

The impact of crisis and restructuring on employment relations in banking: the cases of France, Luxembourg and Romania / Vassil N. Kirov, Patrick Thill // Eur. J. Ind. Relat. - 2018, nr 3, s. 297-313 bibliogr.

### **Wpływ kryzysu i restrukturyzacji na stosunki zatrudnienia w sektorze bankowym: przypadki Francji, Luxemburga i Rumunii.**

Jak wskazują badania, finansowy i ekonomiczny kryzys 2008 roku wpłynął znacząco na stosunki zatrudnienia w Europie. W zależności od wzorca krajowego systemu tych relacji, niektóre z nich przetrwały z niewielkimi zmianami, inne natomiast dotknęły głębokie przeobrażenia. Celem niniejszego artykułu jest omówienie dynamiki rokowań zbiorowych w zakresie zarządzania restrukturyzacją. Autorzy pracy, opierając się na przykładach sektora bankowego we Francji, Luxemburgu i Rumunii wskazują, że wprowadzenie zorganizowanej decentralizacji stosunków zatrudnienia w korporacyjnych i statycznych modelach we Francji i Luxemburgu, pozwoliła utrzymać dotychczasowe rozwiązania i złagodzić skutki kryzysu. Tymczasem w Rumunii, chaotyczna decentralizacja spowodowała, że wypracowanie nowych rozwiązań spoczęło na barkach firm i zostało poddane grze czynników rynkowych. Badania wykazały również, że kluczową rolę w wyborze ścieżek restrukturyzacji w sektorze bankowym w omawianych krajach, odgrywają korporacje wielonarodowe, które przeprowadzają zmiany w skali ponadnarodowej. Ostatecznie, autorzy dochodzą do wniosku, iż ze względu na ponadnarodową integrację europejskiego sektora bankowego nastąpiło znaczące wzmocnienie tych instytucji poprzez nowe regulacje, harmonizację dotychczasowego prawa oraz koncentrację na danym rynku. Równocześnie do tych procesów wdrażanie nowych modeli społecznych w dziedzinie zatrudnienia pozostaje daleko w tyle. Partnerzy społeczni muszą nadal, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, starać się w skali danego kraju wypracowywać nowe strategie działania, pójść do negocjacji i doradztwa.