

Not so risky business? How social policies shape the perceived feasibility or self-employment /  
Carolyn Rapp, Jennifer Shore, Jale Tosun // J. Eur. Soc. Policy. - 2018, nr 2, s. 143-160, rys. tab.  
bibliogr.

### **Nie taki ryzykowny biznes? Jak polityka społeczna kształtuje postrzeganie możliwości samozatrudnienia.**

Artykuł nawiązuje do toczącej się debaty na temat tego czy państwo opiekuńcze hamuje czy wspiera samozatrudnienie. Rozpoczęcie działalności gospodarczej jest nieodłącznie postrzegane jako ryzykowne przedsięwzięcie i dlatego też nie jest realną opcją dla każdego. Przepisy, które dają możliwość zdjęcia z obywatela części ciężaru związanego z ryzykiem samozatrudnienia, mogą być szczególnie istotne w momencie podejmowania decyzji o samozatrudnieniu. Pamiętając o zróżnicowaniu wśród obywateli pod względem ich tolerancji ryzyka i o tym, że jest to ten typ ryzyka, od którego szczególnie trudno jest znaleźć prywatne ubezpieczenie, artykuł skupia się na zabezpieczeniu osób samozatrudnionych na wypadek utraty pracy, co pozwoli na zbadanie sposobów, w jaki przepisy mogą kształtować postrzeganie samozatrudnienia przez obywateli. Połączyliśmy dane zebrane na poziomie jednostek z badania opinii publicznej Flash Barometer przeprowadzonego w 2008 roku z danymi zebranymi na poziomie krajowym dotyczącymi polityki państw europejskich wobec bezrobocia w wielopoziomowy model. Pokazało to, że istnienie formy zabezpieczenia na wypadek utraty pracy dla osób samozatrudnionych ma pozytywny wpływ na indywidualne postrzeganie możliwości samozatrudnienia. Ponad to dowiedziono, że wśród osób, które mają większą tolerancję ryzyka ocena samozatrudnienia jako możliwej do zrealizowania opcji jest bardziej prawdopodobna w krajach, które zapewniają zabezpieczenie na wypadek utraty pracy dla osób samozatrudnionych. Zasadniczo badanie poprawiło rozumienie, w jaki sposób państwo opiekuńcze wpływa na samozatrudnienie i przedsiębiorczość, argumentując, że szerokie spojrzenie na tę kwestię jest prawdopodobnie mniej odpowiednie do uchwycenia różnic, które są szczególnie istotne w przypadku osób samozatrudnionych lub tych, które rozpatrują możliwość samozatrudnienia. Wyzwaniem pozostaje takie opracowanie przepisów, aby miały one wpływ także na osoby z dużą niechęcią do ryzyka,

które w przeciwnym razie nie rozważałyby nawet samozatrudnienia, po części z powodu takiej a nie innej osobowości.