

Remittances and labour market outcomes : evidence from Mexico / Amarendra Sharma,
Oscar Cardenas // Int. Labour Rev. - 2018, nr 2, s. 193-212, tab. bibliogr.

Przekazy pieniężne a wyniki rynku pracy : na przykładzie Meksyku.

Kilkanaście badań poświęcono wpływowi przekazów pieniężnych na wyniki rynków pracy w wielu krajach, ale ich rezultaty nie były w pełni jasne i nie udało się wyciągnąć żadnych rzetelnych wniosków, które pomogłyby ustawodawcom. Wyniki niektórych z tych badania pokazywały negatywny wpływ przekazów pieniężnych na stopę uczestnictwa siły roboczej, podczas gdy inne nie znalazły żadnych znaczących skutków. Dodatkowo, większość badaczy korzystała z danych na poziomie micro i choć istnieje literatura oparta na danych z poziomu macro jest jej niewiele i cierpi ona na endogeniczny błąd systemowy powstały po włączeniu przekazów pieniężnych do przeprowadzonych szacunków. Niniejszy artykuł ma na celu uzupełnienie braków w literaturze przedmiotu poprzez zastosowanie danych panelowych dotyczących stanów w Meksyku (w latach 2005-2013), a także poprzez odniesienie się do problemu endogenicznego błędu systemowego dzięki systemowemu estymatorowi uogólnionej metody momentów (generalized method of moments – GMM). W analizie wzięto pod uwagę kilka pomiarów wyników rynku pracy, takich jak bezrobocie, zatrudnienie w sektorze nieformalnym, stopa uczestnictwa siły roboczej, godziny pracy a także krytyczne zatrudnienie, rozumiane tu jako odsetek pracowników pracujących mniej niż 35 godzin tygodniowo, odsetek osób pracujących więcej niż 48 godzin tygodniowo i zarabiających od jednej do dwóch pensji minimalnych, oraz odsetek pracowników pracujących więcej niż 35 godzin tygodniowo i zarabiających mniej niż jedną pensję minimalną (np. w niepewnym zatrudnieniu). Wyniki badania pokazują, że przekazy pieniężne pozytywnie wpływają na stopę uczestnictwa siły roboczej zmniejszając jednocześnie medianę godzin pracy, krytycznego zatrudnienia i czasu trwania bezrobocia.