrodzenie minimalne zmniejsza nierówność w wysokości płacy i dochodów, w przypadku istniejących płac minimalnych jest mało prawdopodobne, że są one istotnym ekonomicznie czynnikiem determinującym zjawisko utraty pracy w ostatnich dekadach wśród nisko wykwalifikowanych lub młodych pracowników, w krajach należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju.