

Gender wage gaps and risky vs. secure employment : an experimental analysis / SeEun Jung, Chung Choe, Ronald L. Oaxaca // Labour Econ. - 2018, vol. 52, s. 112-121, tab. bibliogr.

## **Różnice w zarobkach między kobietami i mężczyznami a ryzykowne vs bezpieczne zatrudnienie: analiza eksperymentalna.**

Rozbieżności w zarobkach między kobietami i mężczyznami są tematem wielu badań empirycznych opartych na danych pochodzących bezpośrednio z rynków pracy. Podstawowymi przyczynami tego zjawiska jest dyskryminacja oraz cechy charakterystyczne kapitału ludzkiego. Dyskryminacja wywodzi się z trzech źródeł : preferencji (zgodnie z teorią Beckera), siły rynku i dyskryminacji statystycznej. Cechy charakterystyczne kapitału ludzkiego wpływające na różnicę w wynagrodzeniach między kobietami i mężczyznami wiążą się z efektywnością ich pracy i ich różnymi możliwościami z tym zakresie. W odniesieniu do tematyki ryzykownego i bezpiecznego zatrudnienia, podkreślana jest kwestia przymusowego bezrobocia. Wcześniejsze badania wykazały, że zjawisko to dotyczy w dużo większym stopniu mężczyzn niż kobiet. Jest to spowodowane różnicami w rodzaju zawodów wybieranych przez przedstawicieli obu płci. W zależności od podejścia do ryzyka utraty pracy, pracownicy muszą liczyć się z jego odzwierciedleniem w otrzymywanych zarobkach. Ponadto, inne determinanty, które należy brać pod uwagę w tym kontekście, to polityka zakładu pracy pod względem godzenia życia zawodowego z życiem prywatnym, odległość firmy od miejsca pracy i inne tego rodzaju czynniki. Autorzy artykułu przeprowadzili laboratoryjne eksperymenty, podczas których ich uczestnicy dokonywali wyboru pomiędzy ryzykownymi (z punktu widzenia możliwości utraty pracy) i bezpiecznymi stanowiskami pracy. Obydwa rodzaje zatrudnienia dotyczyły maszynowego przepisywania tekstów. Te obarczone ryzykiem wiązały się ze znanym pracownikom prawdopodobieństwem okresowego braku zajęcia. Uczestnicy eksperymentu zostali poinformowani, że to ryzyko będzie rekompensowane finansowo w okresach czynnego zatrudnienia. Kobiety chętniej niż mężczyźni wybierały bezpieczną pracę, co skutkowało różnicą od 40% do 77% w wynagrodzeniach uczestników badań w zależności od płci. Przeprowadzona analiza potwierdziła awersję do ryzyka wśród kobiet.