

Emotional labor and family quality: the role of work-family positive spillover / Xiao-Yu Liu [et al.] // Int. J. Hum. Resour. Manage. - 2018, nr 5-6, s. 1113-1138, rys. tab. bibliogr.

Emocjonalna jakość godzenia pracy z życiem rodzinnym: rola pozytywnego skutku programów praca-rodzina.

W ostatnim czasie w literaturze badawczej wzrosło zainteresowanie kwestią emocjonalnego zaangażowania w pracę przez zatrudnionego (tzw. powierzchownego lub głębokiego działania), ale dotychczas nie badano wpływu programów godzenia życia zawodowego z rodzinnym na stopień aktywności zatrudnionego w wykonywaną pracę zarobkową i pracę w gospodarstwie domowym. Autorzy studium, opierając się na teorii wzbogacenia diady praca-dom badają mechanizm leżący u podłoża kształtowania się relacji pomiędzy zaangażowaniem emocjonalnym zatrudnionego w wykonywaną pracę, a postrzeganiem przez rodzinę jego poziomu aktywności w tym zakresie w domu oraz mediacyjnej roli pozytywnego sprzężenia na linii życie zawodowe-życie rodzinne. Uzyskane rezultaty analiz trzech serii badań przeprowadzanych z przerwami czasowymi 193 chińskich pracowników i ich rodzin wskazują, że powierzchowne zaangażowanie w sprawy domowe stanowi czynnik mediacyjny w relacjach pomiędzy powierzchownym działaniem w domu i oceną zaangażowania w sprawy domowe ze strony rodziny. Równocześnie, mimo, że głębokie zaangażowanie w pracę zawodową pozytywnie korelowało z równie głębokim włączaniem się w sprawy domowe, to ten ostatni czynnik nie warunkował jakości wykonywanych czynności w pracy zawodowej. Z kolei pozytywne sprzężenie na linii praca-dom wzmocniało powierzchowne zaangażowanie w obu sferach życia. Artykuł rozciąga teorię emocjonalnego zaangażowania pracownika w zatrudnieniu na jego aktywność w domu i dokonuje wglądu w mediacyjne mechanizmy i warunki dzięki którym emocjonalne włączanie się w pracę zawodową odnosi się do poziomu jakości życia domowego.