

Online, on call: the spread of digitally organised just-in-time working and its implications for standard employment models / Ursula Huws, Neil H.Spencer, Dag S. Syrdal // New Technol. Work Employ. - 2018, nr 2, s. 113-129, rys. bibliogr.

Dostępny przez Internet i pod telefonem: rozprzestrzenianie się cyfrowo zorganizowanej pracy "na czas" i jej skutki dla modelu zatrudnienia standardowego.

Pojawienie się pracy zarządzanej przez platformy internetowe (czasem zwanej „ekonomią na zlecenie”) jest często widziane jako zjawisko reprezentujące nową formę „nietypowego” lub „niestandardowego” zatrudnienia. Autorzy artykułu twierdzą, że taka praca nie tyle stanowi oddzielną formę zatrudnienia, co jest ekstremalnym przykładem znacznie szerszego ciągu tendencji, ale wpływa także na formy zatrudnienia powszechnie uznawane za „regularne,” „typowe,” czy „standardowe”. Innymi słowy zastanawiają się, czy model normatywny stosowany jako punkt odniesienia w Europie Zachodniej od końca Drugiej Wojny Światowej stracił obecnie swoją zasadność. W pierwszej połowie XXI w. nastąpił rozpad wielu charakterystycznych cech pracy uznawanej jako norma. Kilkanaście tendencji społeczno-ekonomicznych i technologicznych wspólnie przyczyniło się do rozpadu jasnego podziału na pracę i czas wolny. Autorzy korzystają z danych pochodzących z serii badań przeprowadzonych w czterech krajach europejskich (Niemczech, Wielkiej Brytanii, Szwecji i Holandii) i mających na celu określenie pracowników działających w ekonomii na żądanie. Wyniki analizy pokazują nie tylko, że większość osób pracujących na zlecenie przez Internet łączy ten rodzaj działalności zawodowej z innymi formami pracy lub zajęciami przynoszącymi dochód, ale także, że wiele praktyk związanych z technologiami informacyjno-komunikacyjnymi kojarzonymi z pracą przez Internet jest szeroko rozprzestrzeniona na całym rynku pracy, na którym rosnąca liczba pracowników jest dostępna dla pracodawcy przez Internet. Przyszłe badania nie powinny skupiać się tylko na pracujących poprzez platformy internetowe, jako szczególnym przypadku zatrudnienia, ale na nowych wzorcach organizacji pracy pojawiających się wśród typowej siły roboczej.