

Regulatory innovation in the governance of decent work for domestic workers in South Africa : access to justice and the Commission on Conciliation, Mediation and Arbitration / Adelle Blackett, Thierry Galani Tiemeni // Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat. - 2018, nr 2, s. 203-230.

### **Innowacje regulacyjne w zarządzaniu godziwą pracą dla pracowników gospodarstw domowych w Republice Południowej Afryki: dostęp do sprawiedliwości a Komisja Pojednania, Mediacji i Arbitrażu.**

W 2013 roku Republika Południowej Afryki ratyfikowała konwencję dotyczącą godziwej pracy dla pracowników gospodarstw domowych uchwaloną przez Międzynarodową Organizację Pracy w 2011 roku (Nr 189), po tym jak odegrała ważną rolę w zaadaptowaniu konwencji. RPA jest jednym z państw o wysokim procencie osób pracujących w gospodarstwach domowych, co odzwierciedla spuściznę niewolnictwa i apartheidu. RPA jest także jednym z członków MOP stanowczo działającym na rzecz sprzyjania godnej pracy pracowników domowych poprzez prawo. Artykuł przedstawia analizę krytyczną sceny ustawodawczej dotyczącej pracy w gospodarstwie domowym w RPA, skupiając swoją uwagę na innowacyjnym organie, czyli Komisji Pojednania, Mediacji i Arbitrażu (ang. the Commission on Conciliation, Mediation and Arbitration – CCMA). Autorzy artykułu czerpią z wywiadów i obserwacji podejścia Komisji do rozstrzygania sporów, obok kluczowych badań na ten temat omawiają materiał etnograficzny, sugerując, że istnieją solidne poszlaki mówiące, iż struktura, procedury i dostępność CCMA pomogły z czasem umocnić świadomość, że praca domowa jest formą zatrudnienia, do której stosują się przepisy prawa pracy. Sama instytucja, jej struktura, próba włączenia pracowników, odgrywają kluczową rolę mediacyjną, podkreślając, że prawo państwowe może być stosowane, w przypadku gospodarstw domowych, jak do innych miejsc pracy i może pomóc w zmianie asymetrycznego, pluralistycznego prawa. Wspomniana mediacja jest częścią aspiracji dążącej do zapewnienia pracownikom domowym godziwego zatrudnienia i ucieleśnionej w Konwencji Nr 189 i Rekomendacji Nr 201. Artykuł kończy twierdzenie, że CCMA jest instytucją o fundamentalnym znaczeniu, częścią, ale ważną, obietnicy prawa pracy odnośnie „obywateli w pracy” w kontekście nieustających nierówności społecznych.