

Job stability in Europe over the cycle / Ronald Bachmann, Rahel Felder // Int. Labour Rev. 2018, nr 3, s. 481-518, rys. tab. bibliogr.

### **Stabilność zatrudnienia w Europie w ramach cyklu.**

Zmiany w środowisku gospodarczym w ostatnich dekadach, doprowadziły do wzrostu obaw dotyczących stabilności pracy. Zarówno w badaniach naukowych jak i w mediach, prowadzono dyskusję na temat potencjalnego obniżenia powszechności występowania zatrudnienia trwającego przez długi okres („praca na całe życie”). Główną obawą jest to, iż globalizacja oraz rozwój technologiczny, np.: postęp w technologii komunikacyjnej, spowodowały zmiany na rynku pracy, które wymagają od pracowników większej elastyczności. Pracownicy muszą przystosować się do częstych zmian pracy i tymczasowych przerw w zatrudnieniu. Takie zmiany na rynku pracy z dużym prawdopodobieństwem będą miały niekorzystny wpływ na zadowolenie z pracy oraz dobre samopoczucie pracowników. W niniejszym kontekście czas zatrudnienia pracownika przez jednego pracodawcę jest sprawą nadrzędną dla pracownika, ponieważ może być ona interpretowana jako miara poczucia zadowolenia z pracy. W artykule przeanalizowano, w jaki sposób zmieniał się czas trwania zatrudnienia w okresie między rokiem 2002 a 2012, wykorzystując do tego mikro dane pochodzące z Badania Siły Roboczej w Unii Europejskiej (ang. European Union Labour Force Survey – EU-LFS). W ogólnej perspektywie dane wskazują na delikatny wzrost w przeciętnym czasie zatrudnienia na poziomie Unii Europejskiej, co może być wyjaśnione nierównomiernymi zwolnieniami grupowymi podczas kryzysu tych pracowników, którzy pracowali w krótkim wymiarze czasu pracy. Przeprowadzona kontrola zmian w demograficznej strukturze siły roboczej ujawniła leżącą u podstaw negatywną tendencję w czasie zatrudnienia. Czas trwania zatrudnienia ewoluował w bardzo różny sposób w różnych krajach Unii Europejskiej przed i podczas kryzysu, co wykazało, jak istotnym elementem są struktury instytucjonalne, a w szczególności przepisy dotyczące ochrony zatrudnienia (ang. employment protection legislation – EPL).