

The intergenerational transfer of the employment gender gap / Venke Furre Haaland [et al.]// Labour Econ. - 2018, vol. 52, s. 132-146, rys. tab. bibliogr.

Dysproporcje w zatrudnieniu między kobietami i mężczyznami przekazywane między generacjami.

W ciągu ostatniego stulecia nastąpił olbrzymi wzrost poziomu zatrudnienia kobiet w krajach OECD, przede wszystkim wśród mężatek z dziećmi. Przeprowadzone analizy wskazują na przyczynę tego zjawiska, to jest zwiększone możliwości wykonywania pracy zawodowej przez kobiety dzięki zmianom technologicznym w miejscu pracy i w gospodarstwie domowym, lepszemu dostępowi do edukacji, ograniczeniu dyskryminacji ze względu na płeć, elastycznemu czasowi pracy, lepszemu dostępowi do środków antykoncepcyjnych i instytucji opieki nad małymi dziećmi. Pomimo znaczącego zaangażowania kobiet na rynku pracy, dysproporcja w zatrudnieniu między przedstawicielami obu płci jest znacząca. W Stanach Zjednoczonych pracuje blisko 90% mężczyzn i tylko 75% kobiet. Zmian w tym zakresie nie odnotowano od połowy lat 90. ubiegłego wieku. Przyczyna istnienia tej dysproporcji jest dla ekonomistów niejasna. Jednym z możliwych czynników, zgodnie z teorią Beckera, jest to, iż udało się jedynie ograniczyć, ale nie wyeliminować potencjalne zyski z przydatności kobiet poświęcających się jedynie prowadzeniu gospodarstwa domowego, co oczywiście prowadzi do zmniejszenia ich potencjału na rynku pracy. Niektórzy badacze sugerują, iż trwałość istnienia rozbieżności w zakresie zatrudnienia między płciami wynika z natury kobiet, które chcą poświęcać się sprawom gospodarstwa domowego i wychowania dzieci, a mniejszą wagę przywiązują do pracy zawodowej i rozwoju kariery. Autorzy artykułu przeanalizowali, do jakiego stopnia dysproporcja w zatrudnieniu między kobietami i mężczyznami wynika z międzygeneracyjnego transferu norm genderowych. Wykorzystali dane dotyczące populacji norweskiej w latach 1970-2009 i wykazali pozytywną korelację pomiędzy zachowaniami w tym obszarze matek i córek oraz do pewnego stopnia synów. Dzieci wychowywane w rodzinach charakteryzujących się wysoką dysproporcją zatrudnieniową (nisko wykształceni rodzice, niepracujące matki), kontynuują to zachowanie czterokrotnie częściej niż dzieci matek wysoko wykształconych i pracujących zawodowo. Inne wskaźniki odgrywające rolę w międzygeneracyjnym przekazywaniu norm genderowych to:

wykształcenie, zarobki, wiek przy zawarciu małżeństwa i wiek przy urodzeniu pierwszego dziecka.