

The post-reform effectiveness of the new German start-up subsidy for the unemployed / Lutz Bellmann, Marco Caliendo, Stefan Tübbicke // Labour. - 2018, nr 3, s. 293-319, rys. tab. bibliogr.

## **Skuteczność nowej dotacji na strat dla bezrobotnych w Niemczech po ostatniej reformie.**

Dotacje na start (ang. start-up subsidies - SUS) dla bezrobotnych są integralną częścią aktywnej polityki rynku pracy w Niemczech od wielu dziesięcioleci. Zostały wprowadzone w 1986 roku i od tego czasu ich znaczenie rosło, aby osiągnąć szczyt podczas ważnych reform rynku pracy na przełomie 2003/2004 roku. Niniejsze badanie koncentruje się na obecnym programie dotacji na start, który został zreformowany w 2011 roku. Reforma, mająca na celu ograniczenie wydatków na dotacje start-upowe, zmieniła kluczowe parametry programu: zaostrożono wymagania wstępne, ograniczono wsparcie, a kwestię decyzji co do przyjęcia odpowiednich kandydatów, w pełni pozostawiono pracownikom lokalnych agencji zatrudnienia. Przewidywania dotyczące tego, czy powinno się oczekiwać mniejszych czy większych skutków dla rynku pracy ze strony programów po reformie, w porównaniu do skutków przed reformą, są niejasne i wymagają przeprowadzenia nowej oceny. W niniejszym badaniu wykorzystano próbę 1729 uczestników programu przed reformą, 1922 uczestników po reformie i 2091 osób do badania porównawczego po reformie. Wyniki analizy opisowej pokazują, że osoby biorące udział w programach dotacji na start po przeprowadzeniu reformy, różnią się znacząco od osób wcześniej uczestniczących w programach, pod względem ważnych cech charakterystycznych oraz późniejszej aktywności i wydajności na rynku pracy. Analiza przyczynowa pokazała pozytywny i pokaźny wpływ programów na osoby biorące w nich udział, odnoszący się do zatrudnienia i dochodu. Skutki te są większe niż szacunki opracowane dla programu przed reformą. Artykuł kończy omówienie potencjalnych powodów otrzymania takich rezultatów badania.