

Same, same but different? Women's experiences with gender inequality in Brazil / Clarice Santos, Adriana V. Garibaldi de Hilal // Empl. Relat. - 2018, nr 3, s. 486-499, tab. bibliogr.

### **Takie same, takie same lecz różne? Doświadczenia kobiet w temacie nierówności statusu płci w Brazylii.**

Pomimo wieloletnich badań i debat, równouprawnienie pozostaje problemem uniwersalnym. Kobiety mają coraz większą reprezentację w różnych obszarach życia, natomiast nadal osiągnęły niewielki postęp, jeśli chodzi o zajmowanie najwyższych stanowisk kierowniczych i przywódczych. Natomiast coraz więcej kobiet kończy studia pierwszego stopnia, choć nadal zarabiają mniej niż mężczyźni wykonując porównywalną pracę i wciąż bardzo wiele z nich wykonuje nisko płatne zajęcia. Badacze tematu podkreślają potrzebę prowadzenia badań nie tylko w odniesieniu do świata zachodniego, ale koncentrujących się raczej na takich regionach jak Ameryka Południowa. Brazylia, największy kraj tego kontynentu, przechodzi znaczące zmiany w obszarze zatrudnienia, spowodowane trendami demograficznymi, tendencjami w gospodarce i postępem technologicznym. Zaobserwowano wzrost udziału kobiet na rynku pracy (od 39,6% w roku 1993 do 44% w roku 2016). Niemniej jednak, kobiety wciąż wykonują większość niepłatnych prac domowych, pracując przeciętnie 7,5 godzin tygodniowo więcej niż mężczyźni. Kwestie genderowe i równouprawnienie w Brazylii analizowane były do tej pory przede wszystkim na poziomie macro i meso, to jest z perspektywy ogólnokrajowej lub instytucjonalnej. Opisane w artykule badanie zrealizowano z perspektywy organizacyjnej. Przeprowadzono 26 pogłębionych wywiadów z kobietami pracującymi na stanowiskach w przedsiębiorstwach z najbardziej rozwiniętego ekonomicznie i cywilizacyjnie regionu południowoschodniego (Rio de Janeiro, Sao Paulo), w których mówiły one o dyskryminacji w pracy, praktykach dotyczących kobiet z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz o ich ogólnych doświadczeniach związanych z pracą zawodową i tą wykonywaną w domu. Pomimo faktu, iż Brazylia demonstruje wyidealizowany narodowy etos promujący równouprawnienie, role kobiet i mężczyzn nadal pozostają bardzo tradycyjne. Uczestniczki badania potwierdziły, że w ich firmach równość płci nadal jest problemem, występują przypadki dyskryminacji, zaś specjaliści w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi nie odgrywają aktywnej roli "katalizatora zmian".