

Wyzwania związane z wprowadzeniem konwencji MOP dotyczącej godziwej pracy dla pracowników domowych w Niemczech.

Niemcy stoją przed kilkoma wyzwaniami związanymi z zastosowaniem konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej godziwej pracy dla pracowników gospodarstw domowych, opracowanej w 2011 roku (Nr 189) i będącej w mocy od 2014 roku. Autorka artykułu bada powyższą sytuację w świetle (1) zapewnień rządu Niemiec, że ratyfikacja umowy nie pociąga za sobą potrzeby zmian legislacyjnych (2) pracy w gospodarstwie domowym w ogólnym kontekście demograficznym i rynku pracy w Niemczech wraz z rekomendacjami powołanego przez rząd panelu ekspertów w temacie równouprawnienia, oraz (3) bezpośredniej prośby dotyczącej wdrożenia postanowień konwencji skierowanej do Niemiec w 2017 roku przez Komitet Ekspertów Międzynarodowej Organizacji Pracy w kwestii stosowania Konwencji i Rekomendacji (ang. International Labour Organisation Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations). Twierdzi ona, że chociaż już większość – choć nie całe – prawo pracy w Niemczech dotyczy pracowników domowych na tych samych zasadach jak innych pracowników, rząd nadal powinien podjąć szereg kroków, aby w pełni wdrożyć konwencję. Wyłączenie przez rząd spod ochrony przepisów konwencji pracowników mieszkających w domach, w których są zatrudnieni, dotyczy głównie osób przyjeżdżających z Europy Środkowej i Wschodniej, zgodnie z różnymi koncepcjami prawnymi, aby opiekować się osobami starszymi w ich domach bez żadnej ochrony maksymalnej możliwej ilości godzin pracy. Wykluczenie przez rząd wszystkich pracowników domowych z głównych praw ochrony zdrowia i bezpieczeństwa jest także problematyczne, podobnie jak pewne ograniczenia dotyczące dochodzenia sprawiedliwości. Dodatkowo, powszechne zjawisko niezgłaszania pracy w gospodarstwie domowym wzywa do wzmocnienia egzekwowania obecnie istniejących praw. Odniesienie się do tych i innych kwestii będzie ważne nie tylko dla poprawienia losu pracowników domowych w Niemczech, w zgodzie z konwencją, ale także dla zapewniania trwałych przepisów jakości opieki w szybko starzejącym się

społeczeństwie przy jednoczesnym promowaniu większego uczestnictwa kobiet w rynku pracy.