

Demand shocks and employment adjustments: does employment protection legislation create rigidity? / Irfan Ahmad Sofi, Mohd Hussain Kunroo // Int. Labour Rev. - 2018, nr 3, s. 461-481, rys. tab. bibliogr.

Wstrząsy popytowe a przystosowanie zatrudnienia: czy ustawodawstwo dotyczące ochrony zatrudnienia prowadzi do braku elastyczności?

Przez ostatnie dwie dekady wpływ ustawodawstwa dotyczącego ochrony pracy na wyniki produkcji przemysłowej budził ogromne zainteresowanie wśród ekonomistów. Istnieje opinia, iż ustawodawstwo dotyczące ochrony pracy jest zniechęcające dla rozwoju przemysłu głównie z powodu braku elastyczności potrzebnej w biznesie. Niniejsze badanie określa zróżnicowany wpływ wstrząsu popytowego na przystosowywanie zatrudnienia w różnych stanach charakteryzujących się czy to wysokim, czy też niskim poziomem wdrożenia ustawodawstwa dotyczącego ochrony pracy. W badaniu wykorzystano dane panelowe na poziomie krajowym, pochodzące z sektora produkcyjnego w Indiach z okresu od 2000 do 2012 roku, oraz dane na temat rotacji pracowników, jako wskaźniki zastępcze dla przystosowywania zatrudnienia. Wyniki analizy pokazały, iż wdrożenie zasad ustawodawstwa dotyczącego ochrony pracy, nie stanowi przeszkody w procesach przystosowywania zatrudnienia. Reakcja wskaźników separacyjnych wśród pracowników na negatywny wstrząs popytowy jest stosunkowo wyższa w stanach o wyższym poziomie omawianego ustawodawstwa, natomiast rotacja pracowników jest odwrotnie z nim skorelowana, co może być postrzegane jako wskaźnik jego korzystnego wpływu, zarówno na przedsiębiorstwa, jak i na pracowników. Zauważyć jednak można, iż wśród pracodawców istnieje duży opór przed zatrudnianiem pracowników chronionych prawem. Podczas gdy w wysoko zglobalizowanym świecie istnieje potrzeba racjonalizacji prawa pracy. Palącym problemem jest także to, by skierować toczącą się debatę dotyczącą przepisów prawa pracy, w kierunku sposobów cofnięcia procesu odformalizowania zatrudnienia. Istnieją dowody potwierdzające, że tendencja ta ma szkodliwy wpływ zarówno na pracowników jak i na biznes.