

Slovenia : neo-corporatism under the neo-liberal turn / Miroslav Stanojevic // Empl. Relat. - 2018, nr 4, s. 709-724 bibliogr.

Słowenia : neokorporacjonizm w okresie neoliberalnego zwrotu.

Celem studium jest opis formowania się i rozwoju neokorporacyjnych zbiorowych stosunków pracy w Słowenii w latach 90. ubiegłego wieku i zmian, które zaszły w jego funkcjonowaniu po wejściu tego kraju do UE i strefy euro. Na wstępie pracy autor prezentuje swoje podejście metodologiczne, które opiera się na założeniu, że ponadnarodowy proces, w jaki zaangażowane były kraje byłego „realnego socjalizmu”, stanowi także część większej i głębszej transformacji wszystkich państw europejskich demokratycznego kapitalizmu. Już od lat 90. XX wieku słoweński system zbiorowych stosunków pracy zawierał w sobie kluczowe elementy neokorporacyjnego schematu funkcjonującego po II Wojnie Światowej w krajach demokratycznego kapitalizmu. Podobnie jak owe systemy, rozwiązania przyjęte w Słowenii ukształtowały się na bazie politycznej wymiany opartej na polityce bezpieczeństwa płac. Połączenie tego rodzaju polityki w zakresie wynagrodzeń ze skuteczną krajową polityką monetarną ułatwiło słoweńskiej gospodarce bycie konkurencyjną wobec innych gospodarek, co poskutkowało szybkim wzrostem ekonomicznym. Słowenia stała się krajem sukcesu. System państwa, jak wynika z treści artykułu, zmienił się na przestrzeni ostatniej dekady, co przyczyniło się do przyśpieszenia wejścia tego kraju do strefy euro. Zdaniem autora, to od tego momentu obserwuje się stopniową deregulację neokorporacyjnego systemu stosunków zawodowych w tym kraju, chociaż system ten nadal zawiera mechanizm koordynacji, który odróżnia go zarówno od innych „post-komunistycznych, jak i od neo-liberalnych rozwiązań w tym zakresie.