

People versus machines: the impact of minimum wages on automatable jobs / Grace Lordan, David Neumark // Labour Econ. - 2018, vol. 52, s. 40-53, rys. tab. bibliogr.

Ludzie a maszyny : wpływ minimalnego wynagrodzenia na zautomatyzowaną pracę

Od lat, ekonomiści badają wpływ minimalnego wynagrodzenia na kwestie zatrudnieniowe w Stanach Zjednoczonych. Te badania koncentrowały się na pracownikach o niskich kwalifikacjach i przede wszystkim nastolatkach. W związku z powyższym, autorzy artykułu przeanalizowali wpływ podniesienia poziomu minimalnego wynagrodzenia na zatrudnienie przy wykonywaniu prac, które mogą zostać zautomatyzowane. Badacze rozumieją pod tym pojęciem prace, które mogą być, z większą korzyścią dla pracodawców, wykonywane przez maszyny. Dotyczy to na przykład zastępowanie kasjerów w sklepach przez kasy samoobsługowe, lub robotników w zakładach produkcyjnych przez roboty przy taśmie produkcyjnej. Bazując na danych z okresu 1980-2015 stwierdzono, iż zwiększenie minimalnego wynagrodzenia zmniejszyło znacząco liczbę zatrudnionych nisko wykwalifikowanych robotników, których pracę można zautomatyzować, jednocześnie zwiększając prawdopodobieństwo, że osoby te zostaną bezrobotne lub zatrudnione przy gorszych pracach. Dzięki zaoszczędzonym środkom finansowym i wolnym miejscom pracy, firmy zatrudniają w tej sytuacji pracowników wykonujących zadania kompatybilne z nowoczesnymi technologiami, takimi jak chociażby obsługa i utrzymanie w dobrym stanie opisanych powyżej maszyn, które zastąpiły zbędnych pracowników. Uśrednione rezultaty prowadzonych powszechnie badań, maskują różnorodność tego zjawiska w podziale na sektory gospodarki oraz grupy demograficzne. W rzeczywistości najbardziej poszkodowanymi w tym zakresie są pracownicy starsi wiekiem, o niskich kwalifikacjach, zatrudnieni w sektorze produkcyjnym. Jednocześnie autorzy potwierdzili w swoich badaniach twierdzenie, iż te same zmiany poprawiają sytuację zawodową pracowników wysoko wykwalifikowanych.