

Working conditions in the export industry of northern Morocco : legal framework and situation on the ground / Antonio Trinidad Requena, Rosa M. Soriano Miras, Francisco Barros Rodriguez // Int. Labour Rev. - 2018, nr 2, s. 307-329, rys. tab. bibliogr.

Warunki zatrudnienia w sektorze eksportu północnego Maroka : ramy prawne a realna sytuacja.

Rząd Maroka przeprowadził serię działań w ramach polityki instytucjonalnej mającej na celu wprowadzenie państwa do gospodarki globalnej. Jednym z tych działań było opracowanie w 2004 roku Kodeksu Pracy. Poprzez wprowadzenie tego nowego prawa pracy rząd pokazał reszcie świata, że czyni wysiłki, aby zmienić Maroko w państwo nowoczesne, które uznaje i stosuje się do międzynarodowych praw pracowniczych. Jednakże wprowadzenie Kodeksu Pracy postawiło władze przed dylematem. Z jednej strony skuteczne egzekwowanie prawa pracy wiązałoby się z utratą ekonomicznej konkurencyjności inwestycji, mogłoby zwiększyć koszty produkcji, a w konsekwencji zniechęcić bezpośrednich inwestorów zagranicznych. Z drugiej strony brak stosowania się do standardów pogorszyłby warunki pracy, wypchnął ludzi jeszcze dalej poza system i przyczynił się do powstania nierówności społecznych. Autorzy artykułu analizują, którą z tych dwóch dróg wybrał rząd Maroka i przyglądają się warunkom zatrudnienia w przedsiębiorstwach aktywnych w północnym Maroku, które eksportują wyprodukowane towary i usługi. Firmy te działają w oparciu o system produkcyjny charakteryzujący się wysoką presją, elastycznym wykorzystaniem siły roboczej, surowymi kontrolami pracownika i nieprzestrzeganiem pewnych praw pracy. W analizie wykorzystano wywiady z pracownikami zatrudnionymi w przedsiębiorstwach eksportowych oraz teoretyczny model „lokalnej globalnej gospodarki” i nakreślono różnice w oparciu o rodzaj kategorii przedsiębiorstwa, przemysłu i profesji. Wyniki badania pokazały, że władze stojące przed wyborem zastosowania standardów pracy lub wspierania ekspansji przedsiębiorstw międzynarodowych, opowiedziały się za drugą opcją.