

Tackling precarious work in public supply chains : a comparison of local government procurement policies in Denmark, Germany and the UK / Karen Jaehrling [et al.] // Work Employ. Society. - 2018, nr 3, str. 546-563, tab. bibliogr.

Niepewne zatrudnienie w publicznym łańcuchu dostaw : porównanie polityki zamówień publicznych lokalnego rządu w Danii, Niemczech i Wielkiej Brytanii.

Autorzy w artykule analizują rolę postanowień o pracy, w omówieniu kwestii niskich wynagrodzeń i niepewnego zatrudnienia w publicznym łańcuchu dostaw. W tym celu przeprowadzili międzynarodowe badanie porównawcze „najlepszych praktyk” rządów lokalnych stosowanych w społecznie odpowiedzialnych zamówieniach publicznych w Danii, Niemczech i Wielkiej Brytanii. Dzięki analizie całego cyklu politycznego dotyczącego postanowień o pracy, poczynając od wstępnych negocjacji poprzez wprowadzenie i monitorowanie zapisów, możliwe było przeprowadzenie oceny zakresu, w jakim społecznie odpowiedzialne zamówienia publiczne wykraczają „poza retorykę”. Zastosowanie międzynarodowej analizy porównawczej pozwoliło ocenić rolę postanowień o pracy w różnych systemach narodowych i sektorowych odnoszących się do regulacji rynku pracy. Ponadto, dzięki wykorzystaniu zamówień publicznych charakteryzujących się „najlepszą praktyką” rządów lokalnych, ale w różnych kontekstach, artykuł mógł krytycznie ocenić warunki, w których postanowienia o pracy są skuteczne i trwałe. Wyniki analizy pokazują, jak ważne jest pragmatyczne przymierze pomiędzy postępowymi lokalnymi politykami, związkami zawodowymi i pracodawcami w zapewnieniu, aby społecznie odpowiedzialne zamówienia publiczne wykraczały poza retorykę, wraz ze wspierającymi narodowymi i sektorowymi systemami zatrudnienia. Postanowienia o pracy mogą rekompensować słabe systemy regulacji rynku pracy poprzez wyznaczanie wyższych standardów dla pracowników zatrudnianych przez firmy zewnętrzne. Jednocześnie pełnią one uzupełniającą rolę na bardziej regulowanych rynkach pracy poprzez podwyższenie stawki godzinowej oraz poprawienie warunków pracy, aby utrzymać ogólnie akceptowane standardy.