

Prejudicial attitudes and labour market outcomes / Aswin Rode, Anand J.Shukla // Labour. - 2018, nr 3, s. 320-352, rys. tab. bibliogr.

Upředzenia a wyniki na rynku pracy.

Pomimo dziesięcioleci postępu, który dokonał się od ruchu praw obywatelskich, osoby o czarnym kolorze skóry nadal określają swoją sytuację na rynku pracy gorzej w porównaniu z ludźmi białymi. To czy różnica pomiędzy osobami o tych dwóch kolorach skóry powodowana jest dyskryminacją czy też niemierzalnymi różnicami umiejętności, wciąż jest kwestią dyskusyjną. Jednakże, do tej pory niewielu badaczy zdecydowało się na bezpośrednie zmierzenie upředzeń i połączenie tych pomiarów z różnicami pomiędzy czarnymi i białymi pracownikami pod względem wyników rynku pracy takich jak, zatrudnienie czy zarobki. Niniejszy artykuł stosuje nowatorski pomiar upředzeń - wyszukiwania Google dla znanego rasistowskiego epitetu - i bada różnice geograficzne w rozbieżnościach pomiędzy ludźmi o tych dwóch kolorach skóry w kwestii stawki godzinowej, rocznych zarobków i ilości przepracowanych godziny w całym roku. Autorzy artykułu starają się szczególnie zrozumieć, czy i w jakim stopniu różnice w upředzeniach mogą być kojarzone z różnicami w wielkości rozbieżności pomiędzy czarnymi i białymi, w obszarach miejskich w Stanach Zjednoczonych. Wyniki badania pokazują, że nawet po wprowadzeniu zmiennych kontrolowanych takich jak, wykształcenie, zawód i doświadczenie, obszary miejskie, w których występuje częstsze wyszukiwanie rasistowskiego epitetu w Internecie odznaczają się wyższą różnicą w wysokościach zarobków pomiędzy białymi i czarnymi obywatelami. Najważniejsze rozbieżności pojawiają się jednak po przyjrzeniu się podgrupom pracowników podzielonych według poziomu wykształcenia. Rezultaty analizy pokazują, że upředzenia mają silny i znaczący związek z różnicami pomiędzy białymi i czarnymi wśród pracowników, którzy nie mają wykształcenia wyższego. Rozbieżność ta nie pojawia się wśród pracowników posiadających wykształcenie licencjackie lub wyższe. Wskaźnik wyszukiwań, który jest o jedno standardowe odchylenie wyższy odpowiada różnicy w rocznych zarobkach większej o 17% i różnicy w wysokości stawki dla osób nieposiadających wyższego wykształcenia większej o 21%.