

Seven decades of industrial relations in Germany. Stability and change through joint learning processes / Walther Muller-Jentsch // Empl. Relat. - 2018, nr 4, s. 634-653 bibliogr.

Siedem dekad zbiorowych stosunków pracy w Niemczech. Stabilność i zmiana w procesach wspólnego uczenia się.

Autor stawia sobie za cel dokonanie rekonstrukcji rozwoju zbiorowych stosunków pracy w Niemczech od czasów II Wojny Światowej do dzisiaj, oraz analizy aktualnych wyzwań w tym zakresie, związanych z procesami globalizacji ekonomicznej oraz integracją europejską. Prezentowane rozważania ujęte zostały z perspektywy ekonomii politycznej. Niemcy w tym ujęciu postrzegane są jako koordynowana gospodarka rynkowa (ekonomia rynku społecznego) oraz przedstawiciel podejścia instytucjonalnego w zakresie zbiorowych stosunków pracy. Autor omawia pokrótce formację i strategię głównych aktorów w ramach poszczególnych instytucji w obrębie stosunków zawodowych, opierając się na badaniach naukowych oraz wynikach debat teoretycznych prowadzonych na forum publicznym w tym zakresie. Uzyskane rezultaty analiz wskazują, że uprawnienia poszczególnych instytucji zbiorowych stosunków pracy w okresie powojennym, wspólne tworzenie ciał nadzorczych w ramach rokowań, rady pracownicze i związki sektorowe oraz organizacje pracodawców, jak również dwustronny system reprezentacji, wpłynęły na kształt systemu stosunków zawodowych w Niemczech i nadal oddziałuje na układ rokowań i procesy wspólnego uczenia się stron, mimo że związki zawodowe i organizacje pracodawców zostały bardzo osłabione spadkiem liczebności członków. W konsekwencji, jak zauważa autor, zasięg i zakres negocjacji zbiorowych niestety uległ w tym kraju znacznej redukcji. Mimo zadeklarowanego końca „niemieckiego modelu” antagonistycznego partnerstwa, obie strony dialogu, przetrwały te zasadnicze zmiany kształtu i tożsamości, co powoduje, że stwierdzenia te można uznać za przedwczesne.