

An empirical analysis of the relationship between employee ownership and employment stability in the US : 1999-2011 / Fidan Ana Kurtulus, Douglas Kruse // Br. J. Ind. Relat. - 2018, nr 2, s. 245-291, rys. tab. bibliogr.

Analiza empiryczna związku pomiędzy własnością pracowniczą a stabilnością zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych : 1999-2011.

Czy przedsiębiorstwa posiadające programy oferujące własność pracowniczą (ang. employment ownership - EO) wykazują większą stabilność zatrudnienia w obliczu spadku koniunkturalnego? A dokładniej, czy firmy z EO rzadziej zwalniają pracowników podczas negatywnych szoków gospodarczych? Niniejszy artykuł bada związek pomiędzy programami własności pracowniczej a stabilnością zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych. W analizie wykorzystano dopasowane dane dotyczące zmian w czasie odnoszące się do świata spółek notowanych na giełdzie w latach 1999-2011 i pochodzące z dwóch badań: Form 5500 i CampusStat. Autorzy artykułu badają sposób, w jaki firmy posiadające programy EO przetrwały recesję lat 2001 i 2008 pod względem stabilności zatrudnienia, w odniesieniu do przedsiębiorstw nie oferujących programów własności pracowniczej, a także szerzej sprawdzają, czy firmy te w obliczu negatywnych szoków gospodarczych rzadziej zwalniały pracowników. W analizie ekonometrycznej zastosowano bogaty zakres narzędzi pomiaru własności pracowniczej w przedsiębiorstwach, w tym obecności akcji EO w planach emerytalnych, obecności planów przekazywania akcji pracownikom (ang. employee stock ownership plans – ESOPs), wartości akcji EO przypadającej na jednego pracownika, części firmy posiadanej przez pracowników, ilości pracowników w przedsiębiorstwie uczestniczących we własności pracowniczej, a także ilości pracowników w przedsiębiorstwie biorących udział w ESOPs. Autorzy artykułu rozpatrują także pomiar negatywnych szoków gospodarczych dla całej gospodarki (wzrost stopy bezrobocia, spadek wskaźnika zatrudnienia w populacji) a także pomiar negatywnych szoków gospodarczych charakterystycznych dla firm (spadek sprzedaży, spadek ceny akcji przedsiębiorstwa). Wyniki niniejszego badania wskazują, że firmy oferujące programy własności pracowniczej wykazują większą stabilność zatrudnienia w obliczu negatywnych szoków gospodarczych obejmujących całą gospodarkę i daną firmę.