Job flexibility and job satisfaction among Mexican professionals: a socio-cultural explanation / Miguel A. Baeza, Jorge A. Gonzalez, Yong Wang // Empl. Relat. - 2018, nr 5, s. 921-942, rys. tab. bibliogr.

Elastyczność pracy a poczucie zadowolenia z pracy wśród specjalistów w Meksyku: wyjaśnienie społeczno-kulturowe.

Elastyczność, będąca jednym z najważniejszych aspektów pracy człowieka, może mieć wpływ na wiele znaczących opinii i zachowań związanych z pracą. Odnosi się ona do możliwości pracowników co do określenia i zmiany grafiku pracy, tak aby dobrze zarządzać i utrzymywać w równowadze zobowiązania w życiu prywatnym i zawodowym. To jak ważna jest elastyczność pracy dla poczucia zadowolenia z pracy i wyników pracownika zależy od wielu czynników indywidualnych, ale także demograficznych i społeczno-gospodarczych. Autorzy artykułu badają, w jaki sposób elastyczność pracy wpływa na poczucie zadowolenia z pracy wśród specjalistów zatrudnionych w Meksyku. A także skupiają się także na roli, jaką pełnią kluczowe społeczno-kulturowe czynniki moderujące, które są istotne dla meksykańskiego społeczeństwa. Przyglądają się temu, jak bardzo relacja pomiędzy elastycznością a zadowoleniem z pracy jest ważna w przypadku kobiet, pracowników z osobami na utrzymaniu, na przykład dziećmi czy rodzicami w podeszłym wieku, a także w przypadku młodszych pokoleń pracowników (pokolenie Y - milenialsi). Wyniki badania pokazują, że elastyczność pracy ma pozytywną korelację z poczuciem zadowolenia z pracy. Związek ten jest silniejszy w przypadku osób nieposiadających nikogo na swoim utrzymaniu, a także dla pracowników z młodszego pokolenia. Co zaskakujące, relacja pomiędzy elastycznością zatrudnienia a poczuciem zadowolenia z pracy jest niezależna od płci, a więc oddziałuje tak samo u kobiet i mężczyzn. Rezultaty niniejszego badania wyjaśniają, dlaczego elastyczność pracy bardziej sprzyja poczuciu zadowolenia z pracy, gdy mówimy o pracownikach bez rodziny na utrzymaniu, którzy zazwyczaj należą także do młodszego pokolenia. Niniejszy artykuł przedstawia ważne kwestie dla zarządzania elastycznością zatrudnienia w Meksyku i innych państwach Ameryki Łacińskiej, szczególnie jeśli chodzi o młodszych pracowników.