

Permanent jobs, employment protection and job content / Lawrence M. Kahn // Ind. Relat. - 2018, nr 3, s. 469-538, rys. tab. bibliogr.

Stała praca, ochrona zatrudnienia i treść pracy.

W ciągu ostatnich trzydziestu lat, ekonomiści poświęcili bardzo dużo uwagi wpływowi prawa pracy na wiele różnorodnych wyników rynku pracy i makroekonomii. Autor artykułu bada konsekwencje wpływu prawa pracy na standardy zatrudniania i awansowania pracowników. Aby zbadać związek pomiędzy zatrudnieniem stałym, zatrudnieniem tymczasowym, prawem pracy a treścią pracy, wykorzystano w badaniu dane pochodzące z bazy mikrodanych programu międzynarodowej oceny kompetencji osób dorosłych (ang. Programme for the International Assessment of Adult Competences - PIAAC). Na ich podstawie autor artykułu przedstawił następujące przewidywania. Po pierwsze, w praktycznie każdym kraju, osoby zatrudnione na stałe wykonują zadania na znacznie wyższym poziomie niż osoby zatrudnione tymczasowo, nawet po wprowadzeniu zmiennych kontrolowanych umiejętności poznawczych, narodowości, doświadczenia, wykształcenia, sektora i zawodu. Po drugie, w danym kraju nierówność przypadków takich zadań w pracy stałej i w pracy tymczasowej znajduje się pod znaczącym wpływem pomiaru surowości ochrony zatrudnienia Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, nawet po przyjęciu, jako zmiennych kontrolowanych, innych instytucji państwowych, takich jak układy zbiorowe czy regulacje rynku produktów. Dlatego też wpływ prawa pracy może przyspieszyć polaryzację rynku pracy zarówno poprzez zwiększenie popytu na zadania na wyższym poziomie, jak i poprzez stworzenie większych rozbieżności niż w innym przypadku, pomiędzy treścią pracy w zatrudnieniu stałym i tymczasowym. Wyniki badania potwierdziły powyższe przewidywania. Stopień zaawansowania pracownika w stosowaniu wpływu, umiejętności czytania, pisania, planowania, liczenia i posługiwania się technologią informacyjno-komunikacyjną był wyższy w przypadku stałego zatrudnienia, w porównaniu do zatrudnienia tymczasowego. Ponadto, bardziej surowe przepisy prawa pracy dotyczące stałego zatrudnienia doprowadziły do powstania różnic w treści pracy pod względem wpływu, umiejętności czytania, pisania i planowania wykorzystywanych w zatrudnieniu stałym, w porównaniu do pracy tymczasowej.