

Listen carefully: transgender voices in the workplace / T. Alexandra Beauregard [et al.] // Int. J. Hum. Resour. Manage. - 2018, nr 5-6, s. 857-884, tab. bibliogr.

Słuchaj uważnie: głos pracowników transgenderowych w miejscu pracy.

Autorzy studium, przeglądając strony internetowe 100 firm FTSE, zauważyli, że tylko 17% z nich porusza kwestie związane z zatrudnieniem pracowników transgenderowych. Odzwierciedla to niewielki zasięg głosu pracowniczego tych osób. Autorzy w dalszej części swojej pracy stawiają hipotezę, że głos ten nie jest słyszalny z wielu powodów: dobrowolnego milczenia osób transgenderowych w celu ochrony siebie we wrogim środowisku, rozmywania się aktywności tej grupy w ogólnym głosie pracowników o orientacji LGBT, procesów asymilacji, gdzie dołączają oni/one do głosu płci, którą przyjęli/ły po transformacji tożsamości płciowej, zróżnicowania opinii i rozbicia w społeczności samych osób trans, wreszcie ograniczonego dostępu do mechanizmów wyrażania głosu przez pracowników transgenderowych. Autorzy pracy identyfikują negatywne skutki bycia niesłyszonym dla indywidualnych zatrudnionych transgenderowych, dla efektywności firmy, dla zarządzających oraz proponują sposoby wsłuchiwania się organizacji uważniej w postulaty transgenderowych pracowników. Na zakończenie, zaprezentowano kalendarz dalszych badań, które mają na celu przetestowanie zastosowania teoretycznych ram niewidzialnej stygmatyzacji osób trans w miejscu pracy oraz nowych teoretycznych i doświadczalnych działań na rzecz określenia wyzwań dla tej grupy zatrudnionych oraz możliwych najlepszych praktyk postępowania w celu respektowania praw i wyborów zatrudnionych transgenderystów do milczenia lub głośnego artykułowania swoich postulatów.