

The establishing of a European industrial relations system : still under construction or chasing a chimera? / Sergio Gonzalez Begega, Mona Aranea // Empl. Relat. - 2018, nr 4, s. 600-616 bibliogr.

Tworzenie systemu europejskich zbiorowych stosunków pracy : proces w toku czy gonienie chimery?

Celem artykułu było dokonanie analizy sytuacji w zakresie zbiorowych stosunków pracy w Unii Europejskiej na przestrzeni ostatnich lat. Autorzy opisują kluczowe elementy w czterech niezależnych od siebie wymiarach instytucjonalnych: trójstronności, ponadnarodowego dialogu społecznego, sektorowego dialogu społecznego oraz reprezentacji pracowniczej wraz z systemem negocjacji na poziomie przedsiębiorstw wielonarodowych. Prezentowana praca ma charakter koncepcyjny, zawiera rozważania na temat różnic w zakresie wzajemnie od siebie zależnych procesów prawnych i politycznych oraz funkcjonowania instytucji na poziomie Unii Europejskiej, w porównaniu z rozwiązaniami w zakresie stosunków zawodowych przyjętymi w państwach członkowskich (na poziomie narodowym). Uzyskane rezultaty analiz ujawniają, że stosunki zatrudnienia w UE tworzą obecnie, wprawdzie niekompletną ale czytelną ponadnarodową rzeczywistość, różną od tych w poszczególnych państwach członkowskich. Zbiorowe stosunki pracy w Unii mają charakter komplementarny do rozwiązań przyjętych na poziomie narodowym państw-członków. Z przedstawionych analiz wynika, że ani stworzone instytucje na poziomie europejskim, ani europejscy partnerzy społeczni nie mają mandatu, legitymacji prawnej ani pragnienia odgrywania bardziej ambitnej roli w przyszłości. Autorzy, w konkluzji swoich rozważań podkreślają, że w tej sytuacji stosunki zawodowe na poziomie UE będą odgrywały rolę raczej pomocniczą i marginalną w ramach zarządzania unijnego, zwłaszcza w obliczu wzrastającej technokratyzacji struktur UE i usztywnienia kierunku działania na rzecz harmonizacji praw pracowniczych i promocji solidarności pracowniczej na poziomie ponadnarodowym.